



REPORTE ANUAL DE SOSTENIBILIDAD

2025

01

MENSAJE DE NUESTRO CEO

02

SOBRE NOSOTROS

Quiénes somos · Nuestros Productos · Nuestra Gestión Corporativa Integrada · Stakeholders · Doble Materialidad · Enfoque Sostenible

03

ENVIRONMENTAL – Nuestro Ambiente

Gestión del cambio climático · Gestión eficiente de Recursos & Economía Circular – Gestión Ambiental & Protección del entorno

04

SOCIAL – Nuestra Gente y Comunidad

Seguridad y Salud · Gestión de talento & Bienestar · Derechos Humanos & trabajo responsable · Relación con la Comunidad & Valor compartido

05

GOVERNANCE – Nuestro Negocio y conducta empresarial

Gobierno Corporativo, Ética e Integridad – Gestión responsable de la Cadena de Suministro – Calidad de los procesos & Satisfacción del cliente · Gestión de Riesgos, Resiliencia & Seguridad de la Información

El año 2025 marca un nuevo hito en la evolución estratégica de IEQSA. En un entorno caracterizado por mayores exigencias regulatorias, climáticas y sociales, la sostenibilidad dejó de ser un enfoque complementario para convertirse en un pilar fundamental de nuestra estrategia, impulsando la competitividad, la resiliencia y la creación de valor a largo plazo.

Con más de seis décadas de trayectoria y presencia comercial en más de 45 países, afrontamos un escenario de transformación impulsado por nuevas regulaciones ambientales y sociales, que están redefiniendo las reglas del mercado. Esta realidad cobra especial relevancia para IEQSA, considerando que aproximadamente el 53 % de nuestras exportaciones se destinan a la Unión Europea, donde avanzan iniciativas como el Mecanismo de Ajuste en Frontera por Carbono (CBAM) y otras normas vinculadas a la sostenibilidad y la descarbonización.

Frente a este contexto, fortalecimos la integración de los criterios ESG en nuestra estrategia corporativa y en los procesos de toma de decisiones. Asimismo, consolidamos la aplicación del enfoque de doble materialidad, incorporándolo de manera más profunda en la evaluación de riesgos y oportunidades, tanto por el impacto que los factores ESG pueden tener sobre el desempeño financiero de IEQSA como por los efectos de nuestras operaciones en el medio ambiente y la sociedad. Este enfoque fortalece una gestión más integral, resiliente y orientada a la creación de valor sostenible para nuestros grupos de interés.

Durante el 2025 impulsamos iniciativas orientadas a mejorar la eficiencia energética, reducir emisiones, gestionar responsablemente los recursos y avanzar en nuestra estrategia de descarbonización. Estas acciones contribuyen a incrementar nuestra competitividad, optimizar la gestión de riesgos regulatorios y generar eficiencias operativas.

Nuestro compromiso también se refleja en las personas. Promovemos entornos de trabajo seguros y saludables, impulsamos el desarrollo de nuestros colaboradores y fortalecemos relaciones de confianza con las comunidades, clientes, proveedores y demás grupos de interés, contribuyendo al desarrollo sostenible de nuestro entorno.

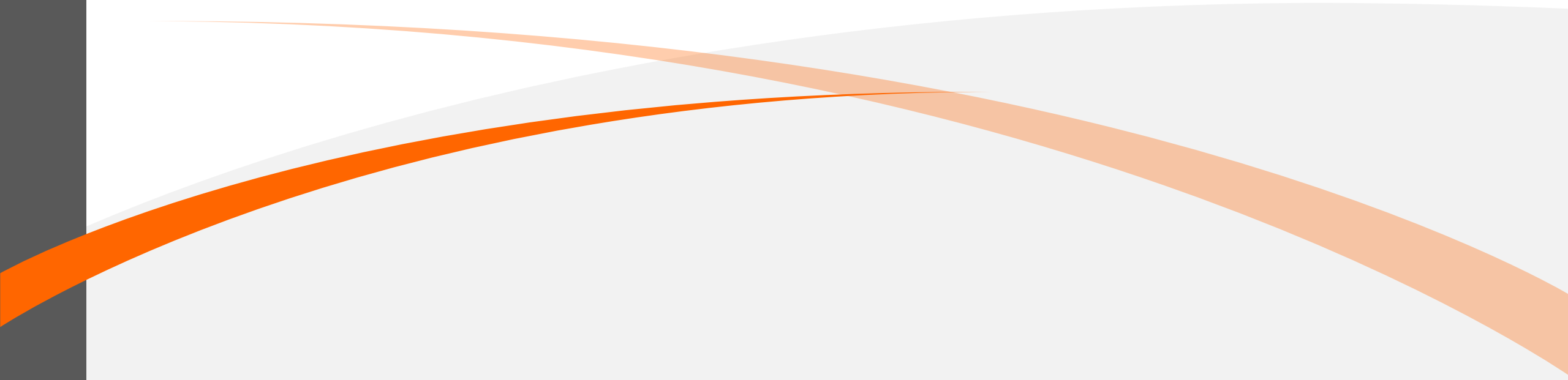
La sostenibilidad forma parte de la agenda estratégica de la Alta Dirección y del Directorio. A través de una gobernanza sólida promovemos la ética, la transparencia, el cumplimiento normativo y una adecuada gestión de riesgos, fortaleciendo la sostenibilidad de nuestro negocio.

Mirando hacia el futuro, mantenemos la convicción de que la sostenibilidad no solo es una responsabilidad empresarial, sino también una oportunidad para innovar, generar valor compartido y asegurar el crecimiento sostenible de IEQSA.



RAÚL ALBERTO FRANCISCO MUSSO VENTO
CEO
Industrias Electro Químicas S.A. - IEQSA

02 **SOBRE NOSOTROS**



IEQSA: Más de 60 años de competitividad global sustentada en Calidad, Sostenibilidad y Confianza

Con más de 60 años de trayectoria, IEQSA es una empresa industrial peruana dedicada a la transformación de metales no ferrosos reconocida por su compromiso con la calidad, sostenibilidad y la confianza que ha construido con sus clientes y demás grupos de interés a lo largo de su historia.

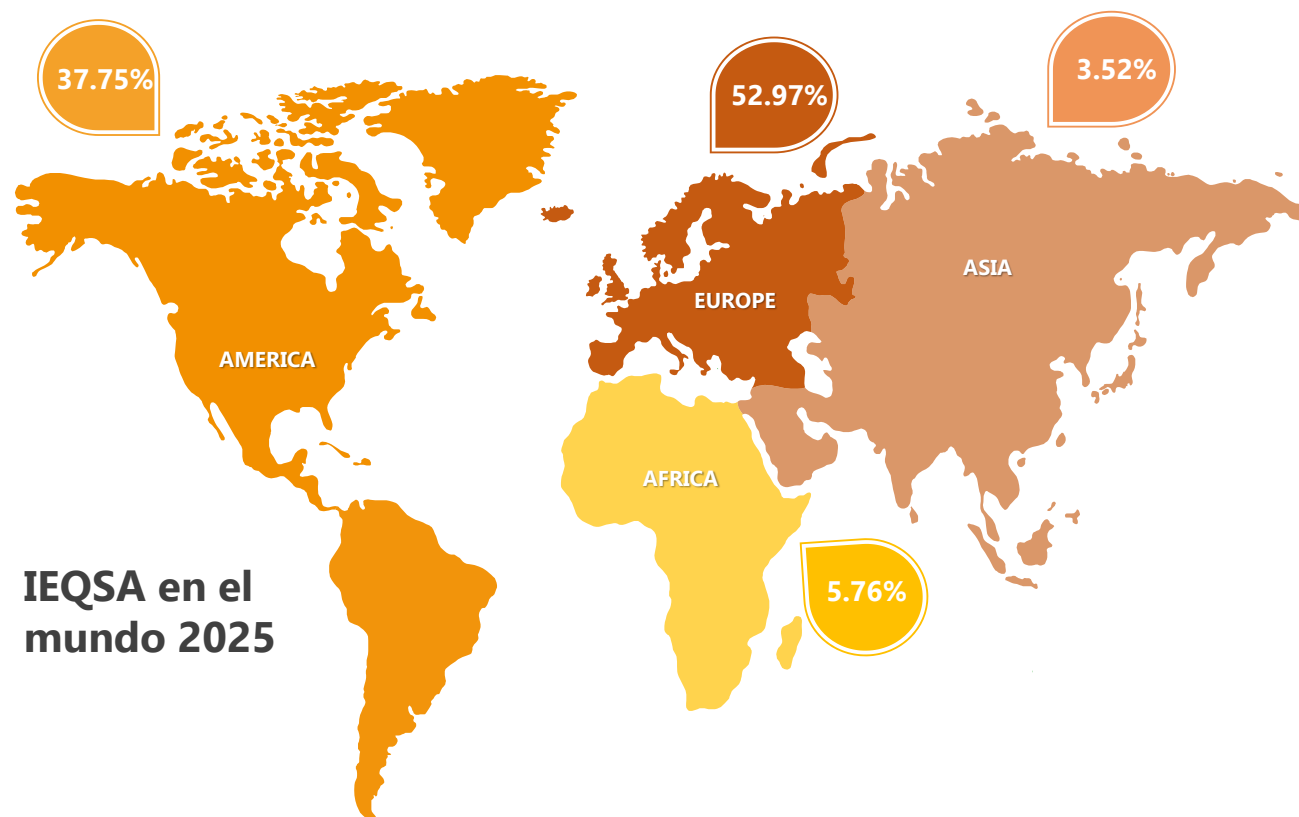
Nuestros productos metalúrgicos son utilizados en una amplia variedad de aplicaciones industriales y son fabricados bajo estrictos estándares de calidad, cumpliendo con los requisitos establecidos en normas técnicas internacionales como EN 988, EN 1774, ASTM B240 y otras especificaciones aplicables a los mercados donde operamos. Este compromiso con la excelencia nos permite responder a las exigencias de clientes de diversos sectores industriales a nivel mundial.

Ubicados estratégicamente cerca del principal complejo portuario del Perú (Callao), contamos con una posición privilegiada que facilita el acceso eficiente a los mercados internacionales y fortalece nuestra capacidad logística para atender oportunamente a clientes en distintas regiones del mundo.

Actualmente, más del 95% de nuestras ventas corresponden a exportaciones y nuestros productos llegan a más de 45 países en los cinco continentes. Esta sólida presencia internacional nos permite competir con fabricantes de Europa, América y Asia, consolidando nuestra posición como un proveedor confiable de productos metalúrgicos para mercados altamente exigentes.

Nuestra competitividad se sustenta en la mejora continua de nuestros procesos y una gestión empresarial orientada al largo plazo. En este contexto, hemos integrado progresivamente los criterios ambientales, sociales y de gobernanza (ESG) en nuestra estrategia de negocio, reconociendo que la sostenibilidad constituye un factor clave para fortalecer la resiliencia, la eficiencia y la creación de valor sostenible.

En IEQSA entendemos que la calidad, la sostenibilidad y la confianza son pilares fundamentales para el crecimiento sostenible del negocio. Por ello, continuamos trabajando para generar valor económico, ambiental y social de manera equilibrada y consolidando nuestra posición como una empresa peruana con alcance global y visión de largo plazo.



IEQSA en el mundo 2025

+60

años en el mercado

+ 45

países a donde llegan nuestros producto

+95%

ventas en exportación

❑ ÓXIDO DE ZINC

Mediante el proceso francés de reducción indirecta y utilizando únicamente Zinc Especial de Alto Grado de las refinerías peruanas, producimos un tipo de Óxido de Zinc, clasificado internacionalmente como "Grado Farmacéutico" o "Sello de Oro".



❑ VEROZINC

Nuestro titanzinc laminado (titanio zinc) está fabricado según las especificaciones de la norma europea EN 988. También está homologado para la fabricación de tuberías y otros accesorios pluviales por el método de soldadura por puntos TIG.

❑ ÁNODOS DE ZINC

La primera calidad del zinc SHG electrolítico peruano, con una pureza mínima del 99,995%, lo convierte en la materia prima ideal para la producción de ánodos de galvanoplastia, ya sea en forma de bolas de zinc (50 mm y 40 mm de diámetro), medias bolas, cúpulas, formas hexagonales o placas de zinc.



❑ PRODUCTOS PARA BATERÍAS

Como los Calots de Zinc utilizados en la fabricación de Pila Seca. Disponemos de una gama completa de calotas de zinc, desde R-25 hasta R-03, redondas o hexagonales, con o sin lubricación.



❑ ALEACIONES DE ZINC

Tenemos más de cuatro décadas de experiencia en este tipo de producción de aleaciones de zinc, actualmente estamos suministrando una gama completa de estas, en base a la norma técnicas EN1774 (Europa), ASTM B240-07 (EE.UU.) entre otras.

EL ENTORNO HA CAMBIADO. LAS REGLAS, TAMBIÉN

El entorno en el que desarrollamos nuestras operaciones está cambiando de forma estructural, y las reglas de acceso a los mercados internacionales evolucionan con él.

Durante los últimos años hemos sido testigos de una transformación significativa en la forma en que las empresas son evaluadas por los mercados, los clientes, los inversionistas y la sociedad. Hoy ya no basta con fabricar productos de calidad o mantener operaciones eficientes; también es necesario demostrar cómo gestionamos nuestros impactos ambientales y sociales, cómo gobernamos nuestros riesgos y cómo contribuimos a la sostenibilidad de largo plazo.



"La sostenibilidad ha dejado de ser un concepto complementario para convertirse en un factor estratégico que influye directamente en la continuidad del negocio, el acceso a mercados y la generación de valor".

JOSÉ ALVA BURGA
Representante de la Dirección del Sistema Integrado de Gestión | Sostenibilidad
Industrias Electro Químicas S.A. - IEQSA

El avance de regulaciones y exigencias internacionales como:

- ❑ **El Mecanismo de Ajuste en Frontera por Carbono de la Unión Europea (CBAM)** que ya ha entrado en aplicación, introduciendo un costo concreto y creciente sobre las emisiones incorporadas en los productos que se exporta al bloque europeo. Este mecanismo ya no es un riesgo abstracto: es una condición de competitividad que modifica directamente nuestra ecuación de acceso y márgenes, exigiendo metas cuantificadas y públicas de descarbonización, verificables por terceros, que acrediten ante los clientes, reguladores y financiadores una trayectoria real y sostenida de reducción de carbono.
- ❑ **La Descarbonización acelerada y la tarificación del carbono a nivel global** están redefiniendo la competitividad industrial: quienes avanzamos hacia operaciones de menor huella —a través de eficiencia energética, adopción de fuentes de energía más limpias y seguras, y economía circular entendida como modelo de negocio y no solo como gestión de residuos— reducimos nuestra exposición a costos regulatorios futuros y construimos una ventaja estructural duradera.
- ❑ **Exigencia de cumplimiento regulatorio y estándares de Sostenibilidad (CSRD, ISSB, SBTi, entre otros) por parte del mercado europeo hacia toda su cadena de Suministro**, independientemente de dónde estén ubicadas.

(*) **CSRD:** Directiva sobre Información Corporativa en Materia de Sostenibilidad; **ISSB:** Consejo de Normas Internacionales de Sostenibilidad; **SBTi:** Iniciativa de Objetivos Basados en la Ciencia).

- ❑ **La reconfiguración del acceso al financiamiento en base a tendencias de Sostenibilidad**, donde el costo de capital climático ya es una variable real de mercado para acceder a líneas de crédito sostenible y mejores condiciones.

Ante ello, para una empresa como IEQSA, cuyos productos llegan a más de 45 países y que participa activamente en mercados internacionales altamente exigentes, estos cambios representan desafíos importantes, pero también oportunidades para diferenciarnos y fortalecer nuestra posición competitiva.

Hoy, la capacidad de demostrar trazabilidad, desempeño ambiental, integridad corporativa, eficiencia operativa y resiliencia organizacional se ha convertido en un factor tan importante como la calidad del producto o la eficiencia productiva.

En este nuevo escenario, **la sostenibilidad ha dejado de ser un concepto complementario para convertirse en un factor estratégico** que influye directamente en la continuidad del negocio, el acceso a mercados y la generación de valor.

Estamos convencidos, que lo que hoy distingue a nuestra empresa, **mañana será el piso mínimo de permanencia en los mercados que más valoramos.**

NUESTRA GESTIÓN CORPORATIVA INTEGRADA

LO QUE HEMOS CONTRUIDO EN EL TIEMPO

Frente a este panorama, contamos con una ventaja concreta: **NO PARTIMOS DE CERO.**

Desde 2008, cuando IEQSA obtuvo su primera certificación bajo la norma ISO 9001, el Sistema Integrado de Gestión no ha dejado de crecer en cobertura, profundidad y relevancia estratégica. Lo que comenzó como una apuesta por la excelencia operativa y la satisfacción del cliente se ha convertido en la columna vertebral de la gestión sostenible de la compañía: una arquitectura que hoy integra calidad, gestión ambiental, seguridad de la cadena de suministro, control de riesgos y sostenibilidad bajo una sola estructura documentada, auditada y mejorada continuamente.

Al 2025, hemos dado pasos concretos que profundizan la dimensión estratégica de nuestro SIG:

- ✓ **EcoVadis:** El 2025, **obtuvimos la Medalla de Bronce como resultado de nuestra primera evaluación de sostenibilidad**, distinción que **nos posiciona en el top 35% de las empresas evaluadas a nivel global** en base a criterios ambientales, trabajo y derechos humanos, ética y adquisiciones sostenibles.
- ✓ Desde el 2018, **mantenemos de manera continua nuestra adhesión a SEDEX**, basada en el cumplimiento de prácticas responsables en la cadena de suministro (Medio Ambiente, Salud y Seguridad, Condiciones laborales y Ética empresarial).
- ✓ **Sistema Integrado de Gestión maduro** desde el 2008.

- ✓ **Inmersión en el análisis de doble materialidad en nuestros Reportes de Sostenibilidad 2024 y 2025.**
- ✓ **Superamos satisfactoriamente la auditoría externa de certificación BASC** —Standard 6.0.1—, reafirmando trece años de nuestro compromiso con el control y seguridad de nuestra cadena de suministro y el comercio ético.
- ✓ Contamos con **cinco años consecutivos de medición de nuestra huella de carbono organizacional** en base a la ISO 14064 y verificada externamente por Organismos de Certificación acreditados.
- ✓ El 2024 **iniciamos la primera medición de la huella de carbono de producto** bajo ISO 14067, cubriendo diez productos de nuestro portafolio de exportación, un paso anticipatorio frente al CBAM y a las crecientes exigencias de nuestros clientes europeos.
- ✓ Nuestra **gestión de economía circular registra una valorización el 78.2% del total de los residuos generados**, con el 100% de las mermas retornando al proceso productivo y el 100% de las escorias son recuperadas y comercializadas como subproductos.
- ✓ Renovamos nuestro contrato de energía eléctrica, contando **a partir del 2026, el 100% de la energía consumida provendrá de fuentes renovables certificadas.**
- ✓ Mantenemos de manera sostenida el **cumplimiento del 100% de nuestros compromisos ambientales establecidos en nuestro Instrumento de Gestión Ambiental** y Normativa legal aplicable a IEQSA.

- ✓ **Fortalecimos el vínculo con las comunidades del área de influencia de nuestra empresa** a través de charlas ambientales, acuerdos de comunicación continua y programas de relacionamiento con las asociaciones de vecinos de nuestro entorno.
- ✓ **Afianzamos nuestra alianza estratégica con MAPFRE**, fortaleciendo el trabajo conjunto orientado a la prevención y promoción de una cultura de seguridad y salud en el trabajo.
- ✓ Iniciamos gestiones directas con representantes de la Unión Europea en Perú y España y GIZ Perú **para comprender el alcance preciso del CBAM** sobre nuestra operación exportadora.

Internamente, **de la mano con la Alta Dirección, IEQSA lideró un proceso de madurez sistémica:**

- ✓ La constitución de un equipo corporativo multidisciplinario para reforzar el enfoque integrado de los líderes de proceso, la incorporación de criterios del SIG en los perfiles de puesto y evaluaciones de desempeño y la implementación de auditorías internas inopinadas que verifican nuestros controles de manera objetiva y transversal.

Estos pasos son una muestra de las acciones realizadas al 2025 como consecuencia de una cultura de gestión construida durante más de 17 años de trabajo conjunto desde que iniciamos con nuestro primer Sistema de Gestión ISO 9001.



SISTEMAS DE GESTIÓN IMPLEMENTADOS

ISO 9001:2015
 Gestión de Calidad
Desde 2008

ISO 14001:2015
 Gestión Ambiental
Desde 2013

SST-Ley 29783
 Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo
Desde 2013

BASC
 Control y Seguridad de la Cadena de Suministro
Desde 2012

KOMO
 Cumplimiento Norma EN 988 – Aplica a VEROZINC
Desde 2012

BPMG
 Buenas Prácticas de Manufactura y Gestión – Aplica a ZnO
Desde 2019



DECLARACIONES Y CERTIFICADOS ESPECÍFICOS

CE - DECLARATION OF PERMANENCE
 Para productos: Zinc coils and sheets
Norma EN 14783:2015, Regulación (EU) N° 305/2011

MPA NRW (Alemania) – REPORTE TÉCNICO DE ENSAYO
 Para productos: Zinc coils and sheets

KOSHER CERTIFICATE
 Emitido por la Unión Israelita del Perú para el producto Óxido de Zinc
Certifica el cumplimiento de las leyes dietéticas Kosher.



ADHESIONES DE SOSTENIBILIDAD

MIEMBRO SEDEX
"COMERCIO ÉTICO Y SOSTENIBLE"
(Desde el 2018)



MIEMBRO ECOVADIS
"SOSTENIBILIDAD CORPORATIVA"
(Desde el 2025)



RECONOCIMIENTO 2025



✓ El 2025, hemos sido reconocidos por EcoVadis con la **MEDALLA DE BRONCE**, como resultado de la primera Evaluación de Sostenibilidad realizada por IEQSA.



CONVENIOS Y ALIANZAS CORPORATIVAS



ALIANZA CON "ANIQUEM"
(Residuos: Papel y botellas plásticas)



CONVENIO CON "RECOLEC"
(Residuos electrónicos RAEE)



PARTICIPACIÓN EN CAMPAÑA
HP PLANET PARTNERS
(RAEE: Cartuchos y toners)



GESTIÓN DE LA HUELLA DE CARBONO ORGANIZACIONAL (ISO 14064:2018): 5 AÑOS MEDIDOS Y VERIFICADOS



GESTIÓN DE LA HUELLA DE CARBONO DE PRODUCTO (ISO 14067): MEDICIÓN REALIZADA DESDE EL 2024

ÓXIDO DE ZINC

HC medida para:

- Óxido de Zinc (ZnO)

VEROZINC

HC medida para:

- Bobinas Natural
- Bobinas Prepatinado Gris
- Bobinas Black
- Láminas Natural
- Láminas Prepatinado Gris
- Láminas Black

ÁNODOS DE ZINC

HC medida para:

- Bolas de 50 mm
- Bolas de 40 mm
- Medias Bolas

CÓMO GESTIONAMOS LA SOSTENIBILIDAD

En IEQSA la sostenibilidad no constituye una agenda paralela al negocio, sino una forma de gestionar los riesgos, identificar oportunidades, fortalecer la confianza de nuestros grupos de interés y asegurar nuestra permanencia en mercados cada vez más exigentes.

Por ello, **nuestro accionar está enfocado en consolidar la sostenibilidad como un componente estratégico para nuestra competitividad, resiliencia empresarial y la creación de valor en el largo plazo.**

Como empresa industrial con más de 60 años de trayectoria, hemos integrado progresivamente la Sostenibilidad dentro de nuestra estrategia corporativa, reconociendo que el desempeño ambiental, social y de gobernanza (ESG) influye directamente en nuestra capacidad para crecer de manera responsable y sostenible.

Nuestro **ENFOQUE SOSTENIBLE** se encuentra **alineado con los criterios ESG y contribuye al cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)**, soportados por nuestro Sistema Integrado de Gestión (SIG) y direccionados por los Lineamientos Corporativos establecidos por IEQSA.

Asimismo, **fortalecemos nuestra gestión mediante el análisis de Doble Materialidad**, herramienta que nos permite identificar y priorizar aquellos temas que generan impactos significativos sobre el medio ambiente y la sociedad, así como aquellos factores ESG que pueden influir en la competitividad, el desempeño financiero y la sostenibilidad futura del negocio.

En este contexto, **hemos definido una hoja de ruta basada en Objetivos Estratégicos Sostenibles** orientados a profundizar la descarbonización de nuestras operaciones y productos, fortalecer la gobernanza ESG, consolidar la sostenibilidad como un atributo comercial verificable para nuestros clientes, impulsar modelos de economía circular y continuar desarrollando nuestras capacidades organizacionales y nuestro capital humano.

En IEQSA continuaremos fortaleciendo esta visión, consolidando una gestión responsable, transparente y orientada a resultados que impulse nuestra competitividad y sostenibilidad en el largo plazo.

NUESTROS OBJETIVOS ESTRATÉGICOS SOSTENIBLES BAJO LAS PERSPECTIVAS DEL BSC (Balanced Score Card)

PERSPECTIVA FINANCIERA	- Fortalecer la competitividad y sostenibilidad financiera mediante la gestión de riesgos y oportunidades ESG. Enfocados en: Proteger el acceso a mercados europeos ante el CBAM, mitigar el impacto financiero por costos de carbono y riesgos regulatorios, reducir costos vía eficiencia de recursos y economía circular. - Impulsar el acceso a oportunidades comerciales y financieras vinculadas a la sostenibilidad.
PERSPECTIVA GRUPOS DE INTERÉS	Consolidar la confianza, reputación y preferencia de los grupos de interés mediante una gestión sostenible y transparente.
PERSPECTIVA DE PROCESOS	- Maximizar la excelencia Operacional, Ambiental y Social Sostenible. Enfocados en: Descarbonización, Gestión eficiente de recursos y residuos, Economía circular, Trazabilidad ambiental – social. - Fortalecer la sostenibilidad de la cadena de valor mediante criterios ESG y trazabilidad responsable.
PERSPECTIVA DE APRENDIZAJE Y CRECIMIENTO	Fortalecer las capacidades organizacionales y la cultura de sostenibilidad en todo nivel.
PERSPECTIVA DE GOBERNANZA	- Consolidar el modelo de gobernanza ESG basado en transparencia, integridad y gestión de riesgos - Asegurar control, integridad y transparencia. - Consolidar al SIG como base para fomentar cultura y Gestión y riesgos de Sostenibilidad (Riesgos climáticos, sociales, y de Gobernanza) - Formalizar el seguimiento al desempeño ESG mediante reportes de cumplimiento.

LINEAMIENTOS CORPORATIVOS DE IEQSA

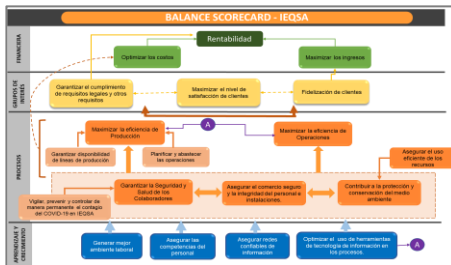
VALORES

VISIÓN

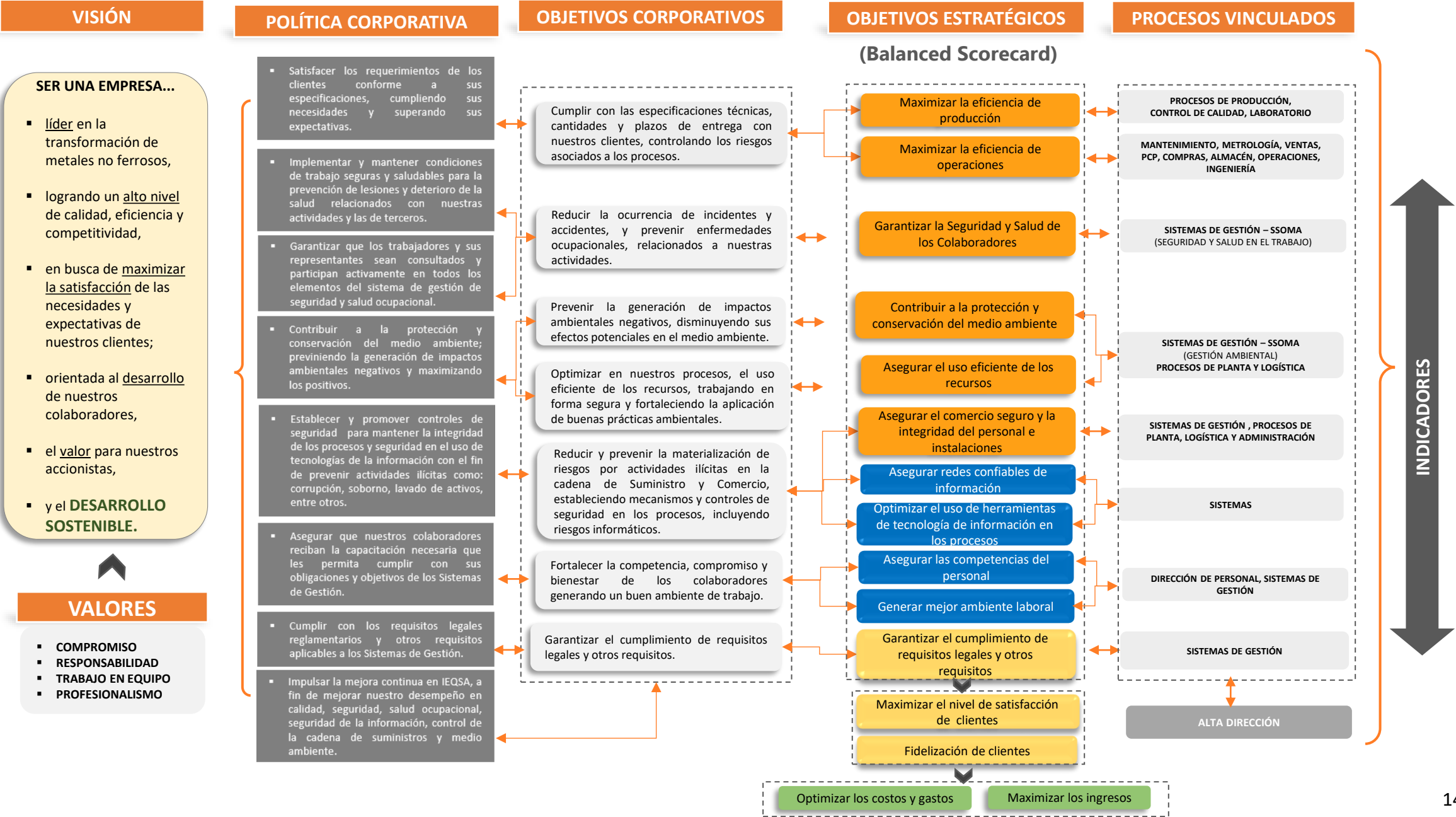
POLÍTICAS CORPORATIVAS

OBJETIVOS CORPORATIVOS

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS -
BALANCED SCORE CARD (BSC)



SISTEMAS INTEGRADOS DE GESTIÓN



En IEQSA reconocemos que el éxito y la sostenibilidad de nuestro negocio dependen de la capacidad de generar relaciones de confianza y valor compartido con nuestros grupos de interés. Por ello, la identificación, comprensión y gestión de las necesidades y expectativas de nuestras partes interesadas constituye un componente fundamental de nuestro Sistema Integrado de Gestión y de nuestro enfoque de sostenibilidad.

Nuestra gestión se desarrolla bajo una visión alineada con los criterios ambientales, sociales y de gobernanza (ESG), promoviendo un diálogo permanente con los distintos grupos de interés que influyen o pueden verse impactados por nuestras operaciones. Este enfoque nos permite fortalecer la toma de decisiones, gestionar riesgos y oportunidades, y contribuir al desarrollo sostenible de la organización y de su entorno.

Como parte de este proceso, IEQSA identifica, evalúa y monitorea de manera periódica las necesidades, expectativas y requisitos aplicables de sus partes interesadas, asegurando su incorporación en los procesos internos y en los mecanismos de gestión de la organización. El cumplimiento de estos requisitos constituye una prioridad, ya que contribuye a fortalecer la confianza, la transparencia y la sostenibilidad de las relaciones que mantenemos con nuestros grupos de interés.

La gestión de partes interesadas contempla de manera continua:

- ❑ La identificación y evaluación de necesidades, expectativas y requisitos relevantes.
- ❑ El análisis de riesgos y oportunidades asociados a cada grupo de interés.
- ❑ La implementación de acciones orientadas a gestionar riesgos y fortalecer oportunidades de mejora.
- ❑ El seguimiento y auditoría del cumplimiento de requisitos.

Asimismo, como parte de nuestro enfoque de mejora continua, realizamos auditorías internas, revisiones por la Dirección y evaluaciones periódicas que permiten verificar la efectividad de los mecanismos de gestión implementados. Estos procesos facilitan la identificación de brechas, la definición de acciones de mejora y el fortalecimiento de las relaciones con nuestros grupos de interés.

Al cierre del 2025, IEQSA gestiona **8 Grupos de Interés, 48 partes interesadas y 95 requisitos relevantes**, los cuales se encuentran incorporados en los procesos internos para asegurar su cumplimiento y fortalecer la sostenibilidad del negocio..

Este enfoque nos permite fortalecer la gobernanza corporativa, anticipar cambios en el entorno, responder de manera oportuna a las expectativas de nuestros grupos de interés y consolidar una gestión empresarial responsable, transparente y orientada a la creación de valor sostenible.

Grupos de Interés de IEQSA



IEQSA gestiona activamente sus Partes Interesadas (PI) como parte de su Sistema Integrado de Gestión, alineando acciones con criterios ESG. Se evalúan periódicamente sus necesidades, se identifican riesgos y oportunidades, y se realizan auditorías internas para garantizar el cumplimiento de los 95 requisitos identificados.

8

Grupos de Interés
(1 Interno y 7
externos a IEQSA)

48

Partes Interesadas
(2 Internas y 46
externas)

95

Requisitos
gestionados por
IEQSA

CONTEXTO	GRUPO DE INTERÉS	# P.I	REQUISITOS	CANAL DE COMUNICACIÓN
INTERNO	 Accionistas	1	3	Reporte Sostenibilidad - Reportes Gerenciales - Correo electrónico - Reuniones presenciales y/o virtuales.
INTERNO	 Colaboradores	2	7	Buzón interno de sugerencias - Murales - Reuniones internas - Correo electrónico - Reportes, Informes en comités específicos - Telefonía
EXTERNO	 Clientes	5	13	Encuestas satisfacción - Reuniones presenciales y/o virtuales - Web - Correo electrónico - Telefonía
EXTERNO	 Proveedores	8	11	Reuniones presenciales y/o virtuales - Correo electrónico - Telefonía
EXTERNO	 Organismos Gubernamentales	17	31	Informes pertinentes, según requisitos - Reuniones presenciales/virtuales - Plataformas Web - correo electrónico - Telefonía
EXTERNO	 Entidades Públicas	5	5	Informes pertinentes, según requisitos - Reuniones presenciales y/o virtuales - Plataformas Web - correo electrónico - Telefonía
EXTERNO	 Entidades Financieras	2	4	Informes pertinentes - Informes específicos en materia de sostenibilidad - Reuniones presenciales y/o virtuales - Web - Correo electrónico-Telefonía
EXTERNO	 Alianzas Estratégicas	3	3	Informes pertinentes - Reuniones presenciales y/o virtuales - Correo electrónico - Telefonía
EXTERNO	 Comunidad	1	1	Correo electrónico - Reuniones - Web - Telefonía



NUESTRO CAMINO HACIA LA DOBLE MATERIALIDAD

En 2024, IEQSA realizó por primera vez un ejercicio de análisis de doble materialidad, marcando un hito en la evolución de su gestión de sostenibilidad y en la integración de criterios ambientales, sociales y de gobernanza (ESG) dentro de la estrategia empresarial.

Durante 2025, la organización consolidó este enfoque, profundizando la evaluación de los impactos, riesgos y oportunidades asociados a sus operaciones, cadena de valor y entorno de negocio. Este proceso permitió validar y priorizar los temas de sostenibilidad más relevantes para IEQSA y sus grupos de interés, fortaleciendo la gestión estratégica de la organización.

La doble materialidad considera dos perspectivas complementarias: los impactos que las actividades de la empresa generan sobre el medio ambiente y la sociedad (**materialidad de impacto**), y los riesgos y oportunidades que los factores ESG pueden representar para el desempeño financiero, la competitividad y la creación de valor de la organización (**materialidad financiera**).

Para IEQSA, este análisis adquiere una relevancia especial debido a su presencia en mercados internacionales altamente exigentes, donde aspectos como la descarbonización, la trazabilidad, la gestión responsable de la cadena de suministro, la transparencia corporativa y el desempeño ESG se han convertido en factores cada vez más determinantes para la competitividad empresarial.

El análisis realizado en 2025 consideró el contexto estratégico de IEQSA, la gestión de sus partes interesadas, las tendencias globales de sostenibilidad, las expectativas de los mercados internacionales y los desafíos asociados al cambio climático, la descarbonización, la cadena de suministro y la evolución de los requisitos regulatorios.

Como resultado, IEQSA consolidó los temas materiales que orientan su estrategia de sostenibilidad y fortalecen la toma de decisiones corporativas, permitiendo enfocar recursos y esfuerzos en aquellos asuntos con mayor capacidad de generar valor, gestionar riesgos y aprovechar oportunidades para el crecimiento sostenible del negocio.

La aplicación progresiva de este enfoque fortalece la capacidad de IEQSA para anticipar desafíos, responder a las crecientes exigencias del mercado y continuar consolidando su competitividad, resiliencia y crecimiento sostenible en un entorno global en constante transformación.

Para IEQSA, la doble materialidad no se presenta como un requisito de reporte, sino como una herramienta para:

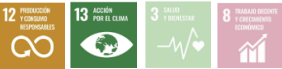
- ✓ Fortalecer nuestra estrategia corporativa.
- ✓ Anticipar riesgos ESG.
- ✓ Identificar oportunidades de negocio y competitividad.
- ✓ Responder a las exigencias de mercados internacionales. Priorizar inversiones y recursos.
- ✓ Generar valor sostenible para nuestros grupos de interés.
- ✓ Incrementar nuestra resiliencia y sostenibilidad financiera.

NUESTRO CAMINO EN LA MATERIALIDAD

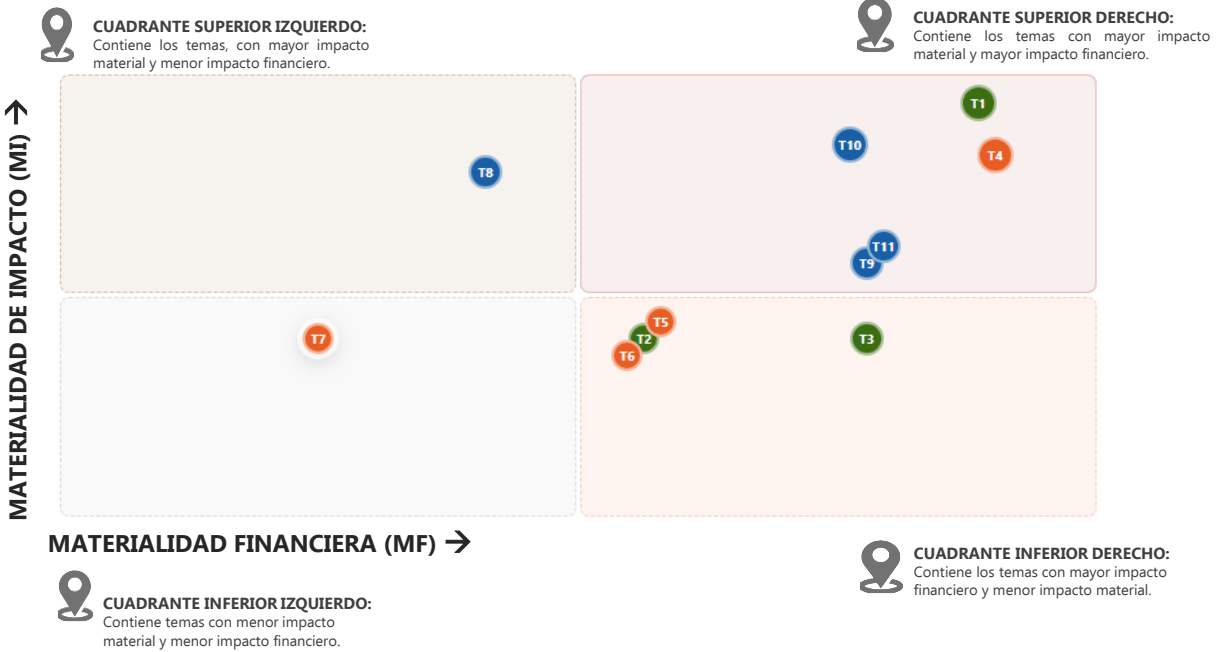


ANÁLISIS DE MATERIALIDAD

TEMAS MATERIALES DE IEQSA

ENVIRONMENTAL (AMBIENTAL)		
ODS vinculados (Directos y Secundarios)	T1 - Gestión del Cambio Climático	PRIORIDAD CRÍTICA
		
	T2 - Gestión Eficiente de Recursos y Economía Circular	ALTA
	T3 - Gestión Ambiental y Protección del Entorno	ALTA

SOCIAL		
ODS vinculados (Directos y Secundarios)	T4 – Seguridad y Salud Ocupacional	PRIORIDAD CRÍTICA
		
	T5 - Derechos humanos y trabajo responsable	ALTA
	T6 - Relación con Comunidades y Valor Compartido	ALTA
	T7 - Gestión de talento y Bienestar laboral	ALTA



GOVERNANCE (GOBERNANZA)		
ODS vinculados (Directos y Secundarios)	T8 - Gobierno Corporativo, Ética e Integridad	PRIORIDAD MUY ALTA
		
	T9 - Gestión responsable de la Cadena de Suministro	MUY ALTA
	T10 - Calidad de los procesos y Satisfacción del cliente	CRÍTICA
	T11 - Gestión de Riesgos, Resiliencia y Seguridad de la Información	MUY ALTA

NUESTRO PLAN DE ACCIÓN

ENVIRONMENTAL (AMBIENTAL)	
ODS vinculados (Directos y Secundarios)	TEMAS Y PILARES DE ACCIÓN
 	T1 - GESTIÓN DEL CAMBIO CLIMÁTICO PILARES DE ACCIÓN: - Gestión de Gases de Efecto Invernadero (GEI): Huella de Carbono Organizacional y de Producto. - Descarbonización institucionalizada. - Adaptación climática (Evaluación de riesgos vinculados al mercado internacional). - Continuidad y eficacia del Sistema de Gestión Ambiental ISO 14001.
 	T2 - GESTIÓN EFICIENTE DE RECURSOS Y ECONOMÍA CIRCULAR PILARES DE ACCIÓN: - Eficiencia Energética (Energía Eléctrica y Gas). - Gestión responsable de agua. - Gestión de residuos y valorización. - Economía circular. - Continuidad y eficacia del Sistema de Gestión Ambiental ISO 14001.
 	T3 - GESTIÓN AMBIENTAL Y PROTECCIÓN DEL ENTORNO PILARES DE ACCIÓN: - Cumplimiento responsable de Compromisos y Monitoreos ambientales del Instrumento de Gestión Ambiental. - Gestión responsable de efluentes. - Cumplimiento de la Normativa Legal aplicable. - Continuidad y eficacia del Sistema de Gestión Ambiental ISO 14001.

SOCIAL	
ODS vinculados (Directos y Secundarios)	TEMAS Y PILARES DE ACCIÓN
 	T4 – SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL PILARES DE ACCIÓN: - Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional. - Cultura preventiva. - Gestión de Contratistas - Vigilancia ocupacional
 	T5 - DERECHOS HUMANOS Y TRABAJO RESPONSABLE PILARES DE ACCIÓN: - Promoción y cumplimiento de Política de Recursos Humanos. - Cumplimiento responsable de Normativa Laboral aplicable.
 	T6 - RELACIÓN CON COMUNIDADES Y VALOR COMPARTIDO PILARES DE ACCIÓN: - Programa de comunicación de nuestra gestión ambiental. - Contratación de mano de obra local. - Participación en Iniciativas de valor compartido con la Comunidad.
 	T7 - GESTIÓN DE TALENTO Y BIENESTAR LABORAL PILARES DE ACCIÓN: - Diversidad e inclusión - Programa de formación y competencias. - Bienestar y condiciones laborales.

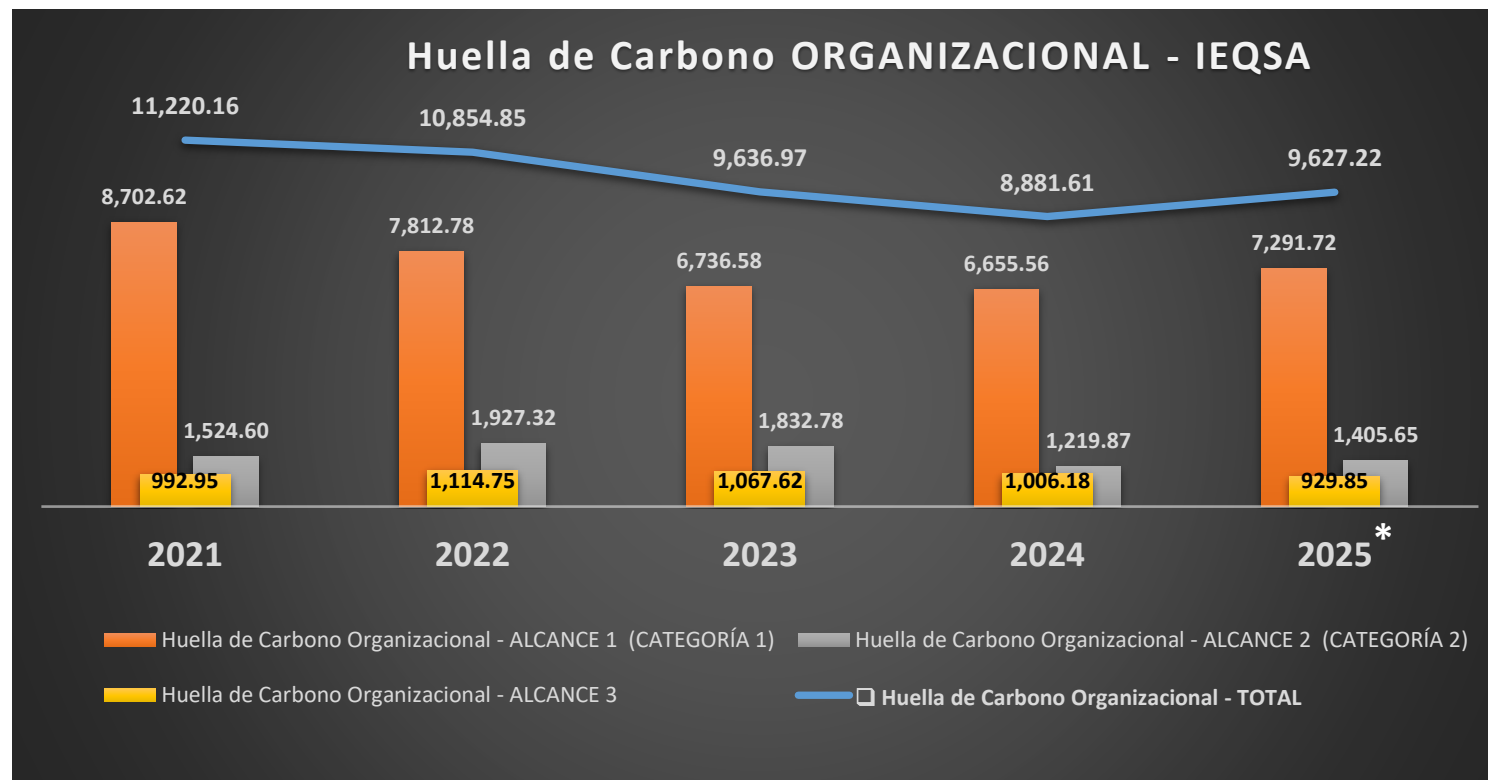
GOVERNANCE (GOBERNANZA)	
ODS vinculados (Directos y Secundarios)	TEMAS Y PILARES DE ACCIÓN
  	T8 - GOBIERNO CORPORATIVO, ÉTICA E INTEGRIDAD PILARES DE ACCIÓN: - Estructura de Gobierno. - Promoción de una cultura de ética, integridad y cumplimiento. - Promoción y cumplimiento de Código De Ética y Conducta de IEQSA. - Gestión preventiva de riesgos asociados a actividades ilícitas en la Cadena de Suministro y comercio. - Fortalecimiento de la seguridad y resiliencia de la cadena de suministro (Continuidad y eficacia del Sistema de Gestión BASC).
  	T9 - GESTIÓN RESPONSABLE DE LA CADENA DE SUMINISTRO PILARES DE ACCIÓN: - Integración progresiva de criterios ESG en la selección y evaluación de proveedores.. - Política de Compras Responsables con el Medio Ambiente. - Fortalecimiento de la debida diligencia y evaluación de riesgos de la cadena de suministro. - Promoción de trazabilidad, transparencia y abastecimiento responsable.
  	T10 - CALIDAD DE LOS PROCESOS Y SATISFACCIÓN DEL CLIENTE PILARES DE ACCIÓN: - Excelencia operacional y mejora continua de los procesos. - Trazabilidad, confiabilidad y cumplimiento de requisitos de los stakeholders. - Gestión del conocimiento y fortalecimiento de capacidades técnicas. - Fortalecimiento de la satisfacción y fidelización de clientes. - Continuidad y eficacia de nuestros Sistemas Integrados de Gestión Certificados.
  	T11 - GESTIÓN DE RIESGOS, RESILIENCIA Y SEGURIDAD DE LA INFORMACIÓN PILARES DE ACCIÓN: - Gestión integral de riesgos. - Fortalecimiento de la cultura de gestión de riesgos. - Seguridad de la Información y ciberseguridad. - Gestión responsable de la información. - Continuidad y eficacia de nuestros Sistemas Integrados de Gestión Certificados.

03 ENVIRONMENTAL (E)





GESTIÓN DE HUELLA DE CARBONO ORGANIZACIONAL (En base a la ISO 14064:2018)



(*) El incremento de la Huella de Carbono 2025 respecto al 2024, corresponde al incremento de la producción entre ambos años.

NUESTROS LOGROS AL 2025



Contamos con la **MEDICIÓN DE 5 AÑOS** de nuestra Huella de Carbono Organizacional desde **el 2021 al 2025** en base a la Norma ISO 14064.



Los 5 AÑOS de nuestra Huella de Carbono Organizacional **se encuentra VERIFICADA** por Certificadoras acreditadas:

- **HCO 2021 y 2022** por SGS-Perú.
- **HCO 2023, 2024 y 2025** por Bureau Veritas- Perú.



Hemos mantenido una **REDUCCIÓN PROGRESIVA CONTINUA** de nuestra Huella de Carbono (ton CO₂e) para el periodo 2021 al 2024.

- **2022:** Reducción derivada principalmente de la acción implementada para la optimización del consumo de Gas Natural en las líneas de producción de Óxido.
- **2023 y 2024:** Reducción derivada de la implementación de acciones para optimizar el consumo de energía eléctrica en IEQSA.



GESTIÓN DE HUELLA DE CARBONO ORGANIZACIONAL (En base a la ISO 14064:2018)

“Evento de Reconocimiento de HUELLA DE CARBONO PERÚ organizado por el MINISTERIO DEL AMBIENTE”



Diploma entregado por la Ministra de Medio Ambiente de Perú al Representante de la Dirección del Sistema Integrado de Gestión | Sostenibilidad de IEQSA



NUESTROS LOGROS AL 2025



Nos encontramos adheridos a la iniciativa voluntaria de Huella de Carbono Perú promovida por el MINAM (Ministerio del Ambiente), mediante la cual **hemos recibido MEDALLAS DE RECONOCIMIENTO** por nuestra Gestión de Huella de Carbono desde el 2021 a la fecha.



En el **EVENTO DE RECONOCIMIENTO DE HUELLA DE CARBONO PERÚ** organizado por el MINISTERIO DEL AMBIENTE, **IEQSA recibió el Diploma de reconocimiento con la 3era ESTRELLA por haber REDUCIDO SU HUELLA DE CARBONO ORGANIZACIONAL 2022 respecto al 2021.**



Actualmente, **IEQSA se encuentra gestionado LA OBTENCIÓN DE LA 3ERA Y 4TA ESTRELLA DE RECONOCIMIENTO** por la reducción de su HCO 2023 y 2024.



GESTIÓN DE HUELLA DE CARBONO DE PRODUCTO (En base a la ISO 14067)

Actualmente IEQSA cuenta con la medición de la **HUELLA DE CARBONO DE LOS SIGUIENTES PRODUCTOS** (Año 2024):



ÓXIDO DE ZINC (ZnO)



VEROZINC



HC medida para:

- Bobinas Natural
- Bobinas Prepatinado Gris
- Bobinas Black
- Láminas Natural
- Láminas Prepatinado Gris
- Láminas Black



ÁNODOS DE ZINC



HC medida para:

- Bolas de 50 mm
- Bolas de 40 mm
- Medias Bolas

NUESTROS LOGROS AL 2025



En 2024, IEQSA dio un paso estratégico al **medir, por primera vez, la Huella de Carbono de Producto bajo metodología ISO 14067**, aplicando un enfoque de Análisis de Ciclo de Vida (ACV) "puerta a puerta".

Este hito representó para IEQSA un avance significativo por tres razones:

- Responde a exigencias crecientes de clientes internacionales.
- Permite identificar oportunidades de reducción en procesos específicos.
- Nos prepara frente a regulaciones internacionales como el Mecanismo de Ajuste en Frontera por Carbono (CBAM) de la Unión Europea.



Actualmente, IEQSA se encuentra en proceso de MEDICIÓN DE SU HUELLA DE CARBONO DE PRODUCTO 2025 de la mano con una consultora externa, escalando el alcance de medición de su Huella de Carbono de ZnO (2024: De PUERTA A PUERTA **y para el 2025 de "CUNA a PUERTA"**).

La gestión eficiente de los recursos constituye uno de los pilares de nuestros objetivos corporativos.

En este marco, promovemos la optimización de nuestros procesos mediante el uso responsable de los recursos, el fortalecimiento de las buenas prácticas ambientales y el desarrollo de nuestras actividades bajo condiciones seguras.

Con este compromiso, trabajamos de manera permanente en la identificación, evaluación e implementación de oportunidades de mejora que permitan optimizar el consumo de los recursos empleados en nuestras operaciones, principalmente agua, energía eléctrica y gas natural.

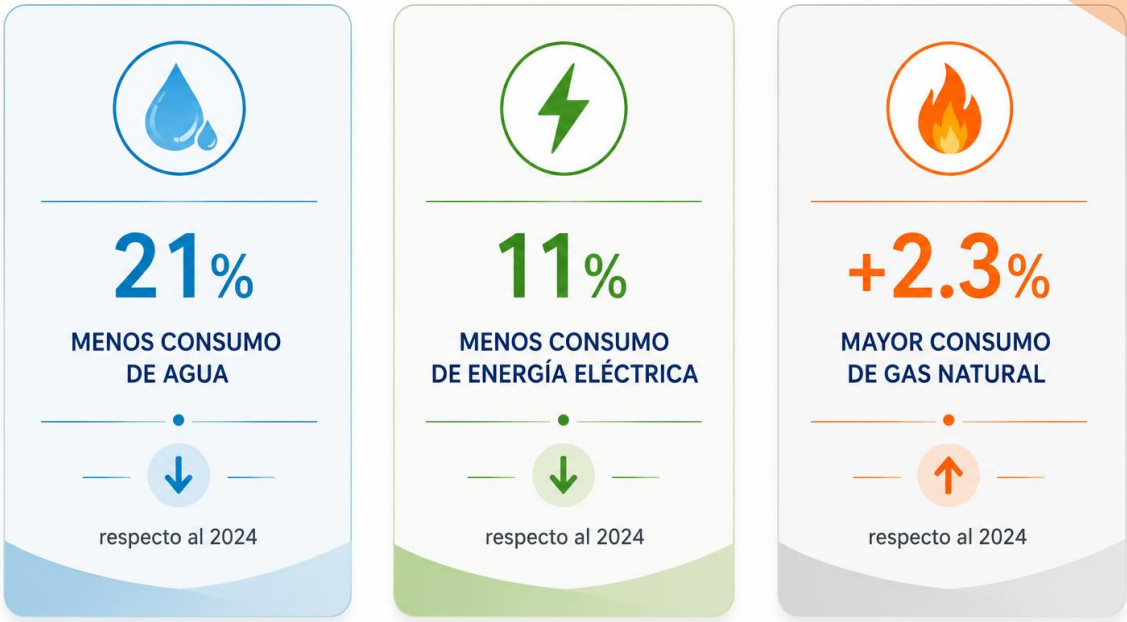
Estas acciones contribuyen a reducir la presión sobre los recursos naturales, mejorar la eficiencia operativa y fortalecer la sostenibilidad de nuestras actividades a largo plazo.

Desde el año 2013, contamos con la **Certificación ISO 14001-Sistema de Gestión Ambiental** mediante el cual, gestionamos los aspectos e impactos ambientales asociados a nuestros procesos.

A través de nuestro **Programa Anual de Gestión Ambiental**, definimos objetivos, indicadores y acciones específicas para fomentar el uso responsable de los recursos y contribuir a la sostenibilidad de nuestras operaciones.

Para ello, monitoreamos de manera continua el consumo de energía eléctrica, gas natural y agua, promoviendo la mejora continua y la eficiencia en el uso de estos recursos.

RESULTADOS 2025



❑ CONSUMO DE AGUA: Acciones de optimización



OPTIMIZACIÓN DEL CONSUMO DE AGUA EN PREPATINADO

Como parte de nuestro compromiso con el uso eficiente de los recursos, mantenemos las mejoras operativas en el proceso de Prepatinado, optimizando el consumo de agua desionizada en las etapas de enjuague.

¿QUÉ SE OPTIMIZÓ?

Prepatinado GRIS
Etapas de enjuague
n.º 2 y 5



900 l/h



500 l/h

Prepatinado BLACK
Etapa de enjuague n.º 5



900 l/h



500 l/h

ESTA OPTIMIZACIÓN PERMITE
CONSERVAR UNA REDUCCIÓN DEL



44%

en el **consumo** de
agua desionizada



Menor generación
de **efluentes**



Contribuimos a una gestión más eficiente
del agua y a la reducción del impacto
ambiental de nuestras operaciones.



MEJORA IMPLEMENTADA Y MANTENIDA
DE FORMA CONTINUA DESDE **ABRIL 2023**



Seguimos fortaleciendo nuestro compromiso
con la sostenibilidad y el uso responsable del agua.

GESTIÓN EFICIENTE DE RECURSOS

□ ENERGÍA ELÉCTRICA: Principales acciones implementadas 2025



1. MEDICIÓN Y CONTROL

Integración de nuevos medidores de energía eléctrica



Medidor ins
Filtro de Óxido



Medidor instalado en
Rectificadora Herkules



Medidor instalado en
nueva Línea Óxido 12



2. AUTOMATIZACIÓN Y SEGUIMIENTO

Automatización de reportes SCADA

- ✓ Desarrollo e implementación de nuevos reportes para el monitoreo de eficiencias operativas y desempeño productivo.
- ✓ Seguimiento continuo de indicadores y ratios operativos en reuniones mensuales.
- ✓ Actualización de metas de producción e implementación de seguimiento de metas variables según campañas de operación en Hornos de Oxidación de Zinc.



3. GESTIÓN DE DEMANDA

Gestión de la demanda en “Hora Punta” y Peak shaving (recorte de picos)

- ✓ Reducción de la demanda de energía en hora punta.
- ✓ Cambios de horarios de turnos y apagado de equipos no críticos.



4. GESTIÓN DE ALARMAS

Sistema integrado al SCADA Wonderware

- ✓ Monitoreo y gestión de alarmas en Planta Óxido.
- ✓ Supervisión en tiempo real y análisis histórico.
- ✓ La solución utiliza Docker y dashboards en Superset para centralizar la visualización y análisis de alarmas.



5. ENERGÍA RENOVABLE

Renovación del contrato de energía eléctrica

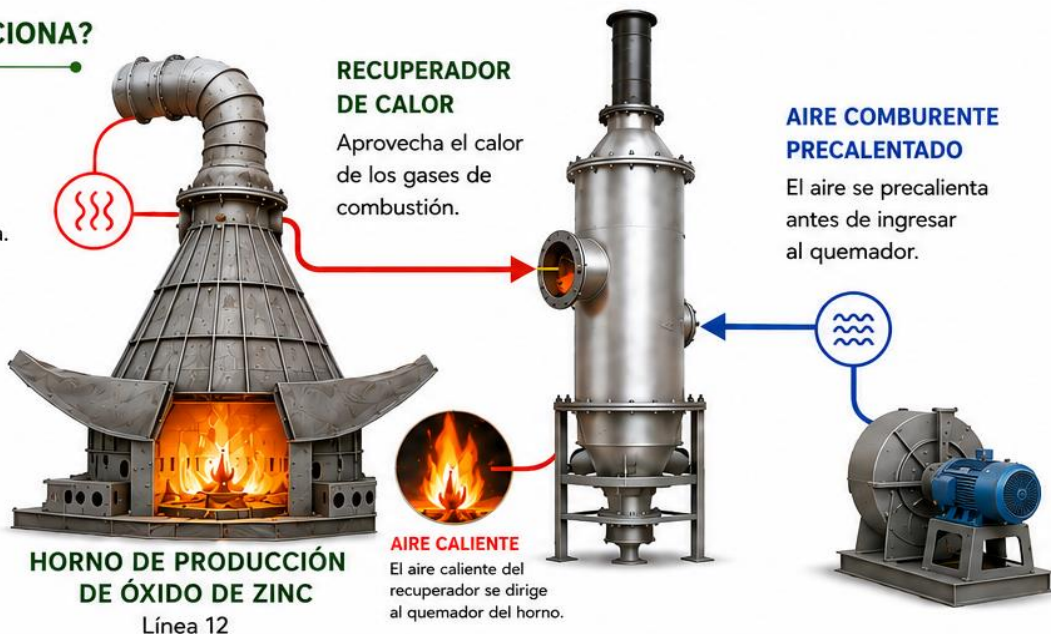
- ✓ Incorporación de Certificados de Energía Renovable (I-REC).
- ✓ Desde 2026, el 100 % de la energía consumida por la operación provendrá de fuentes renovables certificadas.
- ✓ Fortalece la estrategia de gestión energética y sostenibilidad, alineándose con objetivos de eficiencia y reducción del impacto ambiental.

- En Noviembre 2025, IEQSA instaló su nueva Línea de producción de Óxido de Zinc la cual tiene implementada un **RECUPERADOR DE CALOR**.

¿CÓMO FUNCIONA?

GASES DE COMBUSTIÓN

Salen del horno a alta temperatura.



BENEFICIOS



APROVECHAMIENTO DE CALOR

Se utiliza el calor de los gases de combustión que normalmente se pierde al ambiente.



MAYOR EFICIENCIA EN LA COMBUSTIÓN

El aire comburente ingresa al horno a mayor temperatura, optimizando el proceso de combustión.



REDUCCIÓN EN EL CONSUMO DE GAS NATURAL

Ahorro en el consumo de gas natural.

IMPORTANTE

- ❑ A la fecha, IEQSA ya cuenta con su segunda línea de producción de Óxido de Zinc que cuenta con un **RECUPERADOR DE CALOR IMPLEMENTADO**:

Línea N° 10 y 12 de producción.



EFICIENCIA QUE GENERA VALOR

Esta iniciativa contribuye a una operación más eficiente, reduciendo costos operativos y emisiones, y fortaleciendo nuestro compromiso con la sostenibilidad.



Menos emisión de gases de efecto invernadero



Ahorro en costos operativos



Compromiso con la sostenibilidad

NUESTRO ACERCAMIENTO A LA ECONOMÍA CIRCULAR



IEQSA continúa fortaleciendo su transición hacia un modelo productivo más sostenible, en línea con los principios de la Economía circular.

En este marco, se han incorporado prácticas orientadas a maximizar el aprovechamiento de los recursos y reducir la generación de desperdicios a lo largo de nuestros procesos.

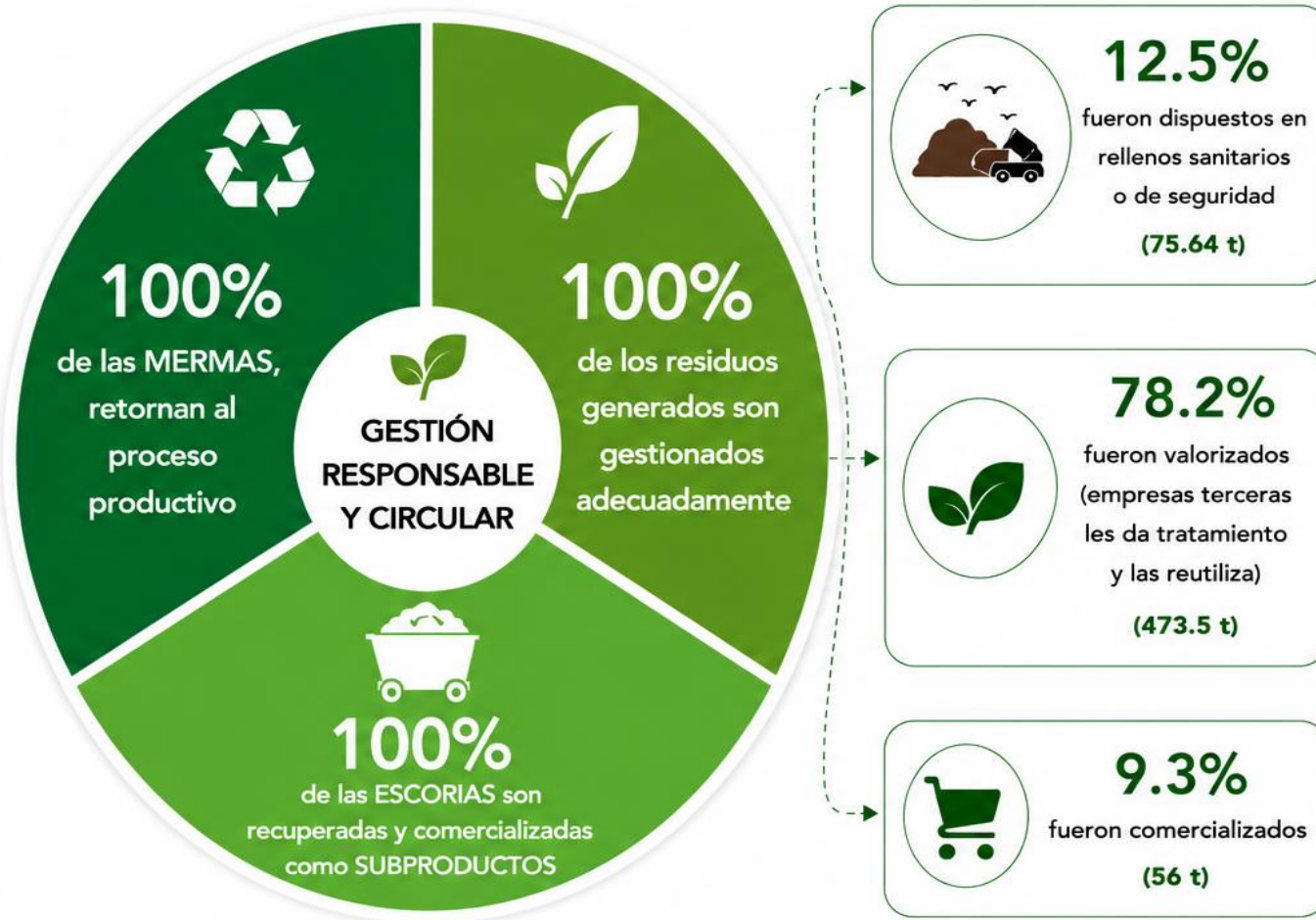
1. Actualmente, la totalidad de las mermas generadas se reincorpora al proceso productivo. Debido a que estas corresponden principalmente a aleaciones de zinc, son retornadas a los hornos para su reutilización, evitando la pérdida de materia prima y favoreciendo un uso más eficiente de los recursos.
2. Asimismo, las escorias generadas son recuperadas y destinadas a otros sectores productivos como subproductos, contribuyendo a extender el ciclo de vida de los materiales.
3. En cuanto a los residuos generados, se han implementado mecanismos de valorización y gestión responsable que han permitido aprovechar el 87.5% de ellos y asegurar una disposición adecuada del 100 %, minimizando así los impactos ambientales asociados.

Estas acciones reflejan nuestro compromiso con la eficiencia en el uso de los recursos y con el desarrollo de una operación cada vez más responsable y sostenible.

Así mismo, durante el 2025, IEQSA mantuvo su participación voluntaria en iniciativas de sostenibilidad desarrolladas en alianza con organizaciones como ANIQUEM, RECOLECC y HP.

Estas acciones reflejan nuestro compromiso con la promoción de una gestión responsable de los residuos y con la generación de valor ambiental a través de prácticas sostenibles.

GESTIÓN EFICIENTE DE RECURSOS Y ECONOMÍA CIRCULAR



ALIANZAS

ALIANZA CON "ANIQUEM"



reciclar
para ayudar
a los niños de ANIQUEM

Alianza mediante la cual contribuimos con la donación de botellas de plástico, y papel al programa "RECICLAR PARA AYUDAR", dirigido a co-financiar la rehabilitación de niños sobrevivientes de quemaduras.

ALIANZA CON "RECOLECC"



Reciclamos para
Dejar Huella

Participamos en la campaña "RECICLAMOS PARA DEJAR HUELLA" dirigida a promover las buenas prácticas en la gestión y manejo de residuos de aparatos eléctricos y electrónicos (RAEE).

ALIANZA CON "HP"



HP PLANET PARTNERS

Participamos en la campaña "HP PLANET PARTNERS" mediante el cual regresamos los cartuchos de tinta y tonners en desuso, los cuales son materia prima para fabricar nuevos productos.

■ NUESTRO ESTUDIO DE IMPACTO AMBIENTAL (EIA) & PLAN DE MANEJO AMBIENTAL

Como parte de nuestro compromiso con la gestión ambiental responsable y el cumplimiento de la normativa vigente, en IEQSA aseguramos la implementación y seguimiento del Plan de Manejo Ambiental establecido en nuestro Estudio de Impacto Ambiental (EIA).

Este instrumento contempla un total de **21 compromisos ambientales orientados a prevenir, mitigar y controlar los impactos asociados a nuestras operaciones.**

Durante 2025, continuamos ejecutando los programas y controles previstos, garantizando el cumplimiento de los compromisos ambientales asumidos y fortaleciendo la mejora continua de nuestro desempeño ambiental, en concordancia con la normativa vigente y las expectativas de nuestras partes interesadas.

Además, en línea con su compromiso con la transparencia y la rendición de cuentas, IEQSA cumplió con la obligación de remitir a OEFA el 3er Reporte Ambiental semestral donde se detalla el estado de cumplimiento de los compromisos ambientales.

Compromisos Ambientales de IEQSA

IMPACTO AMBIENTAL	N° COMPROMISOS
Alteración en la calidad del aire	7
Alteración en la calidad del aire e incremento de ruido	2
Afectación a la calidad del suelo	6
Afectación a la calidad del suelo y/o aire	1
Alteración en la calidad del agua	2
Responsabilidad social	2
Potencial afectación al entorno urbano	1
Total de Compromisos	21

RESULTADOS

2025



■ 3er

REPORTE
AMBIENTALCORRESPONDIENTE AL
PRIMER SEMESTRE 2025
PRESENTADO A OEFA, CON
EVIDENCIA DEL CUMPLIMIENTO DE
COMPROMISOS ESTABLECIDOS EN EL
IGA.

■ 100%

DE CUMPLIMIENTO DE
COMPROMISOS AMBIENTALES
APROBADOS EN EL IGA.

GESTIÓN DE NUESTROS INSTRUMENTOS AMBIENTALES:

❑ MODIFICACIÓN DEL PROGRAMA DE MONITOREO AMBIENTAL

En 2025, el Ministerio de la Producción (PRODUCE) aprobó la modificación del Programa de Monitoreo Ambiental (PMA) contemplado en la Segunda Actualización del Estudio de Impacto Ambiental de IEQSA.

Esta aprobación se sustentó en los resultados de los monitoreos ambientales realizados durante los últimos años, los cuales evidenciaron niveles consistentemente por debajo de los Límites Máximos Permisibles (LMP) establecidos por la normativa vigente.

Como resultado, PRODUCE aprobó la optimización de la frecuencia de los monitoreos ambientales, pasando de una periodicidad semestral a anual.

Esta modificación refleja la eficacia de las medidas de manejo ambiental implementadas y reafirma el compromiso de IEQSA con la mejora continua, el cumplimiento regulatorio y la protección del medio ambiente.



❑ AMPLIACIÓN DE LA CAPACIDAD DE PRODUCCIÓN DE ÓXIDO DE ZINC

En 2025, el Ministerio de la Producción (PRODUCE) aprobó la ampliación de la capacidad de producción de óxido de zinc (ZnO) mediante la incorporación de una nueva línea de producción.

Este proyecto fue desarrollado en cumplimiento de los requisitos ambientales establecidos por la autoridad competente, asegurando la implementación de las medidas de manejo y control contempladas en los Instrumentos de Gestión Ambiental aplicables.

Previo a la puesta en marcha de la nueva línea, se ejecutaron las acciones y evaluaciones necesarias para garantizar la adecuada gestión de los aspectos ambientales asociados al proyecto.

Asimismo, una vez iniciadas las operaciones, se realizaron los monitoreos ambientales correspondientes con la finalidad de verificar la eficacia de las medidas implementadas y asegurar el cumplimiento de los estándares y compromisos ambientales asumidos.

La incorporación de esta nueva línea de ZnO representa un paso importante en el fortalecimiento de nuestra capacidad operativa, manteniendo como principio fundamental el desarrollo sostenible y la gestión responsable de nuestras actividades.

Esto reafirma el compromiso de IEQSA con el crecimiento de sus operaciones bajo criterios de sostenibilidad, prevención de impactos ambientales y cumplimiento regulatorio.

COMUNICACIÓN CON AUTORIDADES COMPETENTES

En IEQSA mantenemos un firme compromiso con el cumplimiento de las obligaciones ambientales y con una gestión transparente frente a las autoridades competentes.

En este marco, aseguramos la presentación oportuna de la información y documentación requerida por entidades como PRODUCE, OEFA y la Municipalidad Provincial del Callao.

Como parte de este compromiso, cumplimos con la presentación de los Reportes e Instrumentos de Gestión Ambiental aplicables, incluyendo la gestión de residuos sólidos, los resultados de los monitoreos ambientales y la obtención y renovación de autorizaciones y certificados exigidos por la normativa vigente.

Estas acciones reflejan nuestro compromiso con la mejora continua del desempeño ambiental y con una gestión responsable, alineada con los principios de sostenibilidad, transparencia y cumplimiento regulatorio.



REPORTES AMBIENTALES

Informes y reportes ambientales según compromisos establecidos.



DECLARACIÓN ANUAL DE RESIDUOS

Presentación anual sobre minimización y gestión de residuos sólidos.



MONITOREOS AMBIENTALES

Presentación de resultados de monitoreos de aire, agua, suelo, ruido, entre otros.



MANIFIESTOS TRIMESTRALES

Presentación trimestral de manifiestos de manejo de residuos sólidos.



CERTIFICADO DE CONFORMIDAD AMBIENTAL

Obtención y renovación del Certificado de Conformidad Ambiental, según normativa vigente.

La realización periódica de los monitoreos ambientales constituye una herramienta esencial para verificar el impacto de nuestras actividades y garantizar el cumplimiento de los requisitos legales aplicables.

La información recopilada a través de estas evaluaciones permite fortalecer la gestión ambiental y promover la mejora continua.

Asimismo, los resultados son reportados de forma transparente a las autoridades competentes, evidenciando nuestro compromiso con la preservación del entorno y el desarrollo sostenible.

□ CALIDAD DE AIRE 2025

Los parámetros de calidad de aire evaluados son: **Monóxido de Carbono (CO)**, **Dióxido de Nitrógeno (NO₂)**, **Material Particulado (PM₁₀)**, **Zinc**, **Cobre** y **Titanio**.

CALIDAD DE AIRE	PROMEDIO 2025		ECA* (ug/m ³)
	BARLOVENTO	SOTAVENTO	
CO	1158.8	1136.6	10 000
NO2	17	18.4	200
PM10	65.3	35.04	100
Zinc	1.75	0.0712	120
Cobre	0.022	0.0063	50
Titanio	0.001	0.001	120

* ECA: Estándares de Calidad Ambiental calidad de aire.

□ EMISIONES ATMOSFÉRICAS 2025

Los parámetros de calidad de emisiones atmosféricas evaluados son: concentración de **Óxidos de Nitrógeno (NOx)**, **Monóxido de Carbono (CO)** en 18 fuentes fijas y **Material Particulado (PM₁₀)**, en 3 fuentes fijas.

EMISIONES ATMOSFÉRICAS (15 fuentes fijas)	PROMEDIO 2025	LMP*
Nox	125.96	320 mg/Nm ³
CO	56.62	458.11 mg/m ³

EMISIONES ATMOSFÉRICAS (4 fuentes fijas)	PROMEDIO 2025	LMP*
NOx	55.46	300 mg/Nm ³
CO	89.98	200 mg/Nm ³
PM10	10.26	50 mg/Nm ³

* LMP: Límites Máximos Permisibles para emisiones.



□ CALIDAD DE AGUA 2025

Hemos incorporado de forma permanente el tratamiento de efluentes como parte de nuestra cultura ambiental, asegurando su cumplimiento con los Valores Máximos Admisibles (VMA) antes de su vertimiento al alcantarillado, según la normativa legal (**D.S. 010-2019-MVCS**). Para garantizar su efectividad, monitoreamos continuamente en nuestro laboratorio y, anualmente, realizamos un control externo para evaluar los parámetros normativos.

□ RUIDO AMBIENTAL 2025

La medición de los niveles de calidad de ruido ambiental son realizados en las zonas de influencia de IEQSA **en horario diurno y nocturno**.

CALIDAD DE RUIDO	PROMEDIO 2025	ECA* (dBA)
Diurno	61.6	80
Nocturno	53.32	70

* ECA: Estándares de Calidad Ambiental para ruido.



RESULTADOS 2025



Gracias al **compromiso ambiental de IEQSA** con la sostenibilidad y el cumplimiento normativo, en el **2025** hemos cumplido con:



- ✓ El **100%** de ejecución de los **monitoreos ambientales**.
- ✓ El **100%** de los resultados que cumplen con los **LMP y ECA**.



Reafirmamos nuestro **compromiso** de seguir trabajando para proteger el ambiente y contribuir a un **futuro más sostenible**.

EJECUCIÓN DE MONITOREO DE RUIDO 2025



02 SOCIAL (S)

GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

En IEQSA, la seguridad y salud en el trabajo constituyen un pilar fundamental de nuestra gestión y reflejan nuestro compromiso con la protección y el bienestar de nuestros colaboradores, contratistas y demás personas que ingresan a nuestras instalaciones.

Por ello, promovemos de manera permanente una cultura preventiva orientada a mantener ambientes de trabajo seguros y saludables.

En línea con lo establecido por la Ley N.° 29783 y su Reglamento, continuamos fortaleciendo nuestro Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SGSST) mediante la implementación de controles preventivos, programas de capacitación, monitoreos ocupacionales y herramientas que contribuyen a la identificación, evaluación y control de los riesgos asociados a nuestras operaciones.

Asimismo, impulsamos la participación activa de nuestros trabajadores, la mejora continua de nuestros procesos y el desarrollo de acciones orientadas a prevenir accidentes, incidentes y enfermedades ocupacionales, consolidando una gestión basada en la prevención, el cumplimiento normativo y el cuidado de las personas.

Estas acciones nos permiten seguir fortaleciendo una cultura de seguridad sólida y sostenible, alineada con los principios de responsabilidad y excelencia operativa que caracterizan a IEQSA.

Principales procesos de Gestión:

- ☐ Gestión del cumplimiento Legal en SST.
- ☐ Identificación de Peligros, Riesgos y determinación de Controles (IPERC)
- ☐ Planificación y ejecución de inspecciones de SST.
- ☐ Planificación y ejecución de Monitoreos de Agentes Ocupacionales.
- ☐ Análisis de Trabajo Seguro (ATS) y Permisos de Trabajo de Alto Riesgo (PTAR).
- ☐ Entre otros.

NUESTROS MECANISMOS DE ACTUACIÓN EN SST



DEPARTAMENTO SSOMA

Contamos con un Departamento de Seguridad y Salud Ocupacional y Medio Ambiente (SSOMA), responsable de gestionar, organizar y aplicar los protocolos y políticas establecidas para los colaboradores, contratistas y toda persona que ingrese a nuestras instalaciones.



COMITÉ DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Contamos con un Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo paritario conformado por 4 representantes de los colaboradores y 4 representantes asignados por la empresa.



EQUIPO DE EMERGENCIAS

Contamos con un Equipo de Emergencias liderado por un Comando de Incidentes y conformado por 4 Brigadas de Primera Respuesta a Emergencias, entrenados y asignados en todo IEQSA.



TÓPICO DE EMERGENCIAS

Contamos con un Tópico de Emergencias disponible las 24 horas, así como un Médico Ocupacional.



SIMULACROS DE EMERGENCIAS

Planificamos y ejecutamos simulacros de emergencias para verificar la eficacia de nuestros controles establecidos en los Planes de contingencias.



MECANISMOS DE COMUNICACIÓN, PARTICIPACIÓN Y CONSULTA

Contamos con mecanismos de comunicación, participación y consulta a disposición de todo IEQSA para su aplicación en relación con la seguridad y salud en el trabajo.



FORTALECIMIENTO DE ALIANZAS PARA LA PREVENCIÓN

Durante el año 2025 se afianzó la alianza estratégica con MAPFRE, fortaleciendo el trabajo conjunto orientado a la prevención y promoción de una cultura de seguridad y salud en el trabajo.

Como parte de esta colaboración, se desarrollaron diversas actividades de capacitación y entrenamiento dirigidas a los trabajadores, así como auditorías e inspecciones a nuestro Sistema de gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, contribuyendo al fortalecimiento de las competencias y a la mejora continua de la Gestión.



RESULTADOS 2025

Los resultados obtenidos en materia de seguridad y salud en el trabajo durante 2025 reflejan el compromiso permanente de IEQSA con la prevención de riesgos y la protección de las personas.

A través del fortalecimiento de nuestro Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, impulsamos iniciativas orientadas a desarrollar una cultura preventiva, promover la capacitación continua y garantizar condiciones de trabajo seguras y saludables para nuestros colaboradores y personal contratista.

Asimismo, mantuvimos una vigilancia permanente de los agentes ocupacionales presentes en nuestras operaciones y continuamos fortaleciendo las competencias de nuestros trabajadores mediante programas de formación y sensibilización.

Estos esfuerzos contribuyen a consolidar una gestión preventiva basada en la mejora continua y alineada con nuestro compromiso con la sostenibilidad y el bienestar de las personas.

Durante el 2025 se ha fortalecido la identificación y control permanente de los riesgos ocupacionales, los cuales forman parte de nuestro compromiso con la prevención, contribuyendo a mantener ambientes de trabajo seguros y fortaleciendo la cultura de seguridad en toda la organización





GESTIÓN DE CONTRATISTAS

Con el objetivo de optimizar la gestión de contratistas, IEQSA ha impulsado la sistematización del proceso de ingreso de contratistas mediante la implementación de la plataforma INFOCONTROL, la inducción virtual y el examen virtual de inducción.

Estas iniciativas han permitido agilizar la revisión documental, reducir las horas-hombre del área de SSOMA y hacer más eficiente y fluido el ingreso de contratistas, fortaleciendo nuestra gestión preventiva.



BENEFICIOS ALCANZADOS



PROCESO DE INGRESO MÁS ÁGIL Y EFICIENTE

Agilizamos cada etapa del proceso, reduciendo tiempos y esperas.



REDUCCIÓN DE HORAS-HOMBRE DEL ÁREA DE SSOMA

Disminuimos el tiempo dedicado a tareas administrativas y operativas.



OPTIMIZACIÓN DE LA REVISIÓN Y CONTROL DOCUMENTAL

Centralizamos y ordenamos la información, mejorando la trazabilidad y el control.



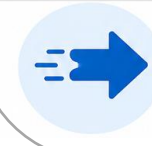
MAYOR EFICIENCIA OPERATIVA

Digitalizamos el proceso, optimizando recursos y mejorando la productividad.



MEJOR EXPERIENCIA PARA NUESTROS CONTRATISTAS

Facilitamos el acceso a la información y capacitaciones de manera simple y amigable.



PROCESO DE INGRESO MÁS FLUIDO Y ESTANDARIZADO

Estandarizamos criterios y aseguramos un flujo de ingreso ordenado y seguro.

En cumplimiento de las disposiciones establecidas en la Resolución Ministerial N.º 245-2021-TR, **en el mes de abril del 2025 IEQSA llevó a cabo el proceso de elecciones del Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo (CSST)**, garantizando la participación democrática y la representación de los trabajadores en materia de seguridad y salud ocupacional.

Este proceso se desarrolló de manera transparente y conforme a los lineamientos establecidos por la normativa vigente, permitiendo la conformación del nuevo comité paritario encargado de promover la participación activa de los colaboradores y contribuir al fortalecimiento del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SGSST).

La **renovación del CSST reafirma el compromiso de IEQSA con el diálogo, la consulta y la participación de los trabajadores** en la gestión preventiva, fortaleciendo una cultura de seguridad basada en la mejora continua, la prevención de riesgos y la protección de la salud y bienestar de las personas.

IEQSA COMITÉ DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO 2025 - 2027			
Miembros titulares - REPRESENTANTES DEL EMPLEADOR			
			
José Alva Burga Jefe de Sistemas de Gestión y SSOMA	Elmer Málaga Calderón Senior de Proyectos	Verónica Carbajal Santa Cruz Jefe de Tesorería	Gary Quiñones Fariás Ingeniero de Procesos
Miembros titulares - REPRESENTANTES DE LOS TRABAJADORES			
			
Luis Moya Centeno Ayudante Administrativo de Producción	Hugo Marchena Ramos Técnico de Almacén	Kenjo Alvites Flores Supervisor Fund. Planos y Prod. Especiales	Eugenio Mamani Llocle Operador líder de corte y embalaje

Miembros de la Junta Electoral





NUESTRA ÁREA DE INFLUENCIA

En IEQSA reconocemos que una gestión sostenible requiere mantener relaciones sólidas y de confianza con las comunidades de nuestra áreas de influencia. Por ello, promovemos un modelo de relacionamiento basado en el diálogo transparente, la escucha activa y la generación de valor compartido, integrando las expectativas de la comunidad dentro de nuestra gestión empresarial.



FORTALECIMIENTO EL VÍNCULO CON NUESTRAS COMUNIDADES

Como parte de nuestro compromiso con la transparencia y la relación con nuestros grupos de interés, en IEQSA promovemos espacios de comunicación y participación con las organizaciones y actores ubicados en nuestra área de influencia, fortaleciendo una relación basada en la confianza, el respeto y el diálogo permanente.

En este marco, **desarrollamos anualmente una jornada informativa sobre el desempeño de nuestra gestión ambiental**, con el objetivo de compartir los principales resultados, las acciones implementadas y los avances alcanzados en materia ambiental, así como atender las consultas e inquietudes de los participantes.

Estas actividades nos permiten fortalecer los vínculos con la comunidad y reafirmar nuestro compromiso con una gestión responsable y transparente, fomentando la participación de las partes interesadas y contribuyendo a mantener una convivencia armoniosa y sostenible con nuestro entorno.

A través de estas iniciativas, buscamos generar valor compartido y consolidar relaciones de largo plazo con nuestros grupos de interés, promoviendo una cultura de diálogo y colaboración que contribuya al desarrollo sostenible y al fortalecimiento de la confianza de la comunidad en nuestras operaciones.

Miembros de nuestra comunidad que participaron en la Jornada informativa realizada por IEQSA el 2025





INICIATIVAS DE APOYO A NUESTRA COMUNIDAD

En línea con nuestra política de responsabilidad social y con el propósito de contribuir al bienestar de las poblaciones vecinas, durante el año 2025 IEQSA desarrolló diversas acciones orientadas a fortalecer su relación con la comunidad y a generar un impacto positivo en su entorno.

Como parte de estas iniciativas, se realizó la entrega de panetones a la Junta Transitoria de la Urbanización Aeropuerto, al Comité N.º 10 de la Urbanización Aeropuerto y al Programa de Vaso de Leche de la Urbanización Bocanegra, organizaciones que cumplen una importante labor social y de apoyo a las familias de sus respectivas comunidades.

Estas acciones representan una muestra de nuestro compromiso con las poblaciones ubicadas en nuestra área de influencia y reflejan nuestra voluntad de contribuir al fortalecimiento de los vínculos con nuestros grupos de interés, promoviendo relaciones basadas en la confianza, el respeto y la colaboración mutua.

Asimismo, estas iniciativas forman parte de nuestra visión de sostenibilidad y de generación de valor compartido, mediante la cual buscamos aportar al desarrollo de las comunidades vecinas y mantener una convivencia armoniosa y sostenible con nuestro entorno. De esta manera, reafirmamos nuestro compromiso con una gestión socialmente responsable, orientada a construir relaciones de largo plazo y a contribuir al bienestar de las personas y de la comunidad en general.



Representantes de la Junta Transitoria - Urb. Aeropuerto, Callao



Representantes de los Vasos de leche - Urb. Bocanegra, Callao



Representantes del Comité N°10 - Urb. Aeropuerto, Callao

En el 2025 se llevó a cabo la evaluación de los factores de riesgo psicosocial mediante la aplicación de una encuesta especializada, con el objetivo de identificar y analizar aquellos aspectos del entorno laboral que pueden influir en la salud y bienestar de nuestros colaboradores.

La evaluación comprendió diversos factores relacionados con las exigencias psicológicas del trabajo, la organización de las actividades, el control sobre los tiempos de trabajo, la seguridad laboral, la claridad de roles, la previsibilidad y las oportunidades de interacción social.

La información obtenida constituye una herramienta de gestión que permite identificar oportunidades de mejora y fortalecer las acciones orientadas a promover ambientes de trabajo saludables, contribuyendo al bienestar integral de nuestros colaboradores y al fortalecimiento de una cultura preventiva basada en la mejora continua.



EVALUACIÓN DE RIESGOS PSICOSOCIALES

Promovemos entornos de trabajo saludables que contribuyen al bienestar integral de nuestros colaboradores.



RESULTADOS

Los resultados de la evaluación de riesgos psicosociales evidenciaron una percepción favorable de los colaboradores respecto a diversos factores del entorno laboral, destacando aspectos relacionados con el desarrollo, el sentido del trabajo, el apoyo social, la integración y el liderazgo.

Estos resultados permiten continuar fortaleciendo las acciones orientadas a promover ambientes de trabajo saludables y al bienestar integral de las personas, en el marco de la mejora continua del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.



Identificamos oportunidades de mejora para promover el bienestar y la salud de nuestros colaboradores.



Fomentamos una cultura de diálogo, confianza y respeto en el entorno laboral.



Fortalecemos nuestro compromiso con la salud mental y el bienestar integral.



Impulsamos la mejora continua para construir ambientes de trabajo más saludables.

✓ GESTIÓN DE TALENTO

En IEQSA creemos que el crecimiento sostenible de la organización depende del compromiso, las capacidades y el bienestar de las personas que forman parte de nuestro equipo. Por ello, promovemos una gestión del talento orientada a fortalecer las competencias de nuestros colaboradores, generar oportunidades de desarrollo y fomentar entornos de trabajo que contribuyan a su bienestar integral.

Al término del 2025, hemos contado con **345 colaboradores en nuestro equipo de trabajo**, de los cuales **el 85% corresponde a personal proveniente de zonas cercanas a nuestras operaciones**, reafirmando nuestro compromiso con la generación de empleo local y el desarrollo de nuestro entorno.

✓ DIVERSIDAD E IGUALDAD DE GÉNERO

En IEQSA estamos comprometidos con la promoción de la igualdad de derechos y oportunidades para todas las personas, reconociendo que la diversidad y la inclusión constituyen factores esenciales para el desarrollo sostenible y la creación de valor.

Por ello, **impulsamos un entorno laboral donde el respeto, la equidad y la no discriminación son principios fundamentales** que orientan nuestras decisiones y relaciones.

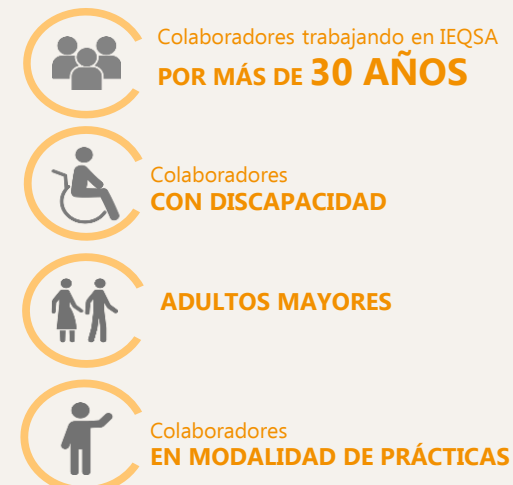
Promovemos activamente la igualdad de género y la diversidad en todos los procesos de nuestra gestión del talento, asegurando que la selección, contratación, capacitación, desarrollo profesional, promoción y reconocimiento se basen exclusivamente en criterios de mérito, competencias y desempeño.



NUESTRO EQUIPO



EN NUESTRO EQUIPO CONTAMOS CON:





FORMACIÓN

Nuestra gestión del talento se sustenta en procesos de selección, inducción, capacitación, evaluación y desarrollo que permiten fortalecer las capacidades técnicas y personales requeridas para afrontar los desafíos actuales y futuros del negocio.

Durante 2025 continuamos ejecutando nuestro **Plan Anual de Capacitación y Sensibilización**, abordando materias vinculadas a seguridad y salud en el trabajo, medio ambiente, huella de carbono, seguridad en la cadena de suministro, seguridad de la información, Gestión de Riesgos, prevención del hostigamiento sexual y otros temas relevantes para el desempeño de nuestras operaciones.



PROGRAMA DE CONTRATACIÓN DE MANO DE OBRA LOCAL

Este programa consiste en facilitar mecanismos para la articulación laboral entre IEQSA y los pobladores del área de influencia directa, a fin de que puedan cubrir puestos de trabajo por medio de un proceso de selección y contratación.



BIENESTAR Y CLIMA LABORAL

Asimismo, promovemos iniciativas orientadas al bienestar físico, emocional y social de nuestros colaboradores mediante campañas de salud ocupacional, actividades de integración, programas de reconocimiento, celebraciones institucionales y acciones destinadas a fortalecer el sentido de pertenencia y el clima organizacional.

Como parte de nuestro compromiso con la mejora continua, durante 2025 realizamos una evaluación de factores de riesgo psicosocial con una participación voluntaria del 90% de nuestros colaboradores, permitiéndonos identificar oportunidades de mejora y fortalecer acciones orientadas a promover ambientes laborales saludables y sostenibles.

Nuestro objetivo es seguir construyendo una organización donde las personas puedan desarrollarse profesionalmente, desempeñarse en condiciones seguras y contribuir activamente al crecimiento sostenible de IEQSA.

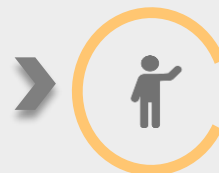


NUESTRO
2025



942,307

Horas trabajadas



- 19%

De Retiros voluntarios
respecto al 2024



- 18%

De ausentismo
respecto al 2024



SEGUROS



- **EPS:** Sistema de atención en clínicas para colaboradores afiliados.



- **FOLA:** Seguro para atenciones médicas del colaborador practicante.



- **ONCOSALUD:** El convenio proporciona cuotas mensuales a precios especiales de acuerdo a las edades.



- **SEGURO DE VIAJEROS (EXTERIOR):** Por comisión de servicios.



- **SEGURO DE AUTOMÓVIL:** Póliza grupal para los colaboradores que tienen automóvil propio. El beneficio es el descuento por planilla.



BENEFICIOS FAMILIARES



- **PREMIO A LA EXCELENCIA EDUCATIVA:** Reconocimiento a los hijos de los colaboradores que cursan estudios de primaria y secundaria con primer puesto el año anterior.



- **PRÉSTAMO POR ESCOLARIDAD:** Para los colaboradores que estudian o con hijos estudiando.



- **PRÉSTAMO POR EMERGENCIA:** Para Emergencia, Salud o Vivienda, de acuerdo a requerimiento sustentado y evaluado.



- **PERMISO POR FALLECIMIENTO DE FAMILIAR DIRECTO:** Permisos otorgados a nuestros colaboradores en cumplimiento de la Ley.



BENEFICIOS DE LEY

- ESSALUD
- Asignación familiar
- Permiso por familiar directo
- Licencia por maternidad y paternidad
- Hora de lactancia (Lactario)
- Médico Ocupacional
- Seguro Complementario de Alto Riesgo (SCTR)
- Seguro de Vida Ley
- Evaluaciones médico ocupacionales
- Equipos de Protección Personal
- Seguro de Formación Laboral (practicantes)



BENEFICIOS ESPECIALES



- **ALMUERZO – CENA:** La empresa subvenciona a los colaboradores el costo del almuerzo y/o cena.



- **MOVILIDAD PERSONAL FEMENINO:** 02 movilidades en horario de mañana y tarde.



- **RECONOCIMIENTO POR AÑOS DE TRABAJO "QUINQUENIOS":** Reconocimiento otorgado a los colaboradores con mas de 20 años en la empresa.



CONVENIOS



- **MONARK:** Campaña de julio y diciembre con descuentos especiales, pago en cuotas y descuento por planilla.



- **SENATI:** Se brinda subvención a los colaboradores o hijos de colaboradores para desarrollar una carrera técnica.



- **ENTIDADES FINANCIERAS (BANBIF, BCP, SCOTIABANK):** Convenios y beneficios exclusivos, con la finalidad de mejorar su bienestar económico y facilitar acceso a soluciones financieras.





CAMPAÑAS DE SALUD OCUPACIONAL

IEQSA CONECTA2

26 de Marzo

Campaña de Despistaje de Diabetes

Cuida tu salud y la de los tuyos con los tratamientos y revisiones adecuados.

Ven y participa del despistaje de Diabetes

Lugar: Tópico

Día: Miércoles 26 de marzo

Horario: De 6 am hasta las 9 am.

Requisito: debes tener un periodo de ayuno de 8 horas

Turno C última comida 10:00 pm

Bienestar Social

DIRECCIÓN DE PERSONAL
Personas a tu servicio Cualquier consulta o sugerencia escríbenos a
recursoshumanos@ieqsa.com.pe

IEQSA CONECTA2

Capacitación - Diabetes y Medidas Preventivas

Jueves 28

Expositora: Dr. Luis Vera
Medico Ocupacional

Horarios:

- 9:00 a 9:30 am virtual personal administrativo
- 11:00 a 11:20 am presencial personal de planta

(Previa coordinación con su jefatura)
Lugar: Sala de Capacitación

Bienestar Social- Dirección de Personal

DIRECCIÓN DE PERSONAL
Personas a tu servicio Cualquier consulta o sugerencia escríbenos a
recursoshumanos@ieqsa.com.pe

IEQSA CONECTA2

Este Miércoles 26 de febrero

Tendremos la siguiente capacitación

Capacitación en COVID19 Actualización 2025-

Expositor: Dr. Luis Vera
Medico Ocupacional

Horarios:

- 9:00 a 9:30 am virtual personal administrativo
- 11:00 a 11:20 am presencial personal de planta

Lugar: Sala de Capacitación

Por favor confirmar el nombre del participante

Si tuvieras alguna consulta comunicate al correo kalarcon@ieqsa.com.pe

Agradecemos su participación

Bienestar Social

DIRECCIÓN DE PERSONAL
Personas a tu servicio Cualquier consulta o sugerencia escríbenos a
recursoshumanos@ieqsa.com.pe

IEQSA CONECTA2

Recomendaciones para cuidar de tu salud Mental

Recuerda:
Que tienes las siguientes opciones de ayuda psicológica gratuita:

Gabel seguros: programa una cita, ingresando al siguiente link:
<http://www.gabelseguros.com.pe/lineadeayuda>

También puedes llamar a los siguientes números:
ESSALUD: 107 opción 3
MINSAL: 113 opción 5

Bienestar Social

DIRECCIÓN DE PERSONAL
Personas a tu servicio Cualquier consulta o sugerencia escríbenos a
recursoshumanos@ieqsa.com.pe

IEQSA CONECTA2

Consulta Nutricional

Martes 07 de octubre
De 10:00 am a 2:30 pm

Levantamiento de Observaciones
Consulta gratuita
Dietas personalizadas
Evaluación Nutricional

Lic. Andrea Anacleto

Agenda tu cita
anexo 269 o
en Tópico
Cupos limitados

Bienestar Social

DIRECCIÓN DE PERSONAL
Personas a tu servicio Cualquier consulta o sugerencia escríbenos a
recursoshumanos@ieqsa.com.pe

IEQSA CONECTA2

Cuidar tu piel también previene enfermedades

Martes 27
Tendremos la siguiente capacitación

"Medidas preventivas contra efectos nocivos de la radiación solar"

Expositor: Dr. Luis Vera
Medico Ocupacional

Horarios:

- 9:00 a 9:30 am virtual personal administrativo
- 11:00 a 11:20 am presencial personal de planta

Lugar: Sala de Capacitación

Miércoles 28 de Febrero
Tendremos consultas gratuitas

Nos visita el médico especialista en dermatología
Marcos Wong
Clínica Bellavista

Lugar Sala de capacitación
Horario de 10:00 am a 3:30 pm
Requiere inscribirse al correo topico@ieqsa.com.pe

No olvides coordinar previamente antes de inscribirte con tu jefatura

Bienestar Social- Dirección de Personal

DIRECCIÓN DE PERSONAL
Personas a tu servicio Cualquier consulta o sugerencia escríbenos a
recursoshumanos@ieqsa.com.pe

IEQSA CONECTA2

OCTUBRE

La detección temprana salva vidas

EL INEN estará realizando una campaña gratuita de **detección de cáncer de mama** para mujeres de 40 a 65 años de edad.

Dirigido a trabajadoras, madres, esposa e hijas de trabajadores IEQSA

Requisitos obligatorios:

1. Rango de edad de 40 a 65 años.
2. No contar con historia clínica registrada en el INEN.

Inscripciones hasta el 11 de setiembre

Pasos a seguir:

1. Inscribirse en el correo electrónico de tópico topico@ieqsa.com.pe o al anexo 269 indicando los siguientes datos: nombres y apellidos completos, DNI, fechas de nacimiento, email personal y teléfono de contacto.
2. Esperar que te contacten directamente del INEN para que te indiquen la fecha de la cita.

Para más información puedes comunicarte con Karim al correo kalarcon@ieqsa.com.pe

Bienestar Social

DIRECCIÓN DE PERSONAL
Personas a tu servicio Cualquier consulta o sugerencia escríbenos a
recursoshumanos@ieqsa.com.pe

CAMPAÑAS DE SALUD OCUPACIONAL

EXAMEN MÉDICO ANUAL 2025
Nos preocupamos por tu salud

DEL 11 DE AGOSTO AL 11 DE SETIEMBRE

Indicaciones:

- Acudir en ayunas
- Si usas lentes llévalos
- Si estás tomando medicinas lleva tus indicaciones
- Coordinar con el jefe directo para poder acudir.
- Te llegará un mensaje confirmatorio con tu cita.

¡No Faltes!

CENTRO MEDICO DOKTUZ
Av. La Marina N° 3299, San Miguel

Si tuviera alguna duda acerquate al área de bienestar de lunes a viernes de 8:00 a 9:00 am

DIRECCIÓN DE PERSONAL
Personas a tu servicio

Cualquier consulta o sugerencia escríbenos a recursoshumanos@ieqsa.com.pe

Examen Médico Anual

ENTREGA DE RESULTADOS DE EXAMEN MEDICO 2025

En cumplimiento con la Normativa de Seguridad y Salud en el Trabajo, se estará entregando los resultados del examen médico en el siguiente horario:

Días: Lunes a Domingo
Hora: 7:00am a 12:30pm
3:00pm a 8:00pm
Lugar: Tópico

Lo que debes tener en cuenta:

- Después de 48 horas de culminado el examen médico, puede acercarse a recoger sus resultados.
- Para dudas contactarse al anexo 269 de Tópico.
- Es importante el cumplimiento del examen médico así como recoger los resultados.

DIRECCIÓN DE PERSONAL
Personas a tu servicio

Cualquier consulta o sugerencia escríbenos a recursoshumanos@ieqsa.com.pe

ENCUESTA DE SATISFACCIÓN EXAMEN MÉDICO 2025

Estimado colaborador(a) lo invitamos a realizar la encuesta satisfacción del examen médico ocupacional 2025 accediendo a través del siguiente link:

<https://forms.gle/znrGLhQYEB1oatWn6>

o desde su celular a través del siguiente QR:



Cabe indicar que esta encuesta es anónima y podrás acceder hasta el 14 de Diciembre

Si desea mayor información puedes comunicarte con la oficina de Bienestar Social al anexo 270 o al correo de Karim Alarcón kalarcon@ieqsa.com.pe

DIRECCIÓN DE PERSONAL
Personas a tu servicio

Cualquier consulta o sugerencia escríbenos a recursoshumanos@ieqsa.com.pe



DÍA DE INTEGRACIÓN IEQSA



IEQSA



JUEVES 01 DE MAYO

Día de Integración

VEN Y DISFRUTEMOS EN FAMILIA

- Campeonato de confraternidad
- Excelencia educativa
- Reconocimiento por tiempo de servicio
- Juegos para los más chicos

Te esperamos
No Faltes

Lugar: RESER CLUB
Calle Diego de Medina 295, Pueblo Libre

Desde las 8:00 am





ACTIVIDADES DE RECONOCIMIENTO



Reconocimiento años de servicio

PREMIO EXCELENCIA EDUCATIVA

En reconocimiento a los hijos de nuestros colaboradores de niveles primaria y secundaria que hayan obtenido el Primer puesto en sus estudios durante el año 2024

REQUISITOS:

- PRESENTAR DIPLOMA DE HONOR DEL MENOR (OPCIONAL)
- CONSTANCIA DE MÉRITO DE MINEDU
- CONSTANCIA DE LOGROS DE APRENDIZAJE DEL MINEDU
- LIBRETA DE NOTAS DONDE INDIQUE EL ORDEN DE MÉRITO

PRESENTACIÓN DE DOCUMENTOS DEL 18 AL 28 DE FEBRERO EN LA OFICINA DE BIENESTAR



✓ ENTREGA DE CANASTAS NAVIDEÑAS



✓ CELEBRACIÓN DE LA NAVIDAD DE LOS NIÑOS





RESPETAMOS Y PROMOVEMOS LOS DERECHOS HUMANOS Y EL TRABAJO RESPONSABLE

El respeto por los Derechos Humanos constituye un principio fundamental de la gestión empresarial de IEQSA y forma parte de nuestro compromiso con una conducta ética, responsable y alineada con las mejores prácticas internacionales.

Nuestra gestión se encuentra respaldada por la Política de Recursos Humanos y de Prevención del Hostigamiento Sexual, y el Código de Ética y Conducta; documentos que establecen los principios y lineamientos que orientan el comportamiento de todos los colaboradores y fortalecen una cultura organizacional basada en el respeto, la dignidad y la igualdad de oportunidades.

Promovemos un entorno laboral libre de discriminación, trabajo infantil, trabajo forzoso, hostigamiento, violencia o cualquier forma de vulneración de los derechos fundamentales. Asimismo, fomentamos el trato digno e igualitario, el acceso a oportunidades de desarrollo, la gestión responsable del desempeño y mecanismos de comunicación abiertos que permitan a las personas expresar sus inquietudes con confianza y respeto.



POLÍTICA DE RECURSOS HUMANOS Y PREVENCIÓN DEL HOSTIGAMIENTO SEXUAL Y ACOSO EN EL TRABAJO



¿QUÉ TEMAS ABORDAMOS?

☐ DIVERSIDAD

☐ NO CONTRATACIÓN INFANTIL

☐ TRATO DIGNO E IGUALITARIO

☐ NO DISCRIMINACIÓN

☐ DESARROLLO DE LOS COLABORADORES

☐ COMPENSACIONES

☐ NO AL HOSTIGAMIENTO SEXUAL Y ACOSO EN EL TRABAJO

☐ PUERTAS ABIERTAS

☐ BIENESTAR

☐ INDUCCIÓN Y CAPACITACIÓN

☐ GESTIÓN DEL DESEMPEÑO

☐ DESVINCULACIÓN LABORAL


NUESTRO COMITÉ DE INTERVENCIÓN FRENTE AL HOSTIGAMIENTO SEXUAL

Desde 2020 contamos con un Comité Paritario de Intervención frente al Hostigamiento Sexual, conformado por representantes de los colaboradores y de la empresa, que contribuye a fortalecer los mecanismos de prevención, sensibilización y atención de potenciales casos. Durante 2025 se desarrollaron actividades preventivas y de sensibilización orientadas a reforzar el respeto y la convivencia en el entorno laboral.

Como resultado de nuestro compromiso con estos principios, durante 2025 no se registraron denuncias relacionadas con vulneraciones a los derechos humanos, incumplimientos de la Política de Recursos Humanos, ni casos de hostigamiento sexual o acoso laboral.



En IEQSA entendemos que la **protección de los Derechos Humanos** no solo representa una responsabilidad empresarial, sino también un **FACTOR CLAVE PARA FORTALECER LA CONFIANZA, EL COMPROMISO DE LAS PERSONAS Y LA SOSTENIBILIDAD DE NUESTRAS OPERACIONES.**

NUESTRO
2025



0 Denuncias

Por casos de incumplimientos a la Política de Recursos Humanos



0 Denuncias

Por casos de Hostigamiento sexual y Acoso

ACTIVIDADES PREVENTIVAS FRENTE AL

HOSTIGAMIENTO SEXUAL

IEQSA

años

CONECTA2

CONOCE A LOS NUEVOS MIEMBROS DEL COMITÉ FRENTE AL

HOSTIGAMIENTO SEXUAL 2024-2025

	REPRESENTANTE DE LOS TRABAJADORES		REPRESENTES DE LA EMPRESA	
TITULARES				
	OSCAR ESPICHAN S. Almacén	MILAGROS CRUZ L. Compras	ELMER MÁLAGA Ingeniería	KARIM ALARCÓN V. Dirección de Personal
SUPLENTES				
	FERNANDO ABANTO Mantenimiento	ZAIDA MARIN A. Contabilidad	IVÁN SAN JUAN. Planeamiento Financiero	SANDRA ECHEVARRÍA Planos

IEQSA

CONECTA2

MITOS Y VERDADES DEL HOSTIGAMIENTO SEXUAL

Sabías que ...

El hostigamiento sexual, es una forma de violencia que se manifiesta a través de una conducta de naturaleza o connotación sexual o sexista no deseada por la persona contra la que se dirige.

MITO

LOS HOMBRES SON ASÍ

QUE LOS HOMBRES TIENEN UN INSTINTO SEXUAL PARTICULAR JUSTIFICAR ASÍ SUS CONDUCTAS

VERDAD

ES INCORRECTO

MITO

“TÚ TIENES LA CULPA TUS GESTOS O TU FORMA DE VESTIR LO PROVOCA”

LAS VÍCTIMAS SON LAS AGRESIONES QUE SUFREN

NO EXISTE

QUE PERMITA O VALIDE HOSTIGAR SEXUALMENTE A NADIE.

VERDAD

NUNCA

MITO

ES UN MAL ENTENDIDO

PERSONA MUY SENSIBLE

NO ERA SU INTENCIÓN MOLESTARTE

VERDAD

CUALQUIER CONDUCTA SEXUAL RECHAZADA POR LA VÍCTIMA PUEDE SER CONSIDERADO HOSTIGAMIENTO

IEQSA

CONECTA2

CAPACITACIÓN

DEL COMITÉ DE INTERVENCIÓN FRENTE AL HOSTIGAMIENTO SEXUAL

lo invitamos a la capacitación anual obligatoria del comité, en cumplimiento de la normativa vigente.

JUEVES

05 DE JUNIO

10 AM

reunión: 823 3750 7635

no de acceso: 024345

DIRECCIÓN DE PERSONAL

Personas a tu servicio

Cualquier consulta o sugerencia escribenos a:

recursoshumanos@ieqsa.com.pe

IEQSA

CONECTA2

Encuesta preventiva:

Hostigamiento Sexual en el trabajo

10 y 11 de Diciembre

Encuesta laboral que se da en cumplimiento a la normativa sobre Hostigamiento Sexual

Estimado colaborador(a) los invitamos a realizar la encuesta preventiva de Hostigamiento sexual en el trabajo. Esta encuesta es anónima y podrá realizarlo a través del siguiente link o QR desde un dispositivo telefónico personal.

<https://forms.gle/2rqa8Wm8TMYGLT58>



03 GOVERNANCE (G)

Gobernanza



NUESTRA POLÍTICA CORPORATIVA

IEQSA, empresa dedicada a la fabricación, transformación y venta en el mercado internacional y local de sus productos estándares a base de metales no ferrosos; siendo consciente de su responsabilidad sobre la calidad de los procesos, la seguridad y salud en el trabajo, la prevención de impactos ambientales y actividades ilícitas, a través de su Sistema de Gestión Integrado, se compromete a:

- ❑ **Satisfacer los requerimientos de los clientes** conforme a sus especificaciones, cumpliendo sus necesidades y superando sus expectativas.
- ❑ **Implementar y mantener condiciones de trabajo seguras y saludables** para la prevención de lesiones y deterioro de la salud relacionados con nuestras actividades y las de terceros.
- ❑ **Garantizar que los trabajadores y sus representantes sean consultados y participen activamente** en todos los elementos del sistema de gestión de seguridad y salud ocupacional.
- ❑ **Contribuir a la protección y conservación del medio ambiente;** previniendo la generación de impactos ambientales negativos y maximizando los positivos.
- ❑ **Establecer y promover controles de seguridad para mantener la integridad de los procesos y seguridad en el uso de tecnologías de la información** con el fin de prevenir actividades ilícitas como: corrupción, soborno, lavado de activos, entre otros.
- ❑ **Impulsar la mejora continua en IEQSA,** a fin de mejorar nuestro desempeño en calidad, seguridad, salud ocupacional, seguridad de la información, control de la cadena de suministros y medio ambiente.
- ❑ **Asegurar que nuestros colaboradores reciban la capacitación necesaria** que les permita cumplir con sus obligaciones y objetivos de los Sistemas de Gestión.
- ❑ **Cumplir con los requisitos legales, reglamentarios y otros** requisitos aplicables a los Sistemas de Gestión.



NUESTRA MISIÓN

Ser una empresa líder en la transformación de metales no ferrosos, logrando un alto nivel de calidad, eficiencia y competitividad, en busca de maximizar la satisfacción de las necesidades y expectativas de nuestros clientes; orientada al desarrollo de nuestros colaboradores, el valor para nuestros accionistas, y el desarrollo sostenible.



NUESTROS VALORES

Compromiso – Responsabilidad – Trabajo en Equipo - Profesionalismo



NUESTRA POLÍTICA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL

IEQSA establece y fundamenta su Política de Responsabilidad Social en coherencia con su estrategia y valores corporativos, con la finalidad de alcanzar sus objetivos y las necesidades y expectativas de sus partes interesadas bajo los siguientes compromisos:

- ❑ **Promover el cumplimiento del “Código de Ética y Conducta”** el cual se encuentra basado en las prácticas de Buen Gobierno Corporativo.
- ❑ **Asegurar el cumplimiento de la “Política de Recursos Humanos”** la cual considera la prevención y prohibición del: Hostigamiento y Acoso laboral, trabajo infantil, abuso laboral y forzado; garantizando en todo momento un trato igualitario, digno y libre de todo tipo de discriminación.

GOBIERNO CORPORATIVO, ÉTICA E INTEGRIDAD

NUESTRO
2025



100% Colaboradores

Difundidos respecto a la Política de Responsabilidad Social de IEQSA



100% Colaboradores

Difundidos respecto a la Política Corporativa de IEQSA

GOBIERNO CORPORATIVO



NUESTRO MODELO DE GOBERNANZA

El Gobierno Corporativo de IEQSA descansa sobre una estructura directiva sólida y formalmente constituida, **liderado por un Directorio conformado por 5 miembros**, quienes representan el máximo organismo decisor de la compañía. El Directorio supervisa la estrategia del negocio, la gestión de riesgos y el cumplimiento normativo.

Esta estructura garantiza que las decisiones de mayor impacto - incluyendo aquellas vinculadas a sostenibilidad - sean adoptadas con la debida deliberación y respaldo institucional.



REPORTE DE CUMPLIMIENTO

Como parte de nuestro compromiso con las buenas prácticas de gobernanza, IEQSA reporta anualmente a la Superintendencia del Mercado de Valores del Perú (SMV) el **cumplimiento del Código de Buen Gobierno Corporativo para las sociedades Peruanas**, fortaleciendo la transparencia, la rendición de cuentas y la gestión responsable de la empresa.

Reporte que se encuentra basado en cinco Pilares de Buen Gobierno Corporativo:





ENFOQUE ÉTICO
E INTEGRIDAD

En IEQSA promovemos una cultura organizacional basada en la integridad, el respeto, la transparencia y el cumplimiento de la normativa aplicable.

Nuestro compromiso ético se encuentra formalizado a través del **Código de Ética y Conducta**, aprobado por el Directorio, el cual establece los principios y comportamientos esperados para colaboradores, contratistas y demás grupos de interés vinculados a la organización.

Durante 2025 continuamos fortaleciendo la difusión y sensibilización sobre estos principios, alcanzando al 100% de nuestros colaboradores en temas relacionados con el Código de Ética y Conducta, así como en la prevención de la corrupción y el soborno. Como resultado de este compromiso, durante el periodo no se registraron denuncias por incumplimientos al Código de Ética y Conducta.

IEQSA cuenta con un canal formal de comunicación y reporte que permite a cualquier colaborador reportar conductas contrarias a los principios del Código con garantía de confidencialidad y sin riesgo de represalias.

Entendemos que la conducta ética no solo representa un requisito de cumplimiento, sino un factor clave para construir relaciones de confianza, proteger la reputación corporativa y asegurar la sostenibilidad del negocio en el largo plazo.



TEMAS QUE COMPRENDE NUESTRO “CÓDIGO DE ÉTICA Y CONDUCTA”

COMPROMISO CON EL
CÓDIGO DE ÉTICA Y
AUTORIDADES

- ☐ Cumplimiento Legal, del Código y otros requisitos.
- ☐ Prohibición de represalias.

COMPROMISO CON
ACCIONISTAS

- ☐ Precisión de Informes y registros.
- ☐ Protección y uso correcto de bienes.
- ☐ Uso apropiado de información confidencial.
- ☐ Conflicto de interés.

COMPROMISO CON
NUESTROS
COLABORADORES

- ☐ Privacidad de información personal.
- ☐ Trato justo e íntegro con los demás.
- ☐ Comunicación sin temor.

COMPROMISO CON
NUESTROS PROVEEDORES,
CLIENTES Y COMPETENCIA

- ☐ Antimonopolio y Competencia.
- ☐ Anti-Corrupción y Antisoborno.

NUESTRO
2025



0 Denuncias
Por casos de incumplimientos al Código de ética



100% Colaboradores
Difundidos respecto al Código de Ética y Conducta de IEQSA



100% Colaboradores
Difundidos respecto a prácticas Anticorrupción y Soborno



0 Casos
De personal involucrado en actos de Corrupción y/o Soborno



BUSINESS ALLIANCE FOR SECURE COMMERCE

INDUSTRIAS ELECTRO QUÍMICAS S.A.

LIMA PERLIM00465

Para IEQSA, la Certificación BASC representa una validación externa e independiente de la **EFICACIA DE LOS CONTROLES DE SEGURIDAD, ÉTICA E INTEGRIDAD** implementados en los procesos que forman parte de **NUESTRA CADENA DE SUMINISTRO Y COMERCIO**.

Estos controles se ejecutan mediante procedimientos formalizados en el Sistema Integrado de Gestión (SIG) de IEQSA.

➤ PRINCIPALES CONTROLES BASC EN IEQSA

(Basados en la Norma BASC – Versión 6 y Estándar Internacional de Seguridad BASC 6.1.)



GESTIÓN DE ASOCIADOS DE NEGOCIO, PREVENCIÓN DEL LAVADO DE ACTIVOS Y FINANCIAMIENTO DEL TERRORISMO



SEGURIDAD DE LAS UNIDADES DE CARGA Y UNIDADES DE TRANSPORTE DE CARGA



SEGURIDAD EN LOS PROCESOS DE MANEJO DE CARGA



SEGURIDAD EN LOS PROCESOS RELACIONADOS CON EL PERSONAL



CONTROL DE ACCESO Y SEGURIDAD FÍSICA



SEGURIDAD EN LA INFORMACIÓN

Auditoría Externa BASC: Integridad verificada mediante estándares internacionales



Capacitaciones realizadas por BASC en IEQSA

NUESTRO
2025



13 Años

Desde la primera
Certificación BASC de IEQSA



0 Casos

De incidentes asociados a la
Seguridad de la Cadena de
Suministro



108 Cámaras de Seguridad

Instaladas y vigiladas las 24 horas
del día

CADENA DE SUMINISTRO SOSTENIBLE
COMO CADENA DE VALOR COMPARTIDO

La gestión responsable de la cadena de suministro constituye un elemento estratégico para IEQSA debido a la naturaleza internacional de sus operaciones y a las crecientes exigencias de sostenibilidad, trazabilidad y cumplimiento provenientes de clientes, mercados y reguladores.

Como empresa exportadora con presencia en más de 40 países, reconocemos que la sostenibilidad de nuestros productos depende no solo de nuestras operaciones internas, sino también del desempeño de nuestros asociados de negocio (proveedores, contratistas y clientes) que forman parte de nuestra cadena de valor.

Por ello, promovemos relaciones comerciales basadas en principios de ética, transparencia, cumplimiento normativo, respeto por los derechos humanos, seguridad y responsabilidad ambiental, buscando fortalecer una cadena de suministro alineada con nuestro enfoque Sostenible.

Este enfoque nos permite contribuir a la sostenibilidad de la cadena de valor, fortalecer la confianza de nuestros clientes y responder a las crecientes expectativas de los mercados internacionales en materia de abastecimiento responsable.



POLÍTICA DE COMPRAS
RESPONSABLES CON EL
MEDIO AMBIENTE



En los procesos de evaluación y selección de proveedores, IEQSA incorpora criterios ambientales y prioriza la adquisición de productos e insumos más sostenibles, fomentando un consumo responsable y buenas prácticas en nuestra cadena de suministro.



DEBIDA DILIGENCIA A
NUESTROS ASOCIADOS
DE NEGOCIO CLAVE



IEQSA mantiene la certificación BASC y aplica un proceso de debida diligencia a nuestros asociados estratégicos para asegurar operaciones confiables, íntegras y transparentes en toda la cadena de suministro.

- ✓

Evaluación integral de proveedores clave antes de su incorporación.
- ✓

Establecimiento y cumplimiento de acuerdos de seguridad BASC.
- ✓

Visitas y auditorías periódicas para verificar controles y prácticas.
- ✓

Verificación del cumplimiento legal y otros requisitos aplicables.



CRITERIOS DE
SOSTENIBILIDAD EN LA
SELECCIÓN DE PROVEEDORES



Durante los procesos de evaluación y reevaluación de proveedores, se consideran aspectos relacionados con calidad, cumplimiento legal, seguridad, desempeño ambiental y capacidad operativa.

Estos criterios aseguran que los bienes y servicios contratados cumplan con los estándares y compromisos de sostenibilidad de IEQSA.



GENERANDO INFLUENCIA ESG
EN NUESTROS ASOCIADOS
DE NEGOCIO



IEQSA promueve entre sus asociados de negocio una cultura de sostenibilidad, seguridad e integridad, mediante actividades de capacitación y sensibilización orientadas a fortalecer las buenas prácticas en Seguridad, Salud, Medio Ambiente y Seguridad en la Cadena de Suministro.

- ✓

Inducción en Seguridad, Salud y Medio Ambiente.
- ✓

Cartilla de Seguridad y Medio Ambiente para Contratistas.
- ✓

Sensibilización en ciberseguridad.
- ✓

Sensibilización para la prevención de la corrupción y de actividades ilícitas.



ABASTECIMIENTO (PROVEEDORES)

PROVEEDOR DE ZINC (MATERIA PRIMA)

- ✓ Mide y gestionan su Huella de Carbono.
- ✓ Cuenta con objetivos GEI:
 - "Reducción absoluta" de emisiones directas al 2030.
 - "Neutralidad" de emisiones al 2040
 - "Cero neto" de emisiones al 2050.
- ✓ Tiene establecido una "Estrategia ESG"
- ✓ Ha alineado sus operaciones en el marco de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) y al Pacto Mundial.

PROVEEDOR ALEACIONES (INSUMOS)

- ✓ Miden y gestionan su Huella de Carbono:
 - Proveedor de Cátodos de cobre
 - Proveedor de Magnesio
 - Proveedor de Aluminio y Titanio

PROVEEDOR DE EMBALAJES

- ✓ Miden y gestionan su Huella de Carbono:
 - Proveedor de Bolsas para ZnO
 - Proveedor de Papel Plástico
 - Proveedor de Cajas de cartón (Carvinsa)

PRODUCCIÓN (IEQSA)

- ✓ Desde el 2021 medimos y gestionamos nuestra Huella de Carbono Organizacional.
- ✓ Contamos con reconocimiento del MINAM, por medir, verificar y reducir nuestra Huella de Carbono Organizacional.
- ✓ Desde el 2024 medimos nuestra Huella de Carbono de Producto para nuestros productos: Laminados, Óxido de Zn y Ánodos.
- ✓ Nuestro Marco Estratégico se encuentra alineado a los criterios ESG (Environmental, Social, Governance) y a los Objetivos de Desarrollo Sostenible de la ONU.
- ✓ Hemos establecido alianzas de participación voluntaria en iniciativas Sostenibles.
- ✓ Contamos con un Sistema Integrado de Gestión como soporte al cumplimiento de los Criterios ESG.



- Sistema de Gestión de Calidad ISO 9001:2015



- Sistema de Gestión de Ambiental ISO 14001:2015



- Sistema de Gestión de Seguridad y Control de la Cadena de Suministro - BASC



- Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el trabajo (Normativa Legal Nacional - Ley 29783)

- Adhesión a "ECOVADIS" & "SEDEX"

- Sistema de Gestión BPMG



USO

CLIENTES

- ✓ Miden y gestionan su Huella de Carbono.
- ✓ Gestión responsable de clientes basada en el cumplimiento de requisitos de Sostenibilidad y Calidad.



OPERADOR LOGÍSTICO PUERTO CALLAO

DP WORLD

- ✓ Cuentan con Sistemas Integrados de Gestión: ISO 14001, ISO 37001, ISO 28000, ISO 9001.
- ✓ Tiene establecido una "Estrategia de Sostenibilidad"
- ✓ Cuenta con distintivo de "Empresa Socialmente Responsable".

TPP

- ✓ Cuentan con Sistemas de Gestión: ISO 9001 y BASC.
- ✓ Cumple con Estándar de Calidad FONASBA.

IMUPESA

- ✓ Cuentan con Políticas Corporativa que incluye compromisos de: Responsabilidad Social, Calidad, Medio Ambiente, Seguridad y Salud, Antisoborno y de prevención de actividades ilícitas.

TRANSPORTE A CLIENTES

NAVIERAS

- ✓ Miden y gestionan su Huella de Carbono:
 - Maersk Sealand
 - Mediterranean Shipping
 - Evergreen Marine
 - Ocean Network Express



- ✓ Cuentan con Certificación ISO 14001:2015:

- Hapag - Lloyd
- Ocean Network Express
- Yang Ming Marine
- Evergreen Marine





CALIDAD DE LOS PROCESOS: Base de nuestra competitividad, Confianza y Sostenibilidad

La calidad constituye uno de los pilares fundamentales sobre los que IEQSA ha construido su trayectoria de más de 60 años en los mercados nacionales e internacionales.

En un entorno global caracterizado por mayores exigencias técnicas, regulatorias y de sostenibilidad, la excelencia operacional representa un factor clave para garantizar la continuidad del negocio y fortalecer nuestra posición en mercados altamente competitivos.

Estamos convencidos que calidad no es el resultado de una verificación final, sino la consecuencia de una gestión integral basada en procesos estandarizados, controlados y orientados a la mejora continua. A través de nuestro Sistema de Gestión de Calidad certificado bajo ISO 9001, gestionamos cada etapa de nuestras operaciones bajo criterios de trazabilidad, control, prevención y eficiencia, asegurando el cumplimiento de los requisitos técnicos, normativos y comerciales aplicables a nuestros productos.

En IEQSA, la **calidad no solo significa cumplir especificaciones técnicas; significa garantizar que nuestros productos respondan a los más altos estándares de desempeño, seguridad, cumplimiento regulatorio y responsabilidad ambiental exigidos por los mercados internacionales.**

Nuestro compromiso con la calidad también contempla la seguridad y el desempeño ambiental de los productos que fabricamos. Por ello, trabajamos para asegurar el cumplimiento de las especificaciones técnicas, los requisitos regulatorios y las exigencias ambientales aplicables en los mercados donde operamos, promoviendo productos que respondan a las expectativas de nuestros clientes en materia de desempeño, seguridad, confiabilidad y sostenibilidad.

La gestión del conocimiento constituye un elemento diferenciador de nuestro modelo de gestión. Los procesos críticos se encuentran documentados, estandarizados y permanentemente actualizados, permitiendo preservar el conocimiento organizacional y asegurar la transferencia efectiva de competencias a nuestros colaboradores. Este enfoque fortalece la consistencia operativa y contribuye a la sostenibilidad de los resultados en el largo plazo.

Asimismo, incorporamos herramientas de gestión de riesgos y gestión del cambio que permiten identificar oportunamente desviaciones potenciales, evaluar impactos y adoptar medidas preventivas orientadas a preservar la calidad, la continuidad operacional y la satisfacción de nuestros clientes.



LA SATISFACCIÓN DE NUESTROS CLIENTES COMO PRINCIPAL MOTOR DE MEJORA CONTINUA

La satisfacción del cliente es uno de los principales indicadores del desempeño de IEQSA. Por ello, mantenemos mecanismos permanentes de comunicación, seguimiento y evaluación que nos permiten comprender sus necesidades, identificar oportunidades de mejora y fortalecer continuamente nuestra propuesta de valor.

Entendemos que la calidad constituye mucho más que un requisito operativo: es un factor estratégico que fortalece la confianza de nuestros clientes, respalda nuestra reputación corporativa y contribuye directamente a la sostenibilidad y competitividad del negocio.

NUESTRO
2025



17 Años ininterrumpidos
Manteniendo la Certificación **ISO 9001**



98% de satisfacción del cliente

Resultado obtenido de las evaluaciones realizadas por IEQSA a los clientes cada año



IEQSA desarrolla sus operaciones en un contexto caracterizado por cambios regulatorios, desafíos climáticos, transformaciones tecnológicas y crecientes exigencias de sostenibilidad. Frente a este escenario, **la gestión de riesgos constituye una herramienta estratégica para proteger la continuidad del negocio y fortalecer la resiliencia organizacional.**

En este marco, la resiliencia organizacional se constituye como un eje transversal y crítico. Para IEQSA, la resiliencia no es únicamente la capacidad de resistir interrupciones, sino la aptitud de adaptarse, recuperarse y evolucionar frente a diversos escenarios, manteniendo la continuidad del negocio y preservando la confianza de los clientes, colaboradores y partes interesadas.

La resiliencia en IEQSA se construye a partir de tres dimensiones complementarias: la robustez de sus procesos críticos, la flexibilidad operativa para responder ante contingencias y la capacidad de aprendizaje organizacional para incorporar lecciones derivadas de incidentes o desviaciones.

Por ello, como parte de nuestro Sistema Integrado de Gestión, hemos implementado mecanismos específicos para identificar, evaluar, controlar y monitorear los riesgos y oportunidades asociados a los procesos y a nuestro negocio.

Durante 2025, continuamos fortaleciendo este enfoque mediante la incorporación progresiva de riesgos asociados a criterios ESG, incluyendo aspectos vinculados al cambio climático, la transición hacia economías bajas en carbono, la evolución de los mercados internacionales, los requerimientos regulatorios emergentes, la cadena de suministro y la seguridad de la información.

Este enfoque preventivo nos permite anticipar escenarios potenciales, reducir vulnerabilidades, fortalecer los mecanismos de control interno y mejorar nuestra capacidad de respuesta frente a eventos que puedan afectar el cumplimiento de los objetivos corporativos.

La gestión de riesgos en IEQSA no se limita a la prevención de impactos negativos; constituye una herramienta para identificar oportunidades de mejora, fortalecer la sostenibilidad del negocio y generar confianza entre nuestros grupos de interés.

SEGURIDAD DE LA INFORMACIÓN

La protección de la información y los sistemas tecnológicos es esencial para garantizar la continuidad de las operaciones de IEQSA. El avance de la digitalización industrial y el incremento de amenazas cibernéticas hacen necesario fortalecer permanentemente los mecanismos de seguridad. IEQSA gestiona la ciberseguridad como parte de sus controles BASC y de su Política de Seguridad Informática, abarcando la protección del ERP IEQSA system, el sistema SCADA de producción y toda la infraestructura de datos corporativos.

Asimismo, IEQSA reconoce que la información constituye un activo estratégico para el desarrollo de sus actividades. Por ello, mantiene controles orientados a garantizar la confidencialidad, integridad y disponibilidad de la información crítica de la organización, sus colaboradores, clientes y demás partes interesadas.

Como parte de este compromiso, se desarrollan acciones permanentes relacionadas con la gestión de accesos, la protección de la información sensible, el respaldo de datos, la seguridad tecnológica, la sensibilización de los colaboradores y la prevención de incidentes que puedan afectar la continuidad de las operaciones.



POLÍTICA DE SEGURIDAD INFORMÁTICA

IEQSA cuenta con una Política de Seguridad Informática orientada a proteger la confidencialidad, integridad y disponibilidad de la información.

- Gestión segura de usuarios y accesos.
- Uso responsable de los recursos informáticos.
- Protección de la información crítica.
- Lineamientos para prevenir incidentes de ciberseguridad.
- Difusión de buenas prácticas a los colaboradores.



SIMULACROS DE SEGURIDAD DE LA INFORMACIÓN

Con la finalidad de fortalecer la cultura de ciberseguridad, se realizan ejercicios periódicos para evaluar la respuesta ante posibles amenazas.

Los simulacros pueden incluir:

- Restauraciones de la información en servidores.
- Uso de dispositivos externos como USB.
- Ensayos de correos electrónicos de phishing propios.



PLAN DE CONTINGENCIA DE SISTEMAS INFORMÁTICOS

IEQSA cuenta con un Plan de Contingencia de Sistemas Informáticos que permite asegurar la continuidad de las operaciones y minimizar el impacto ante posibles interrupciones de los servicios tecnológicos.

- Respaldo periódico de la información.
- Recuperación ante fallas de equipos y sistemas.
- Continuidad de los procesos críticos.
- Respuesta ante incidentes informáticos.
- Disponibilidad y confiabilidad de los sistemas.



BEAT DE SEGURIDAD INFORMÁTICA

Como parte de las actividades de sensibilización, se difunden mensajes y recomendaciones sobre ciberseguridad para fortalecer las buenas prácticas entre los colaboradores.

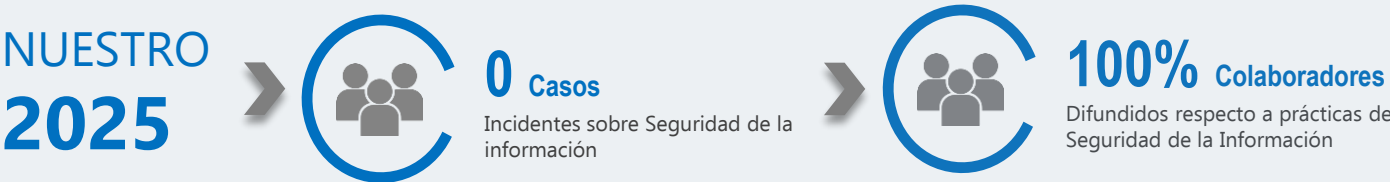
- Difusión de alertas y recomendaciones.
- Prevención de fraudes y phishing.
- Uso seguro del correo electrónico.
- Protección de contraseñas y dispositivos.
- Promoción de una cultura de seguridad de la información.



PROTECCIÓN DE DATOS PERSONALES

En IEQSA, la gestión de la información personal y laboral se realiza con responsabilidad, transparencia y en cumplimiento de la normativa vigente sobre protección de datos personales. Mediante el **Consentimiento para el Tratamiento de Datos Personales y Laborales**, IEQSA está autorizada a:

- Incorporar datos personales en sus bases de datos** con fines administrativos, operativos y de gestión de las relaciones laborales y contractuales.
- Realizar el tratamiento de datos biométricos** tales como huella dactilar y reconocimiento facial, para fines de control de acceso, seguridad y gestión de asistencia.
- Transferir información a terceros autorizados** cuando sea necesario para el cumplimiento de obligaciones legales, contractuales u operativas.
- Utilizar la imagen y la voz** con fines institucionales, de comunicación, capacitación y difusión de las actividades desarrolladas por la organización.





IEQSA

Contáctanos

Teléfono: (51) (1) 614-4300

Escríbenos

Email: export@ieqsa.com.pe

Email: sistemasdegestion@ieqsa.com.pe

INDUSTRIAS ELECTRO QUÍMICAS S.A.

Av. Elmer Faucett No. 1920 Callao 07041 – Perú

Página Web: www.ieqsa.com.pe