

The background of the left half of the image is a photograph of a female industrial worker in a factory setting. She is wearing a white hard hat, safety glasses, a light gray polo shirt with orange trim, blue jeans with reflective white stripes, and gray sneakers. She is pointing her right hand towards a large roll of material being processed by a green machine. The machine is enclosed in a black metal safety fence. The factory has a high ceiling with a complex network of pipes and structural beams. A large, thick orange curved line sweeps across the image from the bottom left towards the top right, separating the left side from the right side.

**REPORTE
ANUAL DE**

**20
24**

SOSTENIBILIDAD

01 MENSAJE DE NUESTRO CEO

02 SOBRE NOSOTROS

- ❑ SOMOS "IEQSA"
- ❑ NUESTROS PRODUCTOS
- ❑ NUESTRO SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN
- ❑ MARCO ESTRATÉGICO SOSTENIBLE
- ❑ CONTRIBUCIÓN DE IEQSA A LOS ODS
- ❑ INMERSIÓN A LA DOBLE MATERIALIDAD
- ❑ GESTIÓN DE PARTES INTERESADAS
- ❑ CADENA DE SUMINISTRO SOSTENIBLE

03 ENVIRONMENTAL

- ❑ ACCIÓN POR EL CLIMA - HUELLA DE CARBONO
- ❑ PARTICIPACIÓN EN INICIATIVAS SOSTENIBLES
- ❑ GESTIÓN DE RECURSOS
- ❑ CUMPLIMIENTO NORMATIVO
- ❑ MONITOREO AMBIENTAL
- ❑ GESTIÓN DE RESIDUOS
- ❑ NUESTRO ACERCAMIENTO A LA ECONOMÍA CIRCULAR

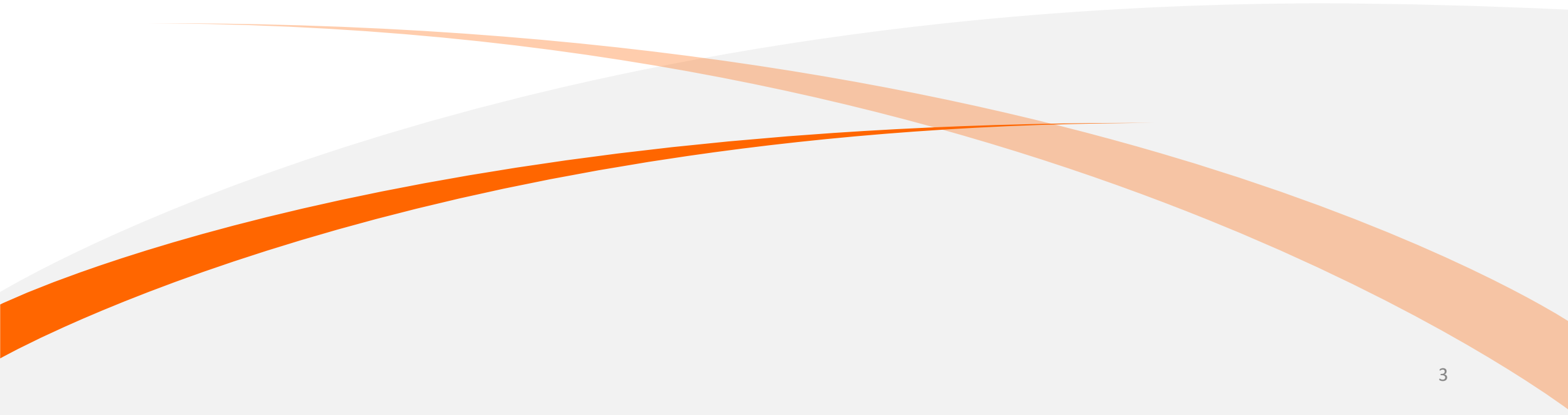
04 SOCIAL

- ❑ NUESTRO EQUIPO
- ❑ OPERACIONES SEGURAS
- ❑ RELACIONES COMUNITARIAS

05 GOBERNANZA

- ❑ GOBERNANZA CORPORATIVA
 - MARCO NORMATIVO INTERNO
 - ENFOQUE ÉTICO
 - RESPETO Y PROMOCIÓN DE LOS DERECHOS HUMANOS
 - GESTIÓN DE RIESGOS

01 MENSAJE DE NUESTRO CEO



Me es grato presentar el Reporte de Sostenibilidad 2024 de IEQSA, que reafirma nuestro compromiso con una gestión responsable de nuestro negocio. En este informe, compartimos con todos nuestros stakeholders de manera clara y objetiva nuestro desempeño, en línea con nuestro compromiso de transparencia y rendición de cuentas.

Cada año representa un nuevo reto ante las crecientes exigencias del contexto global. Las regulaciones en sostenibilidad evolucionan, los distintos grupos de interés establecen criterios más exigentes y los mercados priorizan cada vez más a empresas con una gestión sostenible. Adaptarnos a estos cambios no es opcional, es una necesidad para mantener la competitividad y garantizar la continuidad de nuestro negocio.

La experiencia de IEQSA y el camino recorrido han sentado una base sólida en sistemas de gestión, permitiéndonos desarrollar una estrategia que mejora la eficiencia operativa, reduce riesgos, garantiza la calidad en cada proceso, promueve un entorno de trabajo seguro, minimiza impactos ambientales, entre otros; lo cual estimula el crecimiento de nuestra demanda.

Como complejo industrial peruano, reconocemos las exigencias crecientes; los inversionistas, reguladores y grupos de interés exigen mayor precisión y rigor en la divulgación de la gestión no financiera.

Las empresas estamos cada vez más bajo la lupa de los grupos de interés, que exigen integridad y transparencia en cada acción. No solo nos evalúan por nuestros estados financieros, sino también por nuestro desempeño ambiental, social y de gobernanza (ESG). Estas regulaciones fomentan la creación de procesos sólidos, controles estrictos y métricas claras para medir el progreso en sostenibilidad y cambio climático. Cumplir con estos estándares, no solo refuerza la transparencia, sino que también fortalece la confianza de nuestros stakeholders y consolida nuestra posición en el mercado.

En IEQSA, la confianza es nuestro mayor activo. Sin integridad, la reputación empresarial se erosiona y el valor se pierde. Por eso, actuamos con honestidad desde la alta dirección, porque nuestro actuar define a toda la organización.

En los últimos años, integramos el enfoque ESG en nuestra estrategia sostenible. En el 2024, realizamos nuestro primer análisis de doble materialidad, un hito clave que nos permite identificar y priorizar los factores ESG con mayor impacto en nuestra operación y en grupos de interés. Esta evaluación fortalece nuestra toma de decisiones estratégicas, mejora la gestión de riesgos y nos permite responder de manera efectiva a las exigencias del mercado, la regulación y a los estándares globales.

Continuamos fortaleciendo nuestra gestión sostenible con acciones concretas. Por primera vez, hemos medido la huella de carbono de producto, lo que nos va permitir evaluar y reducir nuestro impacto ambiental de manera más precisa. Hemos verificado con SGS nuestra huella de carbono organizacional 2021 y 2022, demostrando reducción y confiabilidad de nuestros cálculos. Nuestra medición 2023 y 2024 continua en tendencia de reducción.

Hemos optimizado el aprovechamiento de residuos, incrementando la cantidad de materiales reutilizados por otras industrias. Además, actualizamos nuestro Estudio de Impacto Ambiental (EIA) para reflejar las mejoras operativas implementadas desde su aprobación en 2018 y ajustamos nuestros monitoreos ambientales para garantizar un control más preciso de nuestros consumos de recursos.

A nivel interno, promovemos un entorno de trabajo seguro, inclusivo y respetuoso con la diversidad. Asimismo, mantenemos una cadena de suministro alineada con criterios de sostenibilidad y aplicamos las mejores prácticas de gobierno corporativo para asegurar una gestión transparente y responsable.

Para el año 2025, continuaremos enfrentando un entorno donde la sostenibilidad no solo es un compromiso, sino un factor clave en la competitividad y resiliencia empresarial. La evolución del enfoque ESG nos impulsa a reinventar nuestra estrategia, fortalecer la transparencia de nuestra información y transformar nuestro modelo de negocio.

MENSAJE DE NUESTRO CEO

En IEQSA, asumimos este desafío con determinación, consolidando una gestión que no solo cumple con los estándares globales, sino que genera un impacto real y sostenible en nuestra operación, nuestros grupos de interés y el entorno en el que operamos.

Agradezco el compromiso de nuestro equipo y el respaldo de nuestros socios y partes interesadas. Sigamos trabajando juntos por un futuro sostenible.



RAÚL ALBERTO FRANCISCO MUSSO VENTO
Director y Gerente General (CEO)
Industrias Electro Químicas S.A. - IEQSA

02 SOBRE NOSOTROS



Somos una empresa industrial con más de 60 años en el mercado, dedicada a la transformación de metales no ferrosos, bajo los más altos estándares de calidad y servicio.

Nuestros productos metalúrgicos tienen una gran variedad de aplicaciones en la industria y se fabrican en cumplimiento con requisitos de distintas normas técnicas internacionales, tales como: EN 988, EN1774, ASTM B240-07, entre otros.

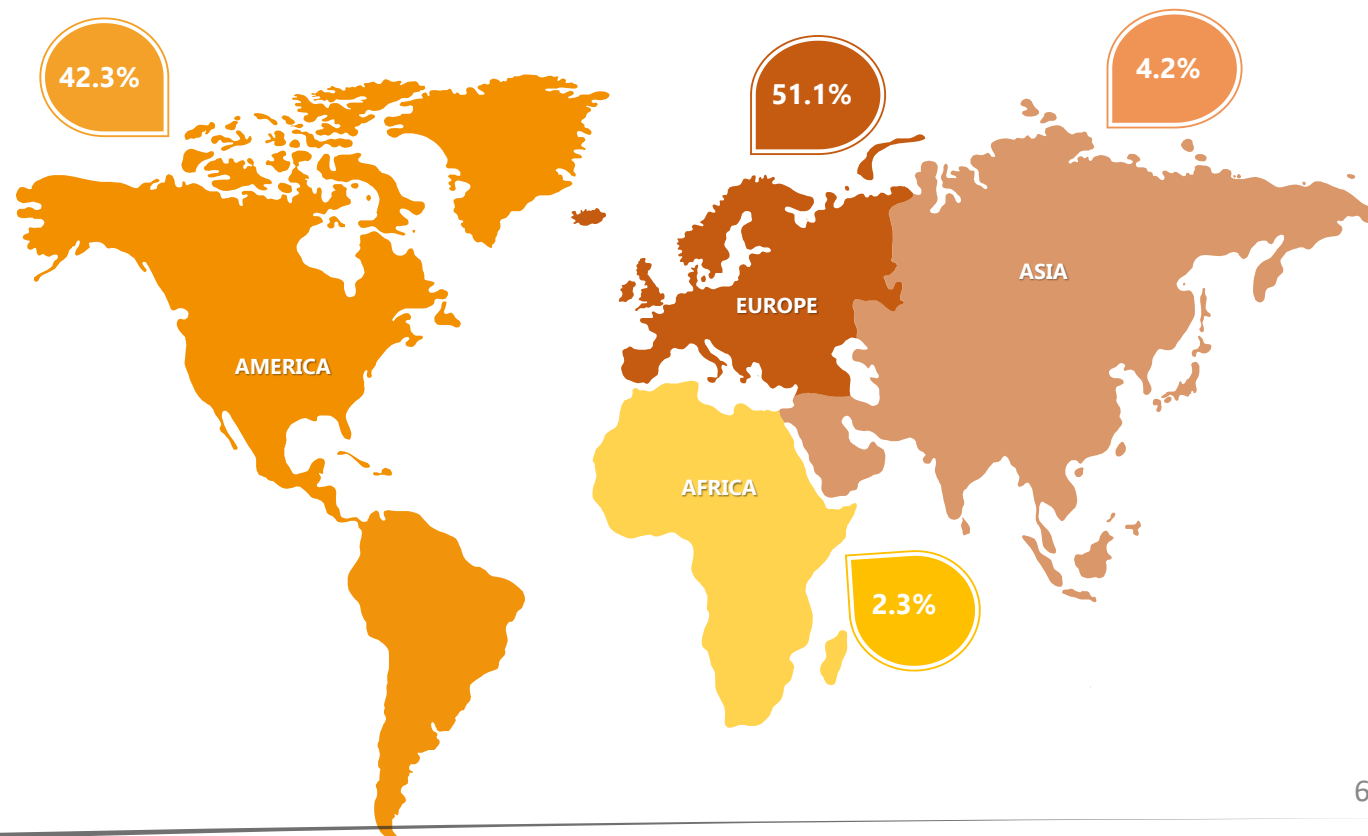
Nos encontramos ubicados cerca de la principal zona portuaria del Perú, desde donde embarcamos nuestros productos hacia el mundo.

Actualmente exportamos más del 95% de nuestras ventas y nuestros productos llegan a más de 60 países en el mundo; llegando a competir con diversos fabricantes europeos, americanos y asiáticos.

IEQSA reafirma su compromiso con la sostenibilidad y la lucha contra el cambio climático, implementando prácticas responsables para reducir nuestro impacto ambiental y optimizar el uso de recursos.

Cumplimos con las exigencias ambientales, tanto con la legislación local como con las existentes en los países a donde nuestros productos llegan, fortaleciendo nuestra competitividad global.

IEQSA en el mundo 2024



"Actualmente nuestros productos llegan a más de 60 países en el mundo"

RICARDO SAAVEDRA FROST
Sub Gerente de Exportaciones
Industrias Electro Químicas S.A. - IEQSA

❑ ÓXIDO DE ZINC

Mediante el proceso francés de reducción indirecta y utilizando únicamente Zinc Especial de Alto Grado de las refinerías peruanas, producimos un tipo de Óxido de Zinc, clasificado internacionalmente como "Grado Farmacéutico" o "Sello de Oro".



❑ VEROZINC

Nuestro titanzinc laminado (titanio zinc) está fabricado según las especificaciones de la norma europea EN 988. También está homologado para la fabricación de tuberías y otros accesorios pluviales por el método de soldadura por puntos TIG.

❑ ÁNODOS DE ZINC

La primera calidad del zinc SHG electrolítico peruano, con una pureza mínima del 99,995%, lo convierte en la materia prima ideal para la producción de ánodos de galvanoplastia, ya sea en forma de bolas de zinc (50 mm y 40 mm de diámetro), medias bolas, cúpulas, formas hexagonales o placas de zinc.



❑ PRODUCTOS PARA BATERÍAS

Como los Calots de Zinc utilizados en la fabricación de Pila Seca. Disponemos de una gama completa de calotas de zinc, desde R-25 hasta R-03, redondas o hexagonales, con o sin lubricación.



❑ ALEACIONES DE ZINC

Tenemos más de cuatro décadas de experiencia en este tipo de producción de aleaciones de zinc, actualmente estamos suministrando una gama completa de estas, en base a la norma técnicas EN1774 (Europa), ASTM B240-07 (EE.UU.) entre otras.

Desde el año 2008, como parte de la búsqueda por hacer mas eficientes nuestros procesos, emprendimos el camino hacia la implementación de Sistemas de Gestión, partiendo con la Certificación del Sistema de Gestión de Calidad - ISO 9001 como base de nuestras operaciones.

Hoy en día, contamos con un sólido Sistema Integrado de Gestión que se ha posicionado como **eje transversal de todas nuestras operaciones**, permitiéndonos contar con la estructura y los procesos necesarios para alinearlos y abordar los criterios ESG de manera integral y efectiva.

Nuestro Sistema Integrado de Gestión nos proporciona un marco unificado para gestionar todos los procesos, garantizando coherencia y consistencia en la gestión de los aspectos ambientales, sociales y de gobernanza.

Este enfoque holístico permite fortalecer la competitividad de la empresa en un entorno de crecientes exigencias regulatorias y de mercado.

Nuestro Sistema Integrado, liderado por el departamento SIG, adjunto a la Gerencia General, cumple un rol estratégico dentro de IEQSA, en materia de sostenibilidad:

- ❑ **Garantiza el cumplimiento normativo del entorno local** y requisitos de los distintos grupos de interés.
- ❑ **Asegura que la eficiencia operativa se alinee con la política ambiental y social** (gestión SST, comunidad), asegurando que la sostenibilidad sea una prioridad en la toma de decisiones de la Alta Dirección.
- ❑ **Impulsa mejoras para asegurar calidad en procesos y satisfacción del cliente**, manteniendo la rentabilidad del negocio.
- ❑ **Fomenta la optimización de recursos y monitorea la reducción del impacto ambiental**.
- ❑ **Evalúa los procesos** desde una perspectiva sostenible, **asegurando que la producción y envío de productos cumpla con las regulaciones ambientales y sociales** (gestión SST, comunidad).
- ❑ **Analiza tendencias y propone** regular o modular las **prácticas actuales y futuras para minimizar la huella de carbono** sin comprometer la rentabilidad.

- ❑ **Identifica oportunidades de mejora y mide la efectividad de los programas ambientales, sociales** (gestión SST, comunidad).
- ❑ **Supervisa la gestión de residuos y la reducción del impacto ambiental**, asegurando que los procesos productivos se desarrollen bajo estándares de calidad, seguridad y sostenibilidad.

“El enfoque holístico mediante el cual gestionamos nuestro SIG, nos permite fortalecer la competitividad de IEQSA en este entorno de crecientes exigencias regulatorias y de mercado”



JOSÉ ALVA BURGA
Jefe del Sistema Integrado de Gestión
Industrias Electro Químicas S.A. - IEQSA



SISTEMAS DE GESTIÓN

SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD ISO 9001:2015

CERTIFIED
ISO 9001:2015



SISTEMA DE GESTIÓN AMBIENTAL ISO 14001:2015

CERTIFIED
ISO 14001:2015



SISTEMA DE GESTIÓN DE BUENAS PRÁCTICAS DE MANUFACTURA Y GESTIÓN (BPMG) *Para ZnO*



CERTIFICACIÓN KOMO

Para VEROZINC (Natural y Prepatinado)

Certifica el cumplimiento de la Norma EN-988

❖ SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y CONTROL DE LA CADENA DE SUMINISTRO

❖ SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Cumplimiento de la Ley N°29783



Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo



MEMBRESIAS SOSTENIBLES

MEMBRESÍA DE COMERCIO ÉTICO Y SOSTENIBLE



El cuarto trimestre del 2024 iniciamos el proceso de registro con **ECOVADIS**, nuestro reto del 2025 es completar la evaluación de Sostenibilidad.



HUELLA DE CARBONO ORGANIZACIONAL

1° ESTRELLA DE RECONOCIMIENTO DEL MINAM PARA EL 2021 Y 2022
"Por calcular la Huella de Carbono"



2° ESTRELLA DE RECONOCIMIENTO DEL MINAM PARA EL 2021 Y 2022
"Por verificar la Huella de Carbono"



3° ESTRELLA DE RECONOCIMIENTO DEL MINAM PARA EL 2021 Y 2022
"Por reducción de HC"



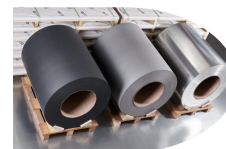
Actualmente hemos medido Nuestra Huella de Carbono Organizacional **hasta el 2024**.

→ Nos encontramos en proceso de reporte de nuestra HC 2023 y 2024 en la Plataforma del MINAM – Perú.



HUELLA DE CARBONO DE PRODUCTOS

→ En el 2024 iniciamos el proceso de medición de la **Huella de Carbono de nuestros productos**:



VEROZINC (Bobinas y Láminas)

- Natural
- Prepatinado Gris
- Prepatinado Negro



ÓXIDO DE ZINC



ÁNODOS DE ZINC

- Bolas de 50 mm
- Bolas de 40 mm
- Medias Bolas



CONVENIOS Y ALIANZAS CORPORATIVAS



ALIANZA CON "ANIQUEM"

(Residuos: Papel y botellas plásticas)



CONVENIO CON "RECOLECC"

(Residuos electrónicos RAEE)



PARTICIPACIÓN EN CAMPAÑA HP PLANET PARTNERS

(RAEE: Cartuchos y toners)

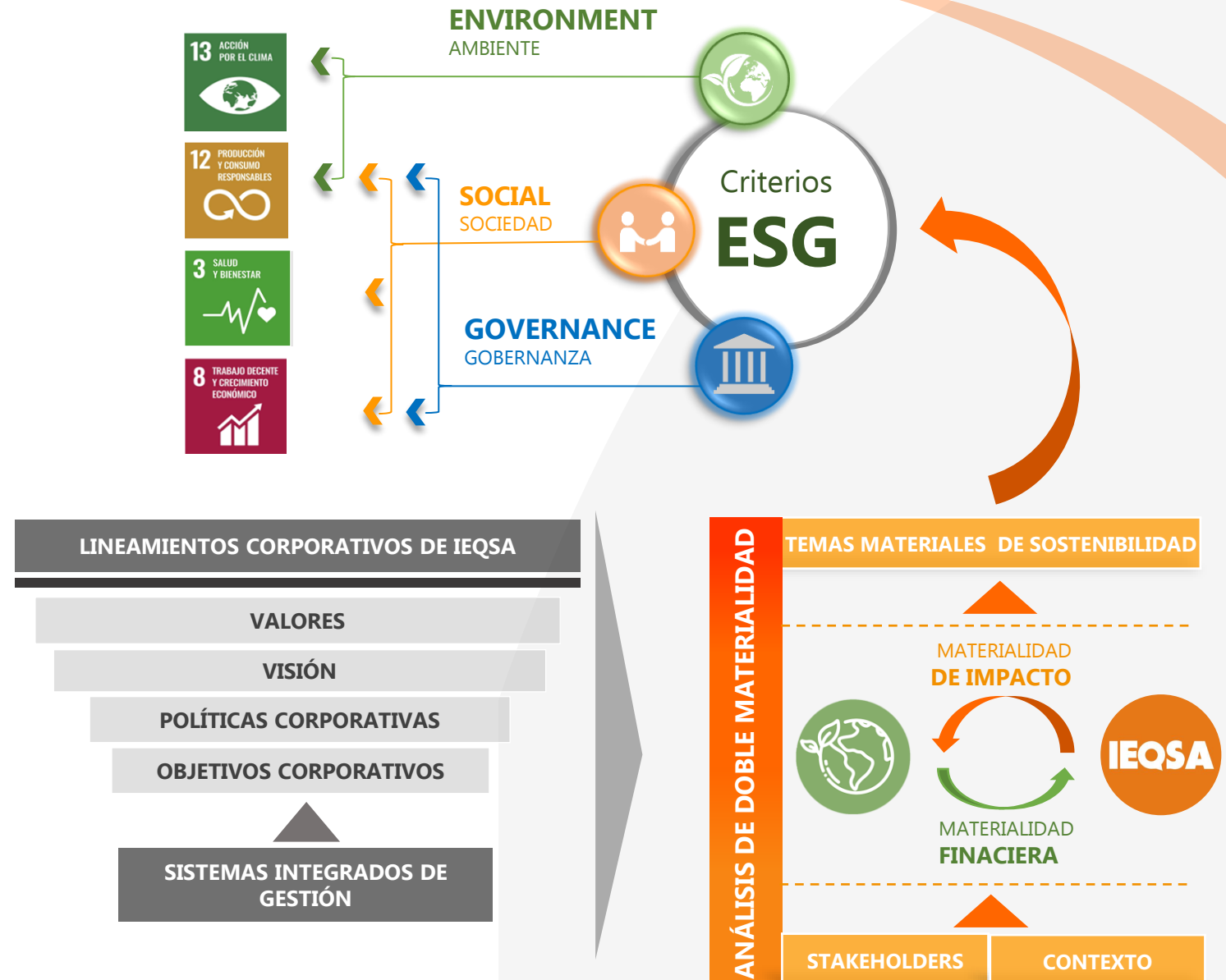
Como empresa con más de 60 años en el mercado local e internacional, comprendemos que la base para lograr la continuidad de nuestras operaciones de manera sostenible y responsable es mediante la creación de valor para nuestros grupos de interés.

Nuestro principal soporte y punto de partida a nuestro Marco Estratégico Sostenible es nuestro Sistema Integrado de Gestión.

Hemos establecido y venimos gestionando de manera continua Lineamientos Corporativos que forman parte de nuestro **MARCO ESTRATÉGICO**, los cuales se encuentran soportados por nuestros **VALORES CORPORATIVOS** como pilares de nuestro accionar.

Nuestro **Marco Estratégico** se encuentra alineado a los **criterios ESG** (Environment, Social and Governance) y ha sido desplegado desde la **VISIÓN** de IEQSA hacia nuestra **POLÍTICA y OBJETIVOS CORPORATIVOS** y soportados de manera transversal por nuestro **SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN**.

En este contexto, el **Análisis de Doble Materialidad** juega un papel clave al **permitir identificar y priorizar los impactos económicos, ambientales y sociales que son relevantes tanto para la empresa como para sus grupos de interés**. Este análisis nos ayuda a gestionar de manera más efectiva los riesgos y oportunidades asociados a la sostenibilidad y rentabilidad del negocio, mientras se genera valor a largo plazo y de manera voluntaria contribuyan al cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).



DIMENSIÓN	TEMA	ODS	ACCIONES
 Ambiental	1. Cambio Climático 2. Contaminación Ambiental 3. Acercamiento a la Economía Circular	 	1.1 Cálculo del Inventario de emisiones de GEI Organizacional 1.2 Cálculo del Inventario de emisiones de GEI Por Producto 2.1 Monitoreos de emisiones atmosféricas 2.2 Gestión de Residuos 2.3 Cumplimiento Normativo Ambiental 3.1 Recirculación, recuperación, reciclaje, comercialización
 Social	1. Derechos y condiciones laborales 2. Seguridad y Salud en el Trabajo (SST) 3. Relaciones Comunitarias	  	1.1 Políticas de contratación no discriminatorias 1.2 Formación y respeto a la diversidad 1.3 Beneficios laboral y adecuado clima laboral 2.1 Monitoreo y control del sistema de gestión SST 2.2 Planificación y ejecución de inspecciones de SST 3.1 Comunicación en temas relevantes de las operaciones y gestión ambiental
 Gobernanza	1. IEQSA responsable con el buen gobierno corporativo	 	1.1 Comité Ejecutivo – Directorio 1.2 Políticas de riesgos y seguridad en la cadena de suministros

Desde el 2016, IEQSA comenzó a divulgar sus temas clave de gestión en ámbitos ambientales, de calidad, sociales entre otros. Con el tiempo, esta divulgación ha evolucionado hasta convertirse en los reportes de sostenibilidad actuales, en los que la empresa evidencia acciones concretas alineadas con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) y a las perspectivas ESG (Environmental, Social, Governance).

IEQSA ya reporta temas materiales, es decir, aquellos que tienen un impacto significativo en su negocio y en sus grupos de interés. El análisis de doble materialidad permitirá confirmar que los temas reportados hasta ahora son realmente los más relevantes según el propósito de la empresa. Este método, usado a nivel mundial, no solo valida lo que IEQSA viene haciendo, sino que también servirá como entrenamiento para futuras exigencias en el país y como requisito comercial en mercados como el europeo.

Uno de los aspectos clave para poder iniciar un análisis de doble materialidad es el conocimiento del contexto de la organización. **En los últimos años, IEQSA ha trabajado en establecer, como parte de su estrategia del Sistema Integrado de Gestión (SIG), el análisis de su contexto y la gestión de sus partes interesadas.** Este enfoque ha sido fortalecido progresivamente, permitiendo una visión más integral de su entorno y de los desafíos que enfrenta.

Como parte de su compromiso con la sostenibilidad y la integración de criterios ESG en su gestión, en el 2024 **IEQSA ha decidido dar sus primeros pasos en el análisis de doble materialidad, con el propósito de fortalecer este enfoque año a año.**



IMPORTANCIA DE LA DOBLE MATERIALIDAD PARA IEQSA

En IEQSA, los temas materiales son aquellos que realmente importan para nuestra empresa y nuestros grupos de interés. Analizar la doble materialidad nos permite entenderlos desde dos perspectivas clave:

- ☐ **Materialidad de impacto:** cómo nuestras actividades afectan el entorno social, ambiental, económico y derechos humanos.
- ☐ **Materialidad financiera:** cómo estos factores externos influyen en la generación de valor de IEQSA.

El análisis de doble materialidad nos permite **priorizar y jerarquizar estratégicamente los temas ESG**, diferenciando entre lo esencial y lo urgente. Esto fortalece nuestra gestión sostenible y nos prepara para futuras exigencias regulatorias y comerciales, alineándonos con estándares internacionales.



MATERIALIDAD DE IMPACTO:

- **Evalúa cómo las actividades de la empresa afectan el entorno** (económico, social, ambiental y derechos humanos).
- **Busca** medir el impacto de la empresa en su entorno.
- **Beneficia** al mejorar la relación con los grupos de interés, reducir riesgos y fortalecer la sostenibilidad.



MATERIALIDAD FINANCIERA:

- **Analiza cómo los cambios en el entorno** (económico, social, ambiental y derechos humanos) **afectan a la empresa** (ejemplo: regulaciones, cambios climáticos, demandas sociales, entre otros).
- **Busca** identificar riesgos y oportunidades para el negocio.
- **Beneficia** al mejorar la toma de decisiones para la estabilidad financiera.



DOBLE MATERIALIDAD:

- **Combina ambas perspectivas.**
- **Busca** entender la relación entre la empresa y su entorno en ambos sentidos.
- **Beneficia** con una gestión más estratégica y alineada con estándares internacionales.



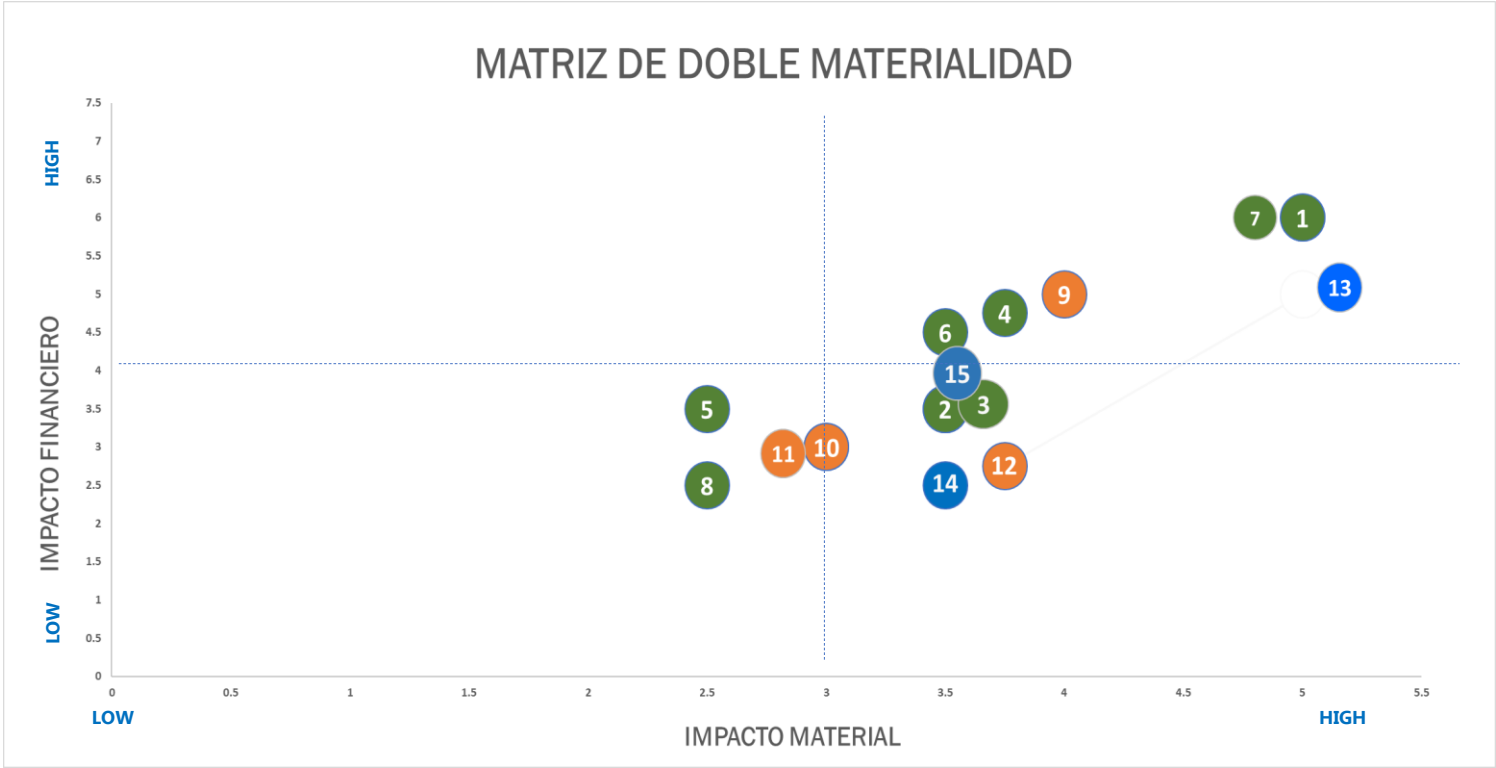
TEMAS MATERIALES DE IEQSA

CUADRANTE SUPERIOR IZQUIERDO:

Contiene temas con alto impacto financiero y bajo impacto material.

CUADRANTE INFERIOR IZQUIERDO:

Contiene temas con bajo impacto material y financiero. Baja Doble Materialidad.



CUADRANTE SUPERIOR DERECHO:

Contiene los temas, con alto impacto material y financiero. Alta Doble Materialidad.

CUADRANTE INFERIOR DERECHO:

Contiene temas con alto impacto material y bajo impacto financiero.

ENVIRONMENTAL		SOCIAL		GOVERNANCE	
1	Emisiones de GEI	9	Seguridad y Salud Ocupacional	13	Clientes y Calidad del Producto
2	Consumo de Energía	10	Derechos Laborales	14	Cumplimiento Normativo
3	Uso de Recursos Naturales	11	Condiciones de Trabajo	15	Transparencia y Ética Empresarial
4	Generación de Residuos	12	Relación con Comunidades Cercanas		
5	Consumo de Agua				
6	Generación de Efluentes				
7	Contaminación del aire				
8	Economía Circular				



PRIORIZACIÓN Y GESTIÓN DE TEMAS MATERIALES

ENVIRONMENTAL	PUNT.	PÁG.
1. EMISIONES DE GEI: MEDICIÓN DE HUELLA DE CARBONO Medición, reporte y reducción progresiva de las emisiones de GEI, impulsadas por acciones concretas para minimizar el impacto ambiental. Primera evaluación de la huella de carbono en productos clave, orientada a identificar oportunidades comerciales y estrategias de reducción.	7	20, 21, 22, 23
2. CONSUMO DE ENERGÍA – MONITOREO Y ACCIONES Monitoreo continuo del consumo de energía mediante software especializado, con implementación de acciones específicas de control para optimizar la eficiencia y reducir el impacto ambiental.	6	24
3. USO DE RECURSOS– GAS – MONITOREO Y ACCIONES Monitoreo del consumo de gas mediante SCADA, con acciones para optimizar su uso y garantizar una gestión eficiente del recurso.	6	24
4. GENERACIÓN DE RESIDUOS Implementación de estrategias de gestión de residuos, enfocadas en la adecuada disposición y el incremento del aprovechamiento de materiales valorizables.	7	28
5. CONSUMO DE AGUA - MONITOREO Y ACCIONES Control del consumo de agua, con acciones dirigidas a la optimización y uso eficiente del recurso.	5	24
6. GENERACIÓN DE EFLUENTES– MONITOREO Y ACCIONES Monitoreo continuo de las descargas previo a su vertimiento al alcantarillado, asegurando el cumplimiento de los estándares ambientales.	7	27
7. CONTAMINACIÓN DEL AIRE – MONITOREO AMBIENTAL Evaluación periódica de emisiones atmosféricas, calidad del aire y niveles de ruido, respaldada por un Plan de Manejo Ambiental y la actualización del EIA.	7	25, 26, 27
8. ECONOMÍA CIRCULAR – INCREMENTO VALORIZACIÓN Fortalecimiento de la gestión de economía circular en IEQSA, con iniciativas para incrementar la valorización de residuos y fomentar un modelo de producción más sostenible.	4	29

SOCIAL	PUNT.	PÁG.
9. SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL Gestión normativa enfocada en la prevención, con índice de 0 accidentalidad y enfermedades ocupacionales. Fortalecimiento de acciones preventivas y programas de concientización.	7	32
10. DERECHOS LABORALES Aplicación de políticas de Recursos Humanos que garantizan el respeto a la diversidad, la equidad y la igualdad de oportunidades.	4	31
11. CONDICIONES DE TRABAJO Implementación de beneficios sociales, fortalecimiento del clima laboral y promoción de actividades orientadas al bienestar del colaborador.	4	33, 34, 35, 36
12. RELACIONES COMUNITARIAS Desarrollo de acciones informativas y de involucramiento con la comunidad, incluyendo la participación de colegios locales en campañas de reciclaje de papel y plástico.	5	37, 38, 39, 40

GOVERNANCE	PUNT.	PÁG.
13. CLIENTES Y CALIDAD DEL PRODUCTO Presencia comercial en distintos continentes, asegurando el cumplimiento de especificaciones técnicas en los productos y garantizando una operación rentable y sostenible en el tiempo.	8	6, 7
14. CUMPLIMIENTO NORMATIVO Adhesión a los principios de Buen Gobierno Corporativo de la SMV, mantenimiento de Sistemas Integrados de Gestión y certificaciones clave.	4	8, 9, 42, 43
15. TRANSPARENCIA Y ÉTICA PROFESIONAL Aplicación del Código de Ética y aseguramiento de la divulgación de información clave y pertinente a entidades financieras.	5	43

IEQSA ha identificado y **gestiona activamente a sus partes interesadas como parte de su Sistema Integrado de Gestión**, alineando sus acciones con los criterios ESG. Se consideran sus necesidades, expectativas y requisito promoviendo relaciones responsables y sostenibles.

El cumplimiento de los requisitos de las partes interesadas es una prioridad dentro de IEQSA. Todos **los requisitos son gestionados por IEQSA, asegurando su incorporación en los procesos internos para garantizar su cumplimiento.**

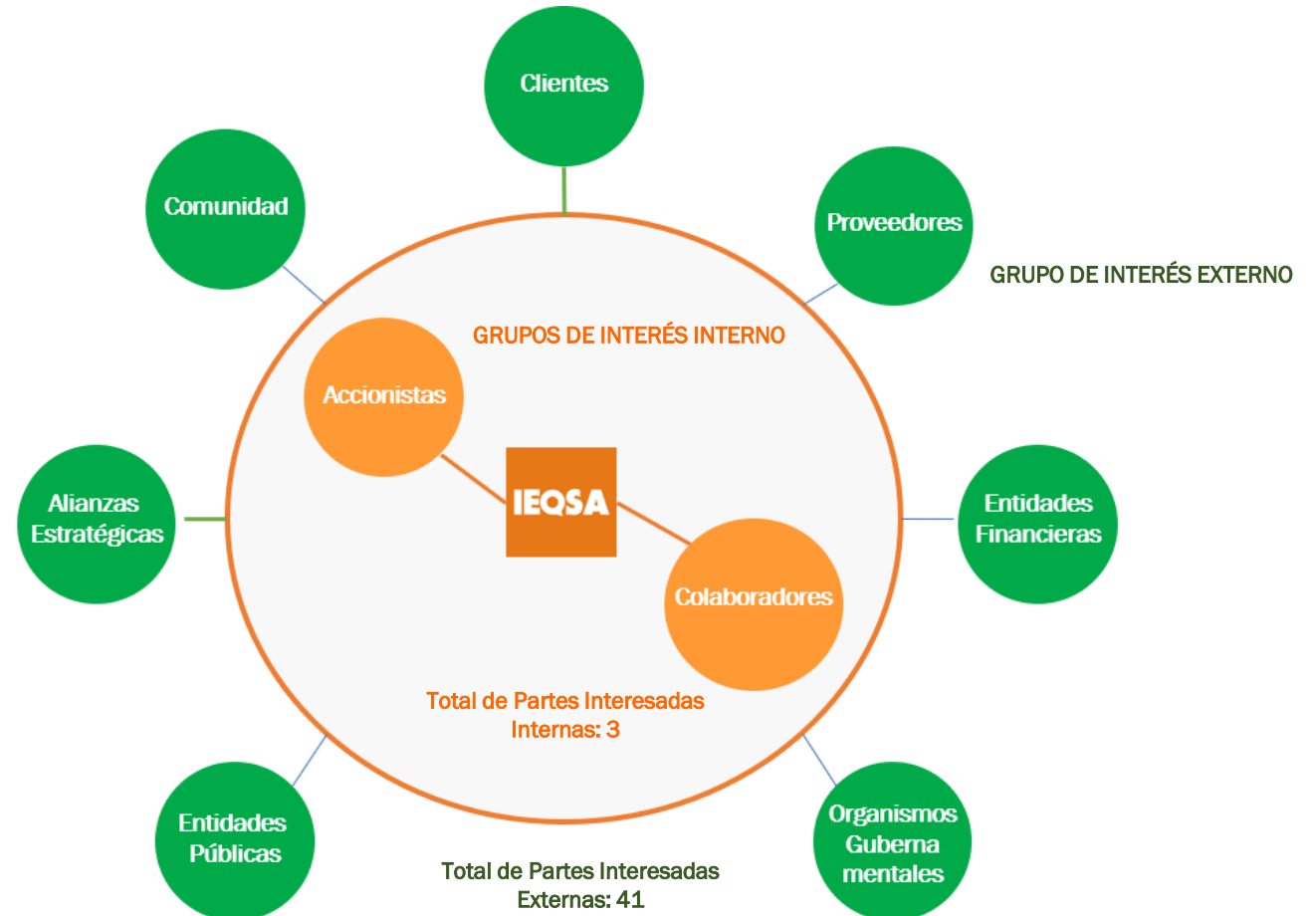
Se realiza un seguimiento continuo de los compromisos. Esta gestión incluye:

- ☐ Evaluación periódica de necesidades y expectativas.
- ☐ Identificación de riesgos y oportunidades asociadas.
- ☐ Implementación de estrategias para mitigar riesgos y fortalecer oportunidades.
- ☐ Revisión y auditoría del cumplimiento de requisitos.

Para garantizar la efectividad de la gestión de partes interesadas, IEQSA realiza auditorías internas y revisiones por la dirección, asegurando la alineación con las acciones estratégicas de la organización. Estos procesos permiten identificar brechas y oportunidades de mejora en la gestión de relaciones con los grupos de interés.

La gestión de partes interesadas de IEQSA abarca un total de **44 partes interesadas y 79 requisitos.**

DIAGRAMA DE GRUPOS DE INTERÉS



GRUPO	SUB GRUPO	PARTES INTERESADAS	REQUISITOS	CANAL DE COMUNICACIÓN
Interno	Accionistas	1	1	Reportes Gerenciales Integrados - Reporte de Sostenibilidad Correo electrónico, telefonía Reuniones presenciales y virtuales
	Colaboradores	2	10	Buzón interno de sugerencias Periódicos Murales Reuniones internas pertinentes Reportes, informes en comité específicos Correo electrónico, telefonía
Externo	Clientes	5	13	Encuestas de Satisfacción del Cliente Reuniones presenciales y virtuales Correo electrónico, telefonía, Página Web
	Proveedores	8	11	Reuniones presenciales y virtuales Correo electrónico, telefonía
	Organismos Gubernamentales	17	31	Informes pertinentes, según requisitos. Reuniones presenciales y virtuales Correo electrónico, telefonía, Página Web
	Entidades Públicas	5	5	Reuniones presenciales y virtuales Informes pertinentes, según requisitos. Correo electrónico, telefonía, Página Web
	Entidades Financieras / Privadas	2	4	Informes pertinentes Informes específicos en materia de sostenibilidad Reuniones presenciales y virtuales Correo electrónico, telefonía, Página Web
	Alianzas Estratégicas	3	3	Informes pertinentes Reuniones presenciales y virtuales Correo electrónico, telefonía
	Comunidad	1	1	Email específico de consultas, telefonía Exposiciones presenciales de temas pertinentes Página Web

ABASTECIMIENTO (PROVEEDORES)

PROVEEDOR DE ZINC (MATERIA PRIMA)

- ✓ Mide su Huella de Carbono.
- ✓ Cuenta con objetivos GEI:
 - "Reducción absoluta" de emisiones directas al 2030.
 - "Neutralidad" de emisiones al 2040
 - "Cero neto" de emisiones al 2050.
- ✓ Tiene establecido una "Estrategia ESG"
- ✓ Ha alineado sus operaciones en el marco de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) y al Pacto Mundial.

PROVEEDOR ALEACIONES (INSUMOS)

- ✓ Miden y gestionan su Huella de Carbono:
 - Proveedor de Cátodos de cobre
 - Proveedor de Magnesio
 - Proveedor de Aluminio y Titanio

PROVEEDOR DE EMBALAJES

- ✓ Miden y gestionan su Huella de Carbono:
 - Proveedor de Bolsas de papel para ZnO
 - Proveedor de Papel Plástico

PRODUCCIÓN (IEQSA)

- ✓ Desde el 2021 medimos y gestionamos nuestra Huella de Carbono Organizacional.
- ✓ Contamos con reconocimiento del MINAM, de "2da Estrella" por verificar nuestro Inventario de GEI y "3era Estrella", por reducir nuestras emisiones de GEI.
- ✓ Desde el 2024 medimos nuestra Huella de Carbono de Producto (Gate to Gate), para nuestros productos: Laminados, Óxido de Zn y Ánodos.
- ✓ Nuestro Marco Estratégico se encuentra alineado a los criterios ESG.
- ✓ Hemos establecido alianzas de participación voluntaria en iniciativas Sostenibles.
- ✓ Contamos con un Sistema Integrado de Gestión como soporte al cumplimiento de los Criterios ESG.

CO₂

OPERADOR LOGÍSTICO - PUERTO CALLAO

- ✓ Cuentan con Sistemas Integrados de Gestión: ISO 14001, BASC, ISO 37001, ISO 28000, ISO 9001.
- ✓ Tiene establecido una "Estrategia de Sostenibilidad"
- ✓ Cuentan con Políticas Corporativa que incluye compromisos de: Responsabilidad Social, Calidad, Medio Ambiente, Seguridad y Salud, Antisoborno y de prevención de actividades ilícitas.

- ✓ Sistema de Gestión de Calidad ISO 9001:2015
- ✓ Sistema de Gestión de Ambiental ISO 14001:2015
- ✓ Sistema de Gestión de Seguridad y Control de la Cadena de Suministro
- ✓ Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el trabajo (Normativa Legal Nacional - Ley 29783)
- ✓ Membresía de COMERCIO ÉTICO "SEDEX"
- ✓ Sistema de Gestión BPMG



USO

CLIENTES

- ✓ Gestión responsable de proveedores basada en el cumplimiento de requisitos de Sostenibilidad y Calidad.

TRANSPORTE A CLIENTES

NAVIERAS

- ✓ Miden y gestionan su Huella de Carbono.
- ✓ Cuentan con Certificación ISO 14001:2015.

CO₂

03 ENVIRONMENTAL



HUELLA DE CARBONO ORGANIZACIONAL



El cambio climático es una de las problemáticas más urgentes a nivel global. Como organización comprometida con la sostenibilidad, **hemos asumido desde el 2021, la responsabilidad de medir, gestionar y reducir nuestra huella de carbono organizacional**, contribuyendo así a los esfuerzos globales para mitigar el impacto ambiental de nuestras operaciones.

¿QUÉ IMPACTO BUSCAMOS EN IEQSA?

Al ser responsables, en IEQSA impactamos positivamente nuestras operaciones al **optimizar recursos y reducir costos, minimizando el consumo de energía y materias primas**. Además, **fortalecemos nuestra competitividad en mercados exigentes como el europeo, donde la medición de CO₂eq es cada vez más requerida**. Gestionar nuestra huella de carbono nos permite **mejorar la eficiencia operativa al identificar y reducir desperdicios, asegurar el cumplimiento legal evitando posibles sanciones, acceder a financiamiento al alinearnos con criterios de inversión sostenible y reforzar nuestra reputación**, consolidando la confianza de nuestros clientes y grupos de interés.

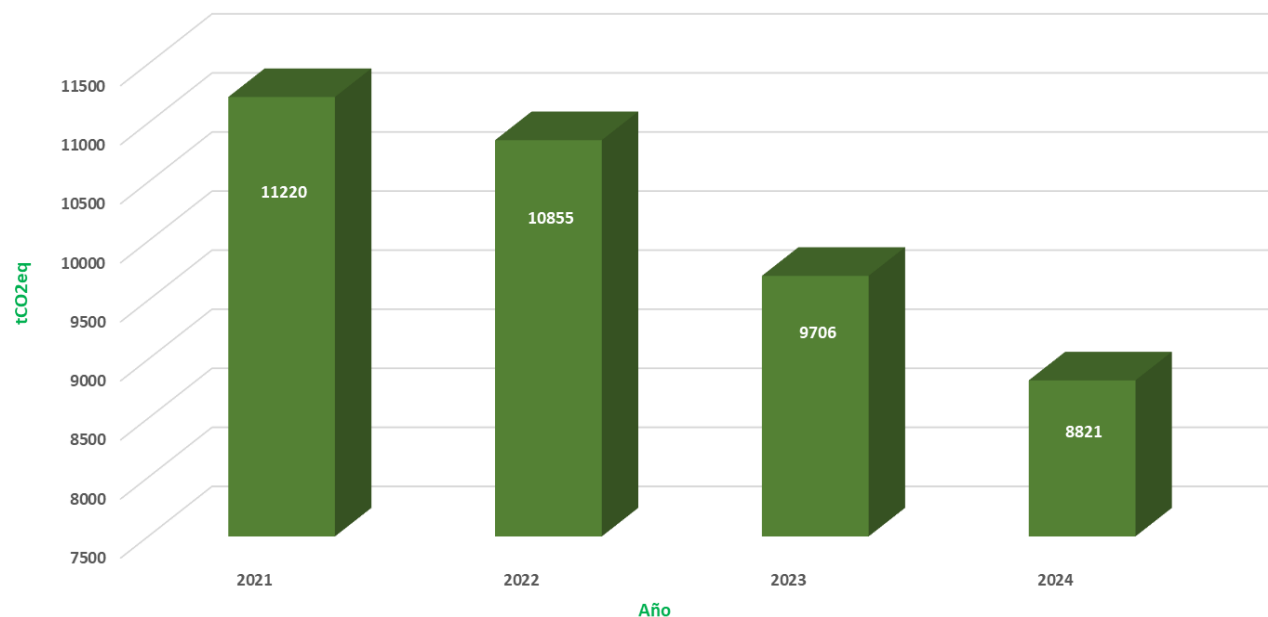
LOGROS 2024

- ❑ **Obtuvimos el reconocimiento de la Segunda y Tercera Estrella del Programa Huella de Carbono Perú, otorgado por el Ministerio del Ambiente (MINAM).**
 - 2da Estrella, por haber realizado la verificación de nuestra HC 2021 y 2022.
 - 3era Estrella, por haber reducido nuestra HC 2022 respecto al 2021 (año base).
- ❑ **Para garantizar la transparencia y confiabilidad de nuestros datos, contamos con la verificación externa del Organismo de Certificación SGS Perú en base a la ISO 14064:2018.**
- ❑ **Como resultado de este proceso, obtuvimos las Declaraciones de la Verificación de Gases de Efecto Invernadero (GEI), correspondiente a los periodos 2021 y 2022.**



En los últimos 4 años, IEQSA ha mostrado una **reducción progresiva en su huella de carbono organizacional**, como resultado de su compromiso con la reducción de emisiones directas optimizando y fortaleciendo sus acciones en la gestión del consumo de gas natural y el mantenimiento de sus equipos. Como parte de este esfuerzo, se implementaron mejoras en el monitoreo, mantenimiento y control de los procesos en la planta, permitiendo un uso más eficiente de los recursos y asegurando la continuidad operativa.

HUELLA DE CARBONO ORGANIZACIONAL IEQSA (2021-2024)



Entre **las principales acciones incorporadas a las operaciones diarias, se optimizó:**

- El monitoreo del consumo de gas natural a través del uso del software de control de procesos (SCADA).
- Los programas de mantenimiento preventivo y predictivo de la planta, con el objetivo de garantizar la continuidad de las operaciones.
- El conjunto de acciones a la Red Interna de GN:
 - Inspección de toda la instalación
 - Prueba de hermeticidad de toda la red.
 - Detección y eliminación de fugas.
 - Mantenimiento semestral y anual de la acometida de gas natural Estación de reducción y medición (ERM).
 - Inspección rutinaria semanal de redes internas de GN con equipo detector de gases.
 - Revisión quinquenal de toda la red.



Actualmente hemos medido Nuestra Huella de Carbono Organizacional **hasta el 2024.**

→ **Nos encontramos en proceso de reporte de nuestra HC 2023 y 2024 en la Plataforma del MINAM – Perú.**

NUESTRA PRIMERA MEDICIÓN DE HUELLA DE CARBONO DE PRODUCTO



□ CONTEXTO Y TENDENCIAS DEL MERCADO

La medición de la **Huella de Carbono de Producto (HCP)** se ha convertido en una práctica esencial para las empresas que buscan **alinearse con las tendencias del mercado global, cumplir con regulaciones ambientales y mejorar su competitividad**. Cada vez más, los consumidores, inversionistas y reguladores exigen transparencia sobre el impacto ambiental de los productos, impulsando a las empresas a medir y reducir sus emisiones de gases de efecto invernadero (GEI).

La Unión Europea ha impulsado medidas como el **European Green Deal**, las nuevas normas contables como la **IFES S2 y ESRs European Sustainability Reporting Standards**, las cuales exigen a las empresas reportar sus emisiones de GEI y sus planes de acción, el mecanismo de ajuste en frontera por carbono (CBAM), quién a partir del 2026, de forma gradual aplicará impuestos a la importación de productos con una alta huella de carbono, entre otros.

Es en este contexto que, en el 2024, **IEQSA ha dado un paso crucial en su compromiso con la sostenibilidad** y en respuesta a las crecientes exigencias del mercado internacional, **realizado por primera vez la medición de la Huella de Carbono de Producto**.



□ METODOLOGÍA DE MEDICIÓN

IEQSA ha seguido la metodología establecida en el **ISO 14067**, la cual proporciona un marco riguroso para la cuantificación de la **Huella de Carbono de Producto (HCP)** y aplicando un enfoque basado en el **Análisis de Ciclo de Vida (ACV)**. Este enfoque permite evaluar las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) **desde el ingreso de materias primas en la empresa hasta la salida del producto de la fábrica (puerta a puerta)**, es decir fase producción.

□ PASOS EJECUTADOS:

- **Mapa de Procesos:** Se revisaron las etapas principales de la cadena productiva para cada producto.
- **Recopilación de datos:** Se obtuvieron datos de consumo energético, insumos y factores de emisión validados.
- **Cálculo de emisiones:** Consumo de combustibles y energía.

□ NUESTRA PRIMERA MEDICIÓN:

IEQSA En su primera medición de Huella de Carbono de Producto, ha evaluado un total de ocho productos clave dentro de su portafolio. Este análisis incluye el **Óxido de Zinc, los Laminados de Zinc en sus distintas presentaciones (Bobinas, Láminas, Bobinas Prestige y Láminas Prestige), así como los Ánodos de Zinc en sus tres formatos: ánodos de 50 mm, ánodos de 40 mm y medias bolas**.

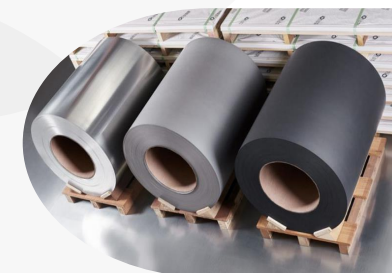
Con esta evaluación, la empresa profundiza en el impacto ambiental de sus productos a lo largo de su ciclo de vida, reafirmando su compromiso con la sostenibilidad y la optimización de recursos en su cadena de valor.



□ ÓXIDO DE ZINC



□ ÁNODOS DE ZINC



□ LAMINADOS DE ZINC



Es parte de nuestros Objetivos Corporativos, el **“Optimizar en nuestros procesos, el uso eficiente de los recursos**, trabajando de forma segura y fortaleciendo la aplicación de buenas prácticas ambientales”.

En este contexto, nos esforzamos por identificar, evaluar e implementar oportunidades que contribuyan a optimizar el consumo de los recursos utilizados en nuestras operaciones (agua, energía eléctrica y gas), con el objetivo de reducir el agotamiento de recursos naturales y garantizar la sostenibilidad de los mismos.

Desde el 2013, contamos con la **Certificación ISO 14001- Sistema de Gestión Ambiental** mediante el cual, gestionamos los aspectos e impactos ambientales asociados a nuestros procesos.

Contamos con un **Programa anual de Gestión Ambiental**, el cual contempla los indicadores, metas y las acciones orientadas a contribuir en la reducción del agotamiento de los recursos utilizados.

Monitoreamos de manera constante el consumo de nuestros recursos utilizados en las operaciones (energía eléctrica, gas y agua).

Desde el 2008, contamos de manera continua con la **Certificación ISO 9001- Sistema de Gestión de Calidad** que nos permite ejecutar los procesos de manera estandarizada, planificada y controlada; asegurando la ejecución efectiva del mantenimiento de los equipos, instalaciones y sistemas para prevenir la generación de desviaciones significativas en el uso de los recursos. Así como la toma de acción oportuna ante las desviaciones presentadas.

Dentro de las principales acciones tenemos:

- ❑ **Mejoras en el proceso de Fundición y Laminación de Planos 1 generaron una reducción del 2% y 8% respectivamente del consumo de la energía eléctrica:**
 - ❑ Colada con espesor y ancho reducido y reducción de numero de pases de laminación.
- ❑ **Optimización en el monitoreo del consumo de energía eléctrica a través de la instalación de medidores de energía y del uso de software de control de procesos (SCADA).**
- ❑ **Cambio progresivo de luminarias convencionales por LED.**
- ❑ **Capacitación y concientización permanente sobre el adecuado uso de recursos.**
- ❑ **Monitoreo continuo para detección de fugas de agua.**

RESULTADOS 2024



14% MENOS DE AGUA CONSUMIDA
RESPECTO AL 2023



13% MENOS DE ENERGÍA ELÉCTRICA CONSUMIDA
RESPECTO AL 2023



1% MENOS DE GAS CONSUMIDO
RESPECTO AL 2023

❑ ACTUALIZACIÓN DEL ESTUDIO DE IMPACTO AMBIENTAL (EIA)

En el marco de su compromiso con la sostenibilidad y la mejora continua, **en el 2024, IEQSA actualizó su Instrumento de Gestión Ambiental tras haberse cumplido cinco años desde la aprobación de su Estudio de Impacto Ambiental (EIA)**. Esta actualización responde a los cambios en ciertos componentes y en las instalaciones de la empresa, asegurando que nuestras operaciones se mantengan alineadas con los estándares ambientales más exigentes y con las mejores prácticas del sector.

La aprobación de esta actualización fue obtenida en abril del 2024, por medio de la Resolución Directoral N° 00370-2024-PRODUCE/DGAAMI, consolidando así el cumplimiento normativo de la empresa.

La actualización del EIA nos permite evaluar de manera continua los impactos ambientales de nuestras actividades, incorporar mejoras en la gestión de recursos naturales y fortalecer nuestras estrategias de mitigación y control ambiental. A través de este proceso, identificamos oportunidades para optimizar nuestras operaciones, implementar tecnologías más limpias y reforzar nuestras medidas de prevención y remediación.

Como parte de nuestro compromiso con el cumplimiento del Plan de Manejo Ambiental asumidos en el EIA, en IEQSA trabajamos en estrecha colaboración con las autoridades competentes y mantenemos un diálogo abierto con nuestras partes interesadas.

Además, promovemos la sensibilización y participación de nuestros colaboradores y comunidades en la protección del entorno, fomentando una cultura ambiental basada en la responsabilidad y el desarrollo sostenible.

La actualización del EIA es un reflejo de nuestra visión a largo plazo, en la que buscamos equilibrar el crecimiento industrial con la conservación del medio ambiente, garantizando que nuestras operaciones contribuyan al bienestar de las generaciones presentes y futuras. Seguiremos fortaleciendo nuestras estrategias ambientales para mantenernos a la vanguardia en sostenibilidad y gestión ambiental responsable.





ACTUALIZACIÓN DEL PLAN DE MANEJO AMBIENTAL

Como parte de la actualización del EIA, **IEQSA mejoró su Plan de Manejo Ambiental, el cual actualmente cuenta con 21 compromisos**, distribuidos según los impactos identificados.

Plan de Manejo Ambiental Actualizado de IEQSA

IMPACTO AMBIENTAL	N° COMPROMISOS
Alteración en la calidad del aire	7
Alteración en la calidad del aire e incremento de ruido	2
Afectación a la calidad del suelo	6
Afectación a la calidad del suelo y/o aire	1
Alteración en la calidad del agua	2
Responsabilidad social	2
Potencial afectación al entorno urbano	1
Total de Compromisos	21

El cumplimiento de la normativa ambiental no solo es una obligación regulatoria, sino una muestra del compromiso de IEQSA con una gestión responsable y sostenible de sus operaciones.

La actualización de su instrumento ambiental y la implementación de los 21 compromisos reflejan una visión de mejora continua, donde la prevención, el control y la mitigación de impactos ambientales son parte fundamental de su modelo de gestión.

Así, la empresa reafirma su responsabilidad con el entorno y con las generaciones futuras, alineando su crecimiento con una operación cada vez más eficiente y respetuosa con el medio ambiente.

Además, **en línea con su compromiso con la transparencia y la rendición de cuentas, IEQSA cumplió con la obligación de remitir a OEFA el 1er Reporte Ambiental semestral 2024 donde se detalla el estado de cumplimiento de los compromisos ambientales.**

RESULTADOS 2024



1er REPORTE AMBIENTAL CORRESPONDIENTE AL PRIMER SEMESTRE 2024 PRESENTADO A OEFA, CON EVIDENCIA DEL CUMPLIMIENTO DE COMPROMISOS ESTABLECIDOS EN IGA.

100% DE CUMPLIMIENTO DE COMPROMISOS AMBIENTALES APROBADOS EN IGA.

El cumplimiento de la ejecución de los monitoreos ambientales es fundamental para evaluar el impacto de nuestras operaciones y garantizar el cumplimiento de la normativa vigente. A través de mediciones de los monitoreos ambientales semestrales, recopilamos información que nos permiten medir nuestro desempeño ambiental y tomar decisiones informadas para la mejora continua. Los resultados obtenidos son presentados de manera transparente a las autoridades competentes, reflejando nuestro compromiso con la sostenibilidad y la protección del entorno.

EMISIONES ATMOSFÉRICAS 2024

Los parámetros de calidad de emisiones atmosféricas evaluados son: concentración de **Óxidos de Nitrógeno (NOx)**, **Monóxido de Carbono (CO)** en 18 fuentes fijas y **Material Particulado (PM₁₀)**, en 3 fuentes fijas.

EMISIONES ATMOSFÉRICAS (18 fuentes fijas)	PROMEDIO 2024	LMP*
NOx	DEBAJO DEL LÍMITE	320 mg/Nm ³
CO	DEBAJO DEL LÍMITE	458.11 mg/m ³

EMISIONES ATMOSFÉRICAS (3 fuentes fijas)	PROMEDIO 2024	LMP*
NOx	DEBAJO DEL LÍMITE	300 mg/Nm ³
CO	DEBAJO DEL LÍMITE	200 mg/Nm ³
PM10	DEBAJO DEL LÍMITE	50 mg/Nm ³

* LMP: Límites Máximos Permisibles para emisiones.

CALIDAD DE AIRE 2024

Los parámetros de calidad de aire evaluados son: **Monóxido de Carbono (CO)**, **Dióxido de Nitrógeno (NO₂)**, **Material Particulado (PM₁₀)**, **Zinc**, **Cobre** y **Titanio**.

CALIDAD DE AIRE	PROMEDIO 2024		ECA* (ug/m ³)
	BARLOVENTO	SOTAVENTO	
CO	DEBAJO DEL LÍMITE	DEBAJO DEL LÍMITE	10 000
NO2	DEBAJO DEL LÍMITE	DEBAJO DEL LÍMITE	200
PM10	DEBAJO DEL LÍMITE	DEBAJO DEL LÍMITE	100
Zinc	DEBAJO DEL LÍMITE	DEBAJO DEL LÍMITE	120
Cobre	DEBAJO DEL LÍMITE	DEBAJO DEL LÍMITE	50
Titanio	DEBAJO DEL LÍMITE	DEBAJO DEL LÍMITE	120

* ECA: Estándares de Calidad Ambiental para ruido.

CALIDAD DE RUIDO 2024

La medición de los niveles de calidad de ruido ambiental son realizados en las zonas de influencia de IEQSA en **horario diurno y nocturno**.

CALIDAD DE RUIDO	PROMEDIO 2024	ECA* (dBA)
Diurno	DEBAJO DEL LÍMITE	80
Nocturno	DEBAJO DEL LÍMITE	70

* ECA: Estándares de Calidad Ambiental para ruido.

RESULTADOS 2024



100%

de Cumplimiento en la ejecución del Programa de Monitoreo Ambiental Actualizado 2024.

100%

de los RESULTADOS DE MONITOREO SE ENCUENTRAN BAJO LOS LÍMITES y ESTÁNDARES Máximos permisibles aprobados en el IGA.

CALIDAD DE AGUA 2024

Hemos incorporado de forma permanente el tratamiento de efluentes como parte de nuestra cultura ambiental, asegurando su cumplimiento con los Valores Máximos Admisibles (VMA) antes de su vertimiento al alcantarillado, según la normativa legal (**D.S. 010-2019-MVCS**). Para garantizar su efectividad, monitoreamos continuamente en nuestro laboratorio y, anualmente, realizamos un control externo para evaluar los parámetros normativos.

LOGROS 2024

Las empresas tenemos un rol clave en la gestión responsable de nuestros residuos, ya que cada acción planificada y controlada reduce el impacto ambiental y optimiza el uso de recursos.

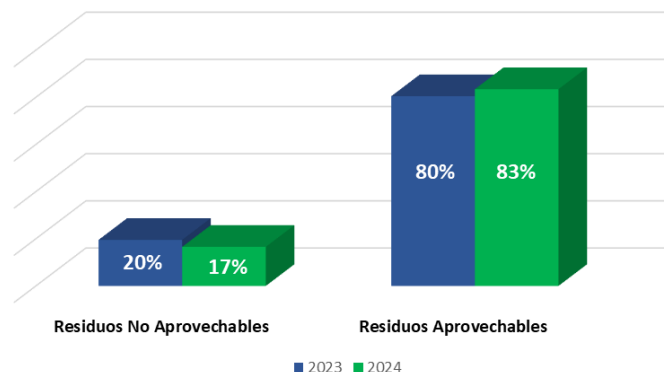
En este marco, **desde el 2024, hemos fortalecido nuestra gestión de residuos, enfocándonos en maximizar su aprovechamiento**, tanto en residuos peligrosos como no peligrosos, a través de estrategias más eficientes y sostenibles.

Hemos optimizado nuestra ruta de disposición implementando acciones de comercialización de residuos peligrosos y promoviendo la donación de residuos no peligrosos, **asegurando su reinserción en cadenas productivas y evitando su destino final en rellenos sanitarios.**

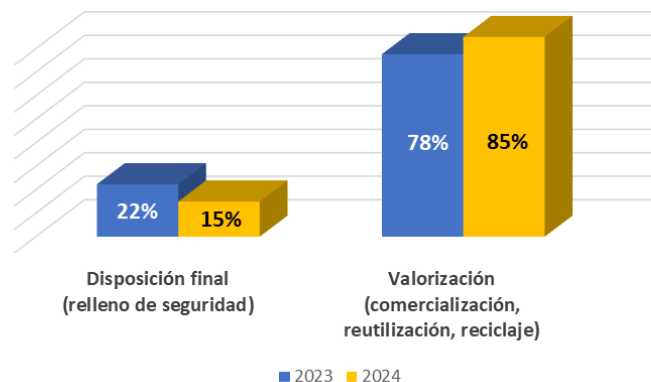
Gracias a estas acciones, **hemos logrado incrementar el porcentaje de residuos peligrosos reaprovechados en relación al 2023**, contribuyendo a la reducción de desechos peligrosos enviados a rellenos sanitarios, cuya acumulación genera impactos ambientales, como la contaminación del suelo y agua, la emisión de gases de efecto invernadero y la ocupación de grandes extensiones de terreno.

Con estas iniciativas, reafirmamos nuestro compromiso con la economía circular, fomentando la reutilización de materiales y consolidando un modelo de producción más sostenible y responsable.

Clasificación de residuos
2023 vs 2024



Destino de RESIDUOS PELIGROSOS
2023 vs 2024



GESTIÓN DE RESIDUOS ALINEADA

Nuestra gestión de residuos se alinea con la normativa ambiental vigente, en cumplimiento **del Decreto Supremo N° 014-2017-MINAM**, que define derechos, obligaciones, atribuciones y responsabilidades para una gestión integral y adecuada de los residuos. Comprometidos con la mejora continua, contamos con un **Plan de Minimización y Manejo de Residuos Sólidos No Municipales**, establecido conforme a la R.S. N°089-2023-MINAM.

CONSTANTE CONCIENTIZACIÓN AL INTERNO DE NUESTRAS OPERACIONES

Concientizamos a nuestros colaboradores sobre la importancia de la segregación de residuos. Contamos con un almacén central de residuos, para residuos generales y otro para residuos aprovechables. La clave de nuestro sistema radica en la segregación intermedia en puntos estratégicos de la planta, lo que optimiza su disposición y maximiza su valorización.



"Código de colores para la segregación de residuos"

NUESTRO ACERCAMIENTO A LA ECONOMÍA CIRCULAR

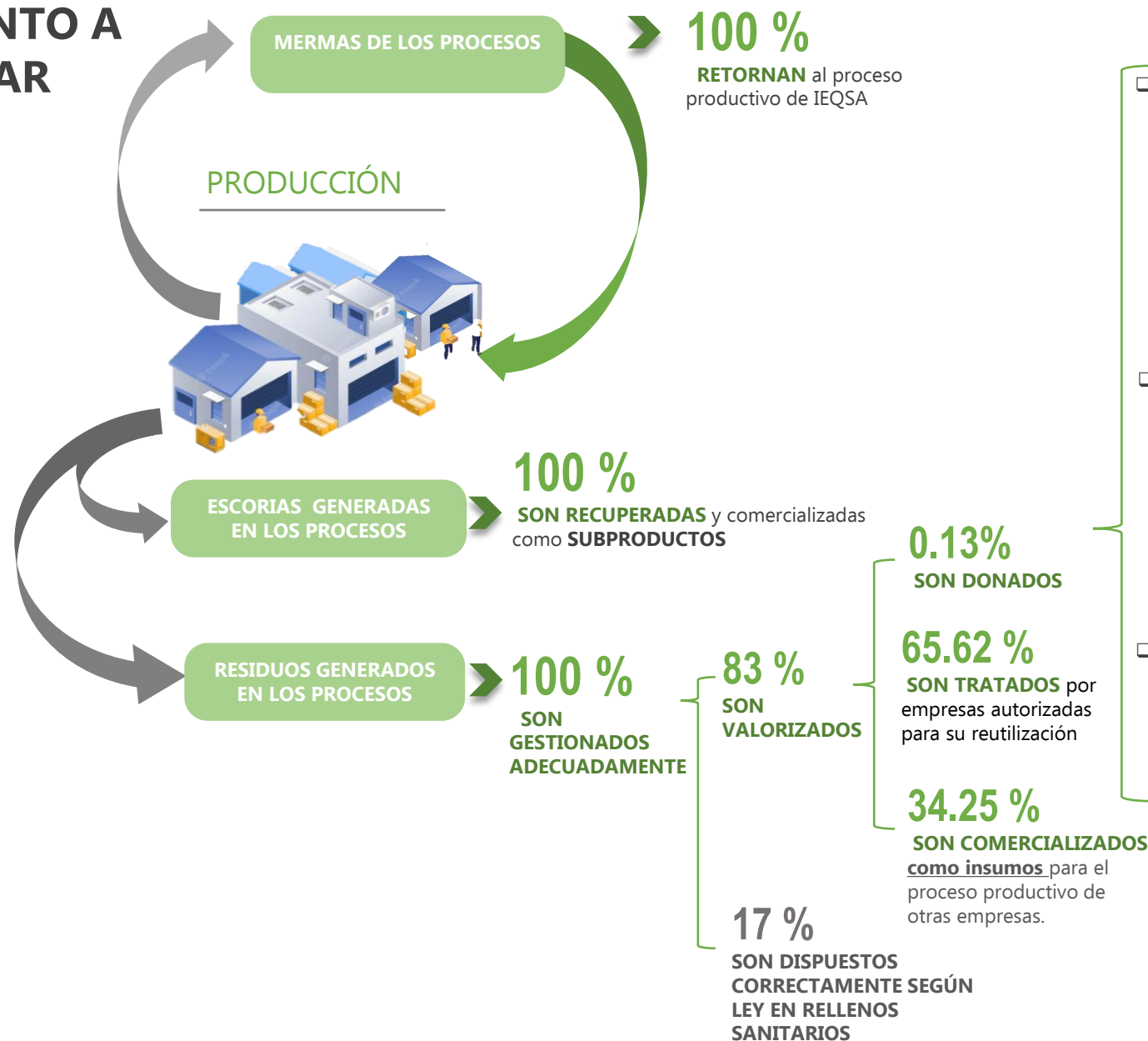
IEQSA avanza progresivamente hacia un modelo de producción más sostenible, alineado con los principios de la economía circular.

Hemos implementado prácticas clave que optimizan el uso de materiales y minimizan el desperdicio.

1. Actualmente, **todas las mermas generadas en nuestros procesos se reciclan completamente**, ya que, al tratarse principalmente de aleaciones de zinc, retornan a los hornos para ser reincorporadas en la producción, evitando pérdidas de material.
2. **Las escorias se recuperan y comercializan como subproductos**, promoviendo su aprovechamiento en otras industrias.
3. Para los residuos generados, **hemos desarrollado estrategias de valorización que han permitido gestionar de manera eficiente el 83 % de ellos**, reduciendo significativamente su impacto ambiental.

Este enfoque no solo optimiza nuestros recursos, sino que también contribuye a un modelo de producción más eficiente y responsable con el entorno.

En el 2024, se mantienen las **alianzas de participación voluntaria en iniciativas Sostenibles con Organismos como: ANIQUEM, RECOLECC y HP**; iniciativas orientadas a promover un manejo responsable de los residuos.



ALIANZA CON "ANIQUEM"



Alianza mediante la cual contribuimos con la donación de botellas de plástico, y papel al programa "RECICLAR para AYUDAR", dirigido a co-financiar la rehabilitación de niños sobrevivientes de quemaduras,

ALIANZA CON "RECOLECC"



Participamos en la campaña "RECICLAMOS PARA DEJAR HUELLA" dirigida a promover las buenas prácticas en la gestión y manejo de residuos de aparatos electrónicos y electrónicos (RAEE).

ALIANZA CON "HP"



Participamos en la campaña "HP PLANET PARTNERS" mediante la donación de cartuchos de tintas y toners.

04 SOCIAL

Decorative graphic element consisting of several overlapping curved lines in shades of orange and grey, sweeping across the lower half of the page.

Al término del 2024, hemos contado con **339 colaboradores** en nuestro equipo de trabajo, de los cuales el 85% corresponden a contratación de mano de obra local.

✓ FORMACIÓN

El 2024, como cada año, continuamos fortaleciendo las competencias necesarias de nuestros colaboradores para que continúen desempeñándose con eficiencia y seguridad sus actividades.

Ejecutamos nuestro **Plan Anual de Capacitación** que comprendió temas en materia de Seguridad y Salud en el trabajo, Medio Ambiente, Huella de Carbono, Seguridad en la Cadena de Suministro y Comercio, Seguridad Informática, Hostigamiento Sexual, entre otros temas derivados según las necesidades específicas requeridas.



NUESTRO 2024



339

Colaboradores



85%

Pertenecen a zonas cercanas a IEQSA



23

Colaboradores femeninos



316

Colaboradores masculinos



3471

horas de capacitación

EN NUESTRO EQUIPO CONTAMOS CON:



Colaboradores trabajando en IEQSA
POR MÁS DE 25 AÑOS



Colaboradores
CON DISCAPACIDAD



ADULTOS MAYORES



Colaboradores
EN MODALIDAD DE PRÁCTICAS



DIVERSIDAD E IGUALDAD DE GÉNERO

En IEQSA somos conscientes que la igualdad de género es el primer paso para caminar hacia la Gestión de la Diversidad, por ello, estamos comprometidos en **asegurar que todas las personas que forman parte de nuestro equipo o están interesadas en formarla (postulantes) tengan las mismas oportunidades** de crecimiento profesional, se sientan valorados y respetados.

El 2024, la **presencia femenina en administración y administración planta es de 28%.**



SANDRA ECHEVARRÍA QUISPE
Jefe de Planta

Industrias Electro Químicas S.A. - IEQSA

SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

En IEQSA, la seguridad y salud ocupacional son aspectos fundamentales de nuestra gestión, y trabajamos continuamente para garantizar un entorno laboral seguro para todos.

En cumplimiento con la **Ley 29783**, hemos fortalecido nuestro **Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SGSST)** mediante controles preventivos, capacitaciones especializadas y tecnologías que minimizan riesgos operativos.

Durante el 2024, consolidamos este compromiso con un **convenio estratégico con MAPFRE**, lo que nos permitió acceder a diversos beneficios en SST, reforzando la formación y concientización de nuestros colaboradores. Como parte de este trabajo, **se iniciaron auditorías al SGSST, inspecciones de seguridad y capacitaciones clave, incluyendo formación específica para el Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo (CSST).**

Para 2025, tenemos programadas acciones clave como:

- ☐ **Programa Formativo en SST** (con UNMSM).
- ☐ **Plataforma e-learning** para capacitaciones legales.
- ☐ Capacitación en **trabajos en altura, manejo de montacargas y supervisión en SST.**
- ☐ **Entrenamiento de brigadistas y supervisores.**
- ☐ **Auditoría MINTRA e inspecciones al SGSST.**
- ☐ **Programa de Alta Especialización en Prevención de Riesgos Laborales (ESAN).**
- ☐ **Webinars de actualización en seguridad y salud ocupacional.**

Seguimos avanzando en la mejora continua de nuestros procesos, consolidando un ambiente laboral más seguro y alineado con los más altos estándares de sostenibilidad y bienestar.

Nuestros mecanismos de actuación en SST:

- ☒ Contamos con un Departamento de **Seguridad y Salud Ocupacional y Medio Ambiente (SSOMA)**, responsable de gestionar, organizar y aplicar los protocolos y políticas establecidas, para los colaboradores, contratistas y toda persona que ingrese a nuestras instalaciones.
- ☒ Contamos con un **COMITÉ DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO** paritario conformado por 4 representantes de los colaboradores y 4 representantes asignados por la empresa.
- ☒ Contamos con un **EQUIPO DE EMERGENCIAS** liderado por un **COMANDO DE INCIDENTES** y conformado por **4 BRIGADAS DE PRIMERA RESPUESTA a Emergencias**, entrenados y asignados en todo IEQSA.
- ☒ Contamos con un **TÓPICO DE EMERGENCIAS disponible las 24 horas.** Así como un Médico Ocupacional.
- ☒ Planificamos y ejecutamos **SIMULACROS DE EMERGENCIAS** para verificar la eficacia de nuestros controles establecidos en los Planes de contingencias.
- ☒ Contamos con **MECANISMOS DE COMUNICACIÓN, PARTICIPACIÓN Y CONSULTA** a disposición de todo IEQSA para su aplicación en relación a la seguridad y salud en el trabajo.

Principales procesos de Gestión:

- ☐ Gestión del cumplimiento Legal en SST.
- ☐ Identificación de Peligros, Riesgos y determinación de Controles (IPERC)
- ☐ Planificación y ejecución de inspecciones de SST.
- ☐ Planificación y ejecución de Monitoreos de Agentes Ocupacionales.
- ☐ Análisis de Trabajo Seguro (ATS) y Permisos de Trabajo de Alto Riesgo (PTAR).
- ☐ Entre otros.

RESULTADOS 2024



0

Accidentes fatales



0

Enfermedades ocupacionales



339

Colaboradores de IEQSA capacitados



1634

horas de capacitación SST a colaboradores de IEQSA



430

personal contratista capacitado



215

horas de capacitación a personal contratista



158

Puntos monitoreados por seguridad y salud ocupacional

AGENTES FÍSICOS

96 Puntos

AGENTES QUÍMICOS

27 Puntos

AGENTES ERGONÓMICOS

13 Puntos

AGENTES BIOLÓGICOS

22 Puntos



8

TRABAJO DECENTE
Y CRECIMIENTO
ECONÓMICO

DÍA DE INTEGRACIÓN

- ☐ DÍA DE INTEGRACIÓN
- ☐ CAMPEONATO DE FUTBOL



Miércoles 01 de Mayo

Día de Integración IEQSA

Ven y Disfrutamos en
Familia:

Campeonato de
confraternidad

Excelencia
Educativa

Divertidos juegos para
los más chicos

Reconocimiento por años
de servicio

Te esperamos...

Inscribe a tu equipo de fútbol:
Llena el formato de inscripción y enviar a
Karim Alarcón al correo kalarcon@ieqsa.com.pe
Hasta el 16 de Abril







✓ ENTREGA DE CANASTAS NAVIDEÑAS



✓ CELEBRACIÓN DE LA NAVIDAD DE LOS NIÑOS





ACTIVIDADES PREVENTIVAS FRENTE AL HOSTIGAMIENTO SEXUAL



CONOCE A LOS NUEVOS MIEMBROS DEL COMITÉ FRENTE AL HOSTIGAMIENTO SEXUAL 2024-2025

	REPRESENTANTE DE LOS TRABAJADORES		REPRESENTANTES DE LA EMPRESA	
TITULARES	 OSCAR ESPICHAN S. Almacén	 MILAGROS CRUZ L. Compras	 ELMER MÁLAGA Ingeniería	 KARIM ALARCÓN V. Dirección de Personal
SUPLENTE	 FERNANDO ABANTO Mantenimiento	 ZAIDA MARÍN A. Contabilidad	 IVÁN SAN JUAN. Planeamiento Financiero	 SANDRA ECHEVARRÍA Planos



DIRECCIÓN DE PERSONAL
Personas a tu servicio

Cualquier consulta o sugerencia escribenos a:
recursos humanos@ieqsa.com.pe



CAPACITACIÓN DEL COMITÉ DE INTERVENCIÓN FRENTE AL HOSTIGAMIENTO SEXUAL



Fecha
Miércoles 26 de junio

Hora:
11:00 am



ID: 816 2851 0444
Passcode: 180789



DIRECCIÓN DE PERSONAL
Personas a tu servicio

Cualquier consulta o sugerencia escribenos a:
recursos humanos@ieqsa.com.pe

✓ SEGUROS

- **EPS:** Sistema de atención en clínicas para colaboradores afiliados.
- **FOLA:** Seguro para atenciones médicas del colaborador practicante.
- **ONCOSALUD:** El convenio proporciona cuotas mensuales a precios especiales de acuerdo a las edades.
- **SEGURO DE VIAJEROS (EXTERIOR):** Por comisión de servicios.
- **SEGURO DE AUTOMÓVIL:** Póliza grupal para los colaboradores que tienen automóvil propio. El beneficio es el descuento por planilla.

✓ BENEFICIOS ESPECIALES

- **ALMUERZO – CENA:** La empresa subvenciona a los colaboradores el costo del almuerzo y/o cena.
- **MOVILIDAD PERSONAL FEMENINO:** 02 movilizaciones en horario de mañana y tarde.
- **RECONOCIMIENTO POR AÑOS DE TRABAJO “QUINQUENIOS”:** Reconocimiento otorgado a los colaboradores con mas de 20 años en la empresa

✓ BENEFICIOS FAMILIARES

- **PREMIO A LA EXCELENCIA EDUCATIVA:** Reconocimiento a los hijos de los colaboradores que cursan estudios de primaria y secundaria con primer puesto el año anterior.
- **PRÉSTAMO POR ESCOLARIDAD:** Para los colaboradores que estudian o con hijos estudiando.
- **PRÉSTAMO POR EMERGENCIA:** Para Emergencia, Salud o Vivienda, de acuerdo a requerimiento sustentado y evaluado.
- **PERMISO POR FALLECIMIENTO DE FAMILIAR DIRECTO:** Permisos otorgados a nuestros colaboradores en cumplimiento de la Ley.

IEQSA

✓ CONVENIOS

- **MONARK:** Campaña de julio y diciembre con descuentos especiales, pago en cuotas y descuento por planilla.
- **SENATI:** Se brinda subvención a los colaboradores o hijos de colaboradores para desarrollar una carrera técnica.
- **ENTIDADES FINANCIERAS (BANBIF, BCP, SCOTIABANK):** Convenios y beneficios exclusivos, con la finalidad de mejorar su bienestar económico y facilitar acceso a soluciones financieras.

✓ BENEFICIOS DE LEY

- ESSALUD
- Asignación familiar
- Permiso por familiar directo
- Licencia por maternidad y paternidad
- Hora de lactancia (Lactario)
- Médico Ocupacional
- Seguro Complementario de Alto Riesgo (SCTR)
- Seguro de Vida Ley
- Evaluaciones médico ocupacionales
- Equipos de Protección Personal
- Seguro de Formación Laboral (practicantes)



PROGRAMA DE COMUNICACIÓN

IEQSA ha implementado un programa de comunicación que fortalece el diálogo y la relación con la población en su área de influencia. Como parte de este compromiso, **cada año se lleva a cabo una charla sobre el desempeño de la gestión ambiental, brindando transparencia sobre las acciones implementadas.**

En 2024, la sesión fue liderada por el área de Sistemas de Gestión y contó con la presencia de diversas organizaciones, entre ellas el Colegio Parroquial Santa Cruz. Un **dato curioso de esta edición fue la asistencia del representante de la institución junto con seis estudiantes del plantel, reflejando el interés de las nuevas generaciones en la gestión ambiental.**



“Representantes de IEQSA explicando nuestra Gestión a los miembros de nuestra comunidad”



PROGRAMA DE CONTRATACIÓN DE MANO DE OBRA LOCAL

Este programa consiste en facilitar mecanismos para la articulación laboral entre IEQSA y los pobladores del área de influencia directa, a fin de que puedan cubrir puestos de trabajo por medio de un proceso de selección y contratación



85%

Pertenecen a zonas
cercanas a IEQSA



ACERCAMIENTO A LA COMUNIDAD – COLEGIO PARROQUIAL SANTA CRUZ

Como parte de nuestro compromiso con la comunidad y la promoción de buenas prácticas ambientales, invitamos al colegio Santa Cruz a participar en la campaña **"Reciclar para Ayudar"**, organizada por la institución ANIQUEM. Esta iniciativa busca fomentar la segregación de botellas de plástico y papel, contribuyendo tanto al cuidado del medio ambiente como al apoyo de causas sociales. Con estas acciones, reafirmamos nuestro compromiso con la sostenibilidad y la educación ambiental.

En este sentido, IEQSA realizó la donación de cilindros y contenedores plásticos para la segregación de botellas plásticas y papel en desuso, respectivamente.



Charla realizada por representantes de ANIQUEM a los alumnos del Colegio Parroquial Santa Cruz

ACERCAMIENTO A LA COMUNIDAD – COLEGIO PARROQUIAL SANTA CRUZ

En línea con nuestro compromiso con la sostenibilidad, aceptamos con entusiasmo la invitación del Colegio Parroquial Santa Cruz para participar como jurados en su concurso de disfraces elaborados con material reciclado. Esta iniciativa no solo promueve la creatividad y la reutilización de residuos, sino que también refuerza la importancia del reciclaje en la comunidad.

A través de estas actividades, seguimos apoyando, fomentando y fortaleciendo la cultura de responsabilidad ambiental en las nuevas generaciones.



ACERCAMIENTO A LA COMUNIDAD – COLEGIO PARROQUIAL SANTA CRUZ

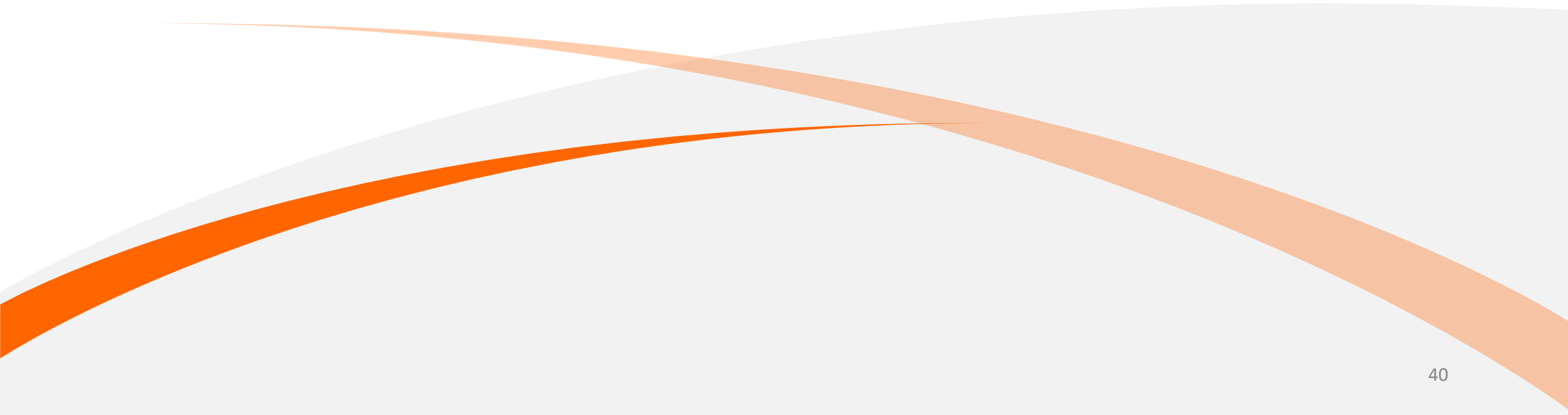
Más adelante, en diciembre de 2024, también fuimos invitados a la premiación del **concurso de recolección de tapas plásticas**, una muestra más del impacto positivo que estas iniciativas están generando en los más jóvenes.

Nos alegra ver cómo la charla comunitaria ha trascendido, sembrando conciencia ambiental en las nuevas generaciones. Es en ellos donde radica la verdadera transformación, y seguiremos buscando formas de fortalecer y hacer sostenibles a estas iniciativas en el tiempo.



IEQSA colaboró con los premios para las dos aulas ganadoras, reconociendo el esfuerzo de los estudiantes en la promoción del reciclaje. A través de estas acciones, seguimos impulsando la conciencia ambiental y fortaleciendo el compromiso con las buenas prácticas sostenibles.

05 GOVERNANCE



Somos conscientes que la calidad de Gobernanza de nuestra empresa impacta directamente en los niveles de confianza con nuestros grupos de interés, en nuestra reputación, en la generación de valor y sostenibilidad del negocio.

En IEQSA nos mantenemos comprometidos en continuar fortaleciendo nuestra estructura y manejo de Gobierno Corporativo en base a los lineamientos de *"Equidad, Transparencia y Responsabilidad"*.

MODELO DE GOBERNANZA

Nuestro modelo de Gobernanza en IEQSA está soportado por los siguientes **PILARES DE ACCIÓN:**



ESTRUCTURA DE GOBERNANZA

El Gobierno Corporativo de IEQSA está liderado por un Directorio Corporativo conformado por 5 miembros, quienes representan el máximo organismo decisor de la compañía, supervisan la estrategia del negocio, la gestión de riesgos y el cumplimiento normativo.

DIRECTORIO DE IEQSA

Alex Gliksman Goldstein
 Presidente de Directorio

Raúl Alberto Francisco Musso Vento
 Director

José Manuel Rivera Minaya
 Director

Mohit Kumar Sharma
 Director

James Kenan Williams
 Director

REPORTE DE CUMPLIMIENTO

Anualmente, IEQSA reporta a la Superintendencia del Mercado de Valores del Perú (SMV) su **"Reporte de cumplimiento del Código de Buen Gobierno Corporativo para las sociedades Peruanas"**.

Reporte que se encuentra basado en los siguientes Pilares de Buen Gobierno Corporativo:

- PILAR I:

DERECHO DE LOS ACCIONISTAS
- PILAR II:

JUNTA GENERAL DE ACCIONISTAS
- PILAR III:

EL DIRECTORIO Y LA ALTA GERENCIA
- PILAR IV:

RIESGO Y CUMPLIMIENTO
- PILAR V:

TRANSPARENCIA DE LA INFORMACIÓN





ENFOQUE ÉTICO

Como uno de los principales pilares de nuestro modelo de Gobernanza, el “ENFOQUE ÉTICO” de IEQSA es soportado por el “**CÓDIGO DE ÉTICA**” aprobado por el Directorio que establece normas, criterios y valores que constituyen nuestro actuar y continuar **GENERANDO CONFIANZA** en nuestros grupos de interés.

TEMAS QUE COMPRENDE NUESTRO “CÓDIGO DE ÉTICA”

COMPROMISO CON EL CÓDIGO DE ÉTICA Y AUTORIDADES

- ☐ Cumplimiento Legal, del Código y otros requisitos.
- ☐ Prohibición de represalias.

COMPROMISO CON ACCIONISTAS

- ☐ Precisión de Informes y registros.
- ☐ Protección y uso correcto de bienes.
- ☐ Uso apropiado de información confidencial.
- ☐ Conflicto de interés.

COMPROMISO CON NUESTROS COLABORADORES

- ☐ Privacidad de información personal.
- ☐ Trato justo e íntegro con los demás.
- ☐ Comunicación sin temor.

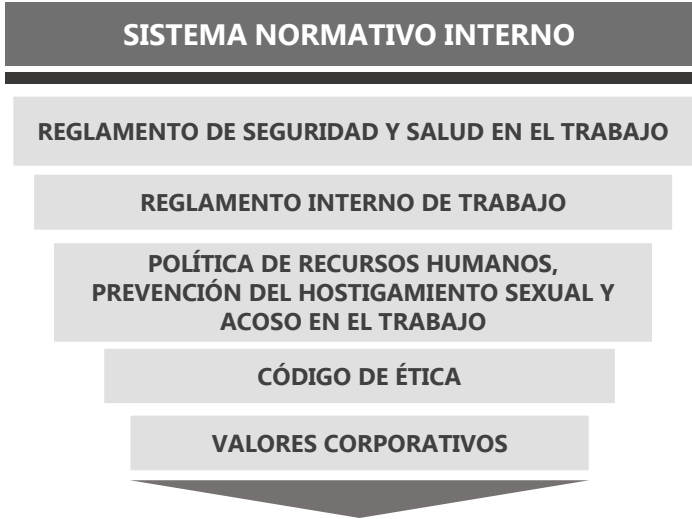
COMPROMISO CON NUESTROS PROVEEDORES, CLIENTES Y COMPETENCIA

- ☐ Antimonopolio y Competencia.
- ☐ Corrupción y Soborno.



SISTEMA NORMATIVO INTERNO

- ☐ Valores Corporativos.
- ☐ Código de Ética.
- ☐ Política de recursos humanos y, prevención del hostigamiento sexual y acoso en el trabajo.
- ☐ Reglamento Interno de Trabajo (RIT).
- ☐ Reglamento Interno de Seguridad y Salud en el Trabajo (RISST).
- ☐ Procedimiento para la prevención y sanción del hostigamiento sexual.
- ☐ Medidas de actuación para el Clima Laboral y Salud Mental.





RESPETAMOS Y PROMOVEMOS LOS DERECHOS HUMANOS

Estamos comprometidos en **respetar y continuar promoviendo los Derechos Humanos** en todos los aspectos de nuestra cadena de valor.

Nuestra **Política de Derechos Humanos** es nuestro lineamiento clave que en conjunto con los otros lineamientos de actuación establecidos orienta nuestra conducta y accionar. Documento que, desde su aprobación forma parte de los documentos oficiales compartidos con nuestros colaboradores.



POLÍTICA DE RECURSOS HUMANOS Y PREVENCIÓN DEL HOSTIGAMIENTO SEXUAL Y ACOSO EN EL TRABAJO

¿QUÉ TEMAS ABORDAMOS?

☐ DIVERSIDAD

☐ NO CONTRATACIÓN INFANTIL

☐ TRATO DIGNO E IGUALITARIO

☐ NO DISCRIMINACIÓN

☐ DESARROLLO DE LOS COLABORADORES

☐ COMPENSACIONES



☐ NO AL HOSTIGAMIENTO SEXUAL Y ACOSO EN EL TRABAJO

☐ PUERTAS ABIERTAS

☐ BIENESTAR

☐ INDUCCIÓN Y CAPACITACIÓN

☐ GESTIÓN DEL DESEMPEÑO

☐ DESVINCULACIÓN LABORAL



NUESTRO COMITÉ DE INTERVENCIÓN FRENTE AL HOSTIGAMIENTO SEXUAL

Desde el 2020, contamos con un **COMITÉ PARITARIO DE INTERVENCIÓN FRENTE AL HOSTIGAMIENTO SEXUAL**, conformado por 2 miembros elegidos por los colaboradores y 2 miembros designados por IEQSA.

El 2023, llevamos a cabo el proceso de elección del nuevo **COMITÉ DE INTERVENCIÓN FRENTE AL HOSTIGAMIENTO SEXUAL** vigente para el periodo 2024- 2025.

RESULTADOS 2024

0 DENUNCIAS

por casos asociados a Derechos Humanos.

0 DENUNCIAS

por casos de hostigamiento sexual y acoso en el trabajo.



GESTIÓN DE RIESGOS

En IEQSA gestionamos los riesgos bajo un **enfoque Integral**, permitiéndonos adoptar una visión global orientada al logro de nuestros objetivos, continuidad de nuestras operaciones y desarrollo Sostenible de nuestra empresa.

Para ello, como parte de nuestro Sistema Integrado de Gestión, hemos establecido **lineamientos específicos para gestionar cada uno de los niveles de riesgos** los cuales son revisados y monitoreados de manera continua.





Contáctanos

Teléfono: (51) (1) 614-4300

Esríbenos

Email: export@ieqsa.com.pe

Email: sistemasdegestion@ieqsa.com.pe

INDUSTRIAS ELECTRO QUÍMICAS S.A.

Av. Elmer Faucett No. 1920 Callao 07041 – Perú

Página Web: www.ieqsa.com.pe